

भारत का राजपत्र The Gazette of India

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित

प्राधिकार सं प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 307] No. 307] नई दिल्ली, शुक्रवार, जून 4, 2010/ज्येष्ठ 14, 1932 NEW DELHI, FRIDAY, JUNE 4, 2010/JYAISTHA 14, 1932

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 4 जून, 2010

सा.का.नि. 467(अ).—महापत्तन न्यास अधिनिमय, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उप-धारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार, एतद्द्वारा मुरगांव पत्तन न्यास के न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए मुरगांव पत्तन कर्मचारी (भर्ती, विरष्ठता एवं पदोन्नित) विनियम, 2010 को इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में निर्धारित किए अनुसार अनुमोदित करती है।

2. कथित विनियम सरकारी राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

अनुसूची

मुरगांव पत्तन न्यास

मुरगांव पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2010

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुरगांव पत्तन का न्यासी मंडल कथित अधिनियम की धारा 124 की उप-धारा (1) के अधीन यथा आवश्यक केन्द्र सरकार के अनुमोदन से एतद्द्वारा मुरगांव पत्तन कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नित) विनियम, 2010 बनाता है।

- 2. ये विनियम मुरगांव पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, विरिष्ठता और पदोन्नित) विनियम, 2010 कहे जाएंगे ।
- 3. ये विनियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

मुरगांव पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम, 2010

महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963(1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए मुरगांव पत्तन का न्यासी मंडल एतद्द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, यथा :-

1) संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ :-

- (i) इन विनियमों को मुरगांव पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, विरष्ठिता तथा पदोन्नति) विनियम, 2010 कहा जाएगा ।
- ये विनियम, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 124 तथा
 132 के प्रावधानों के तहत यथा आवश्यक केन्द्र सरकार का अनुमोदन
 भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे ।

2) लागू होना:

ये विनियम, मंडल के अधीन कथित विनियम की धारा 27 के तहत सूजित सभी पदों पर लागू होंगे, जिसमें अधिनियम की धारा 24 की उप धारा (1) के खण्ड़(क) के अंतर्गत आनेवाले पद शामित हैं।

3) परिभाषाएं :-

इन विनियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :-

- क) "अधिनियम" से महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) अभिप्रेत है ।
- ख) "सादृश्य पद" से वह पद अभिप्रेत है जिसके कार्य तथा दायित्वों का स्तर उस पद से तुलनीय है जिस पर चयन किया जाना है ।
- ग) किसी ग्रेड या एद के संबंध में "नियुक्ति प्राधिकारी" से ऐसा प्राधिकारी अभिप्रत है, जिसे पुरगांव एनन कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील्)

विनियम, 1964 के अन्तर्गत उक्त ग्रेड या पद पर नियुक्ति करने के लिए अधिकार प्राप्त है ।

- घ) "मंडल", "अध्यक्ष", "उंपाध्यक्ष" और "विभागाध्यक्ष" का वही अर्थ होगा, जो उन्हें अधिनियम में क्रमश : निर्दिष्ट किया गया है ।
- ड) "प्रथम श्रेणी पदों", "द्वितीय श्रेणी पदों" तथा "चतुर्थ श्रेणी पदों" का वहीं अर्थ होगा जो उनके लिए मुरगांव पत्तन कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 1964 में विनियम-4 के निर्धारित किया गया है ।
- च) "विभागीय पदोन्नित समिति" का अर्थ है, किसी ग्रेड या पद में पदोन्नित या स्थायीकरण के लिए सिफारिश करने के प्रयोजन के लिए विनियम 26 के अधीन समय-समय पर गठित समिति।
- छ) "सीधी भर्ती" से किसी प्रतियोगी परीक्षा या टेस्ट तथा / या साक्षात्कार के आधार पर सेवा चयन समिति द्वारा भर्ती किया गया व्यक्ति अभिप्रेत है ।
- ज) "कर्मचारी" से मंडल का कोई कर्मचारी अभिप्रेत है।
- झ) "ग्रेड" से अधिनियम का धारा 23 के अधीन तैयार और स्वीकृत की गई कर्मचारियों की अनुसूची में निर्दिष्ट कोई भी ग्रेड अभिप्रेत है ।
- त्र) "ग्रहणाधिकार" का अर्थ है कर्मचारी द्वारा तत्काल या अनुपरिथित की अविध या अविधयों की समाप्ति पर नियमित आधार पर उस पद को धारण करने का अधिकार जिस पर उसे नियमि आधार पर नियुक्त किया गया है तथा जिस पर वह परिवीक्षधीन नहीं है।

बशर्ते कि नियमित पद धारण करने का अधिकार इस शर्त के अधीन होगा कि यदि पात्र व्यकितयों की संख्या, उस ग्रेड में उपलब्ध पदों से अधिक हो तो उस ग्रेड में कनिष्ठतम व्यक्ति को निचलें ग्रेड में प्रत्यावर्तित किया जाएगा।

- ट) "स्थायी कर्मचारी" से वह कर्मचारी अभिप्रेत हे, जिसे वास्तविक रूप से स्थायी पद पर नियुक्त किया गया है।
- अनुसूची" का अर्थ वह अनुसूची है जो इन विनियमों के साथ संलग्न है ।

- ड) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जनजाति" का वही अर्थ होगा जो उन्हें भारत के संविधा के अनुच्छेद 366 के खण्ड (24) तथा (25) में निर्दिष्ट किया गया है।
- ढ) किसी ग्रेड के संबंध में "चयन सूची" का अर्थ उस ग्रेड या पद के लिए विनियम-13 के अनुसार तैयार की गई चयन सूची है।
- ण) "चयन पद" का अर्थ वह पद है जो इन विनियमों के विनियम-5 क तहत इस प्रकार घोषित किया गया है।
- ल) "सेवा चयन सिमिति" से वह सिमिति अभिप्रेत जो किसी लिखित परीक्षा, ट्रे परीक्षा तथा/अथवा साक्षात्कार के माध्यम से सीधी भर्ती के लिए आरक्षित पदों पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों के चयन के लिए विनियम-12 के अधीन गठित की गई है।
- ध) "अस्थाई कर्मचारी" से वह कर्मचारी अभिप्रेत है जिसने अस्थाई पद धारण किया है या स्थायी पद पद स्नानापन्न है या मंडल की सेवा में अपनी नियुक्ति पर परिवाक्षाधीन है।

नियुक्ति का तरीका:

उन सभी पदों पर जिन पर ये विनियम लागू है, सभी नियुक्तियां कथित विनियमों के प्रावधानों के अनुसार की जाएगी । यह नियुक्ति पदोन्निति या समावंशन या प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा की जाए । यह प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन, केन्द्र सरकार, राज्य सरकार, स्वायत्त निकाय, सरकारी कंपनियों के कर्मचारियों से होगी, जो उस पद के लिए निर्धारित पात्रता शर्ते पूरी करते हैं । प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि तीन वर्ष है जो चार वर्षी तक बढाई जा सकती है ।

विभागाध्यक्षों एवं विभागाध्यक्षों से एक स्तर नीचे के पदों के संबंध में नियुक्ति के लिए सभी रिक्तियाँ भर्ती की मिश्रित पद्धित अर्थात विलयन आधिरत पदोन्नित/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा और अन्यथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएंगी । विनियम के परिशिष्ट की अनुसूची में निर्धारित योग्यता के मानक को पूर्ण करने वाले हुए पदोन्नित, स्थानांतरण, विलयन महा पत्तन न्यासों के अधिकारियों का किया जायगा ।

5) अनुसूचियां:

नियुक्ति का तरीका अर्थात क्या सीधी भती या विभागीय पदोन्नित या समावेशन या प्रतिनियुक्ति द्वारा, योग्यता, आयु, शिक्षा, अनुभव की प्रशिक्षण आवश्यकताएं, चयनित अथवा गैर-चयनित पद के रूप में पदों का वर्गीकरण तथा विभिन्न पदों पर नियुक्ति संबंधी अन्य मामले, पथम श्रेणी पदों के संबंध में इन विनियमों के साथ संलग्न परिशिष्ट में दर्शाए जाएंगे । द्वितीय श्रेणी, तृतीय श्रेणी तथा चतुर्थ श्रेणी पदों के मामले में नियुक्ति का तरीका, मंडल द्वारा समय-समय पर निर्धारित किए अनुसार होगा । अनुसूची में, विभिन्न ग्रेडों के प्राधिकृत स्थायी तथा अस्थाई कर्मचारी संख्या भी दिखाई जाएगी जैसा कि महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के प्रावधानों के तहत समय-समय पर परिवर्तित हो सकती है । सीधी भतट्टश्च के लिए निर्धारित पात्रता आवश्यकताएं, अनुसूची के कालम-9 में उल्लिखित सीमा तक पदोन्नित के मामले में लागू होंगी और पदोन्नित के लिए अनुभव की आवश्यकता अनुसूची के कालम-12 में निर्धारित किए अनुसार होगी ।

बशर्ते कि नियमित अधिकतम आयु सीमा को विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा छूट दी जाए, जिसके लिए सीधी भर्ती/समावेशन/प्रतिनियुक्ति हेतु निम्न भांति लिखित में कारण रिकार्ड किए जाएं:-

- i) 5 वर्ष, जहां निर्धारित न्यूनतम अनुभव 10 वर्ष अथवा इससे अधिक है तथा 3 वर्ष जहां निर्धारित न्यूनतम अनुभव 5 से 9 वर्ष है ।
- ii) भूतपूर्व कर्मचारियों के मामले में जिन्होंने सैन्यबलों में कम से कम 6 माह की लगातार सेवा की हो, उनके द्वारा सैन्य बलों में की गई सेवा अवधि के साथ भूतवूर्व सैनिकों के लिए आरक्षित पद को भरने के लिए तीन और वर्षों की छूट तथा मुह में शहीदों के आश्रितों के मामले में उनके द्वारा सैन्यबलों में की गई सेवा अवधि के बराबर छूट दी जाएगी जहां रिक्ती अनारक्षित है।
- iii) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति अथवा अन्य पिछडी जाति के अभ्यर्थियों के मामले में केन्द्र सरकारृ द्वारा समय-समय पद इस संबंध में जारी आदेशों के अनुसार।

अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में केन्द्र सरकार के निर्देश पर अनुभव में छूट दी जाएगी बशर्ते चयन के किसी भी स्तर पर केन्द्र सरकार को लगता है कि आरक्षित पदों को भरने हेतु उस समुदाय पें आवश्यक अनुभववाले पर्याप्त संख्या में अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं होंगे।

6) रिक्तियों का रोस्टर:

प्रत्येक ग्रेड के लिए एक रोस्टर रखा जाए जिसमें दर्शाया जाए कि कोई रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नित द्वारा भरी जानी है । तथापि, यदि सीधी भर्ती के लिए आरक्षित रिक्ति को सीधी भर्ती द्वारा नहीं भरा जा सकता है तो उसे पदोन्नित द्वारा भरा जाए तथा अगली रिक्ति को यदि पदोन्नित पध्दित द्वारा नहीं भरा जा सकता है तो भी यही पध्दित अपनाई जा सकती है ।

7) आरक्षणः

- (1) समय समय पर केन्द्र सरकार द्वारा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति संबंधी आरक्षित पदों को भरने के संबंध में जारी आदेश सभी प्रकार की नियुक्तियों चाहे वह सीधी भर्ती हो अथवा पदोन्नित के मामले में इन विनियमों के तहत <u>यथोचित परिवर्तन सहित</u> लागू होंगे।
- (2) अन्य पिछडे वर्ग, भूतपूर्व सैनिक तथा युध्द के दौरान मारे गए सैनिकों के आश्रित, खिलाडी तथा शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के पक्ष में केन्द्र सरकार के अंतर्गत पदों के आरक्षण के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय-यमय पर जारी आदेश यथोचित परिवर्तन सहित उन सभी नियुक्तियों पर लागू होंगे जो इन विनियमों के अंतर्गत आती हों तथा जो सीधी भतहश्च द्वारा की जानी है।

(8) सीधी भर्ती के लिए राष्ट्रीयता, चरित्र, शारीरिक स्वस्थ्यता आदि:

- 1) किसी ग्रेड या पद पर सीधी भर्ती के लिए पात्र होने के लिए अभ्यर्थी को निम्नलिखित होना आवश्यक है:-
- क) भारत का नागरिक ; या
- ख) नेपाल का निवासी ; या
- ग) भूटान का निवासी ; या
- घ) तिब्बती शरणार्थी, जो भारत में स्थायी रूप से रहने के लिए 1 जनवरी 1962 से पहले भारत में आया हो ; अथवा
- ड) भारतीय मूल का व्यक्ति जो पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका अथवा पूर्वी अफ्रीका के देशों-केनिया, यूगांडा तथा तंजानिया संघीय गणराज्य, जांबिया, मालवी, जैर तथा इथोपिया और विएतनाम से देशांतरण कर भारत में स्थायी रूप से रहने के लिए आया है।

बशर्ते कि वर्ग (क) के अभ्यर्थी का समय-समय पर अध्यक्ष द्वारा मांगे जाने पर अपनी राष्ट्रीयता का प्रमाण प्रस्तुत करना होगा । बशर्ते कि वर्ग (ख), (ग), (घ), तथा (ड.) का व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता-प्रमाणपत्र दिया गया हो ।

बशर्ते कि ऐसे अभ्यर्थी, जिसके मामले में राष्ट्रीयता या पात्रता प्रमाणपत्र आवश्यक हो, द्वारा केन्द्र सरकार से, जैसी भी स्थिति हो, अपने पक्ष में आवश्यक प्रमाणपत्र प्राप्त किए जाने तक उसे अस्थाई तौर पर नियुक्ति दी जा सकती है। ऐसे मामले में अस्थाई नियुक्ति एक वर्ष से अधिक न होगी।

- 2) जब किसी विशेष प्रकार के कार्य हेतु नियुक्ति करने के लिए इन विनियमों की शर्ती की पूर्ति करनेवाले उपयुक्त अभ्यर्थी मिलना व्यवहार्य न हो तो अध्यक्ष, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से उप विनियम (1) की किसी शर्त में संशोधन या अधित्यजन कर सकते है,
- कोई भी व्यक्ति, किसी उच्च ग्रंड या पद, जिन पर ये विनियम लागू होंगे,
 पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा, यदि;
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह करने का अनुबन्ध किया हो, जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित है; अथवा
- (ख) जिसने एक पित/पत्नी के जिवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का अनुबन्ध किया है।

बशर्ते कि विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष इस बात से संतुष्ट हो जाते है कि ऐसा विवाह उक्त व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत स्वीकार्य है और ऐसा करने के अन्य कारण है, तो वे किसी व्यक्ति को इस उप विनियम के प्रचालन से छूट दे सकते है।

- 4) अभ्यर्थी के लिए आवश्यक है कि वे नियुक्ति प्राधिकारी को संतुष्ट करें कि उनका चिरत्र तथा पूर्ववृत ऐसा है कि किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त है। कोई भी अभ्यर्थी जिसे किसी नैतिक चिरत्रहीनतावले आरोप कि लिए न्यायालय द्वारा दोषी सिध्द किया गया है तथा जिसे दीवालिया घोषित किया गया है, वह किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।
- 5) अभ्यर्थी मानसिक तथा शारीरिक रूप से स्वशथ्य हो तथा ऐसे सभी शारीरिक देाषों से मुक्त हो, जिससे कि मंडल के कर्मचारी केरूप में उसके कार्य निर्वहन में बाधा उत्पन्न होने की संभावना हो। ऐसा अभ्यर्थी, जो विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा विनिर्दिष्ट

किए अनुसार कथित चिकित्सा परीक्षा के पश्चात उन शर्तों को पूर्ति नहीं करता है, उसकी नियुक्ति नहीं की जाएगी ।

6) यदि ऐसा कोई पश्न उठता है कि क्या अभ्यर्थी इस विनियम के शर्तो की पूर्ति करता है या नहीं, तो विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा तत्संबंध में निर्णय लिय जाएगा।

9) सीधी भर्ती के लिए मौजूदा कर्मचारियों की पात्रता:

जब सीधी भतहुश्रु द्वारा भरे जानेवाले पदों को विज्ञापित किया जाता है तब वे कर्मचारी, जो पहले ही सेवा में है, भी आवेदन कर सकते हैं, बशर्ते कि उनके पास निधारित योग्यता व अनुभव हो । ऐसे मामले में आयु सीमा लागू नहीं होगी ।

10) रिक्तियों की विज्ञापन:

- (1) सीधी भर्ती द्वारा भरे जानेवाली तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी रिक्तियों को स्थानीय रोजगार कार्यालय में अधिसूचित किया जाएगा । यदि पर्याप्त संख्या में पात्र तथा उपयुक्त अभ्यर्थी उपलब्ध न हों, तो राज्य के भीतर प्रकाशित होनेवाले समाचार पत्रों में रिक्तियों को विज्ञापित किया जाएगा । सीधी भर्ती द्वारा भरे जानेवाले प्रथम तथा द्वितीय श्रेणी पदों को राष्ट्रीय तथा स्थानीय समाचार पत्रों तथा/अथवा रोजगार समाचार में विज्ञांपित किया जाएगा ।
- (2) योग्यता, अनुभव तथा आयु निर्धारित करने हेतु निर्णायक तारीख, उस माह का प्रथम दिन होगी, जब पद को अधिसूचित/विज्ञापित किया गया जब तक कि अन्यथा विनिर्दिष्ट न हो ।

11) कुछ मामालों में लिखित या कुशलता परीक्षा का आयोजन:

नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा यह निर्णय लिया जाएगा कि क्या लिखित या कुशलता या दोनों परीक्षाओं का आयोजन किया जाए और साथ ही उस अधिकारी का नाम भी बताया जाएगा क्वारा कथित परीक्षा आयोजित की जाएगी और तत्यंबंधी पध्दित तथा अन्य विवरण भी बताया जाएगा । नियुक्ति प्राधिकारी को यह छूट होगी कि वह लिखित अथवा कुशलता परीक्षा हेतु सलाहकार अथवा सलाहकारोर्म की सेवाएं ले ।

12) सेवा चयन समिति:

- (1) सीधी भर्ती द्वारा विभन्न पदों पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों का चयन करने हेतु पात्र अभ्यर्थियों मा साक्षात्कार लेने के लिए, उप विनियम (2) के अनुसार प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक सेवा चयन समिति होगी।
- (2) पदों का वर्ग तथा उप-विनियम(1) में संदर्भित सेवा चयन समिति का गठन निम्नवत होगा।

क) विभागाध्यक्षों के लिए

पोत परिवहन मंत्रालय के संयुक्त सचिव (पत्तन) - अध्यक्ष पत्तन का अध्यक्ष - सदस्य

किसी अन्य पत्तन का अध्यक्ष अथवा पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित ऐसी व्यक्ति जिसके पास उक्त क्षेत्र को व्यापक अनुभव हो । - सदस्य

पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा.तथा अ.पि.व.का प्रतिनिध

सदस्य

ख) प्रथम श्रेणी पदों के लिए

- i) अध्यक्ष अध्यक्ष
- ii) उपाध्यक्ष सदस्य
- iii) उस विभाग का प्रभारी विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति है। - सदस्य
- iv) सामान्य प्रशासन का प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य
- v) अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा. तथा अ.पि.वि का प्रतिनिधि सदस्य

ग) द्वितीय श्रेणी पदों के लिए

i) उपाध्यक्ष - अध्यक्ष

				···
	ii)	संबंधित विभागाध्यक्ष		
		जहां रिक्ति है	_	सदस्य
	iii)	सामान्य प्रशासन का प्रभारी		
		विभागाध्यक्ष	-	सदस्य
	vi)	अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा.		
		तथा अ.पि.वि का प्रतिनिधि	_	सदस्य
घ)	प्रथम	श्रेणी पदों के लिए		
		_		
	i)	उपाध्यक्ष अथवा उनकी अनुपस्थिति में		
	•	मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित		
		विभागाध्यक्ष	-	अध्यक्ष
	ii)	सामान्य प्रशासन का प्रभारी		
		विभागाध्यक्ष	-	सदस्य
	iii)	अध्यक्ष द्वारा नामित वरिष्ठ अधिकारी		
		जिसका वेतनमान उस ग्रेड में		
		रू. 16000-400-20800 से नीचे न हा	-	सदस्य
	iv)			
		तथा अ.पि.वि का प्रतिनिधि	-	सदस्य
	_			
ग)	तृतं	ोय तथा चतुर्थ श्रेणी पदों (असामान्य वर्ग) के	<u>।लए</u>	
		£ (अध्यक्ष
	i)	विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति होती है	-	अध्यदा
	ii)	सामान्य प्रशासन का प्रभारी		सदस्य
		विभागाध्यक्ष) अध्यक्ष द्वारा नामित, संबंधित प्रभाग का	-	(14/4
	iii	विरिष्ठ अधिकारी जो रू.रू. 16000-400		
		-20800 के ग्रेड से काम में न हो	_	सदस्य
	•	C		VI 1.7.1
	iv	तथा अ.पि.वि का प्रतिनिधि	_	सदस्य
		त्या जायाय यम् प्राताचाय		** ** *

नियुक्ति प्राछिकारी किसी ऐसे व्यक्ति को भी सेवाएं चयन समिति के सदस्य के रूप में नामित कर सकता है जो मंडल सेवा में न हो पर संबंधित क्षेत्र में विशेषज्ञता रखता है। यदि सेवा चयन समिति का कोई सदस्य उपलब्ध न हो तो नियुक्ति प्राधिकारी उसके स्थान पर बैठक में उपस्थित रहने हेतु उपयुक्त स्तर के किसी अन्य अधिकारी को नामित कर सकता है।

(3) जंहा एक से अधिक विभागों के लिए समान ग्रेडों की रिक्तियों का भर्ती को एम सामान्य चयन द्वारा किया जाता है तो प्रत्येक मामले में समिति के गठन के संबंध में अध्यक्ष द्वारा निर्णय लिया जाएगा।

13) चयन सूची:

सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पदों पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने हेतु चयन सूची में शामिल किए जाने के लिए सेवा चयन समिति, अपने यथा निर्णीत, गुणता आधार पर चयनित, अभ्यर्थियों के नामों की सिफारिश कर सकती है। यह सूची नियुक्ति प्राधिकरी द्वारा अनुमोदित किए जाने की तारीख से 12 माह की अवधि तक वैध मानी जाएगी। नियुक्ति प्राधिकारी, चयन सूची की अवधि को अगले छ: माह तक अथवा अगली चयन सूची अनुमोदित किए जाने तक, जो भी पहले हो, बढाने के लिए स्वतंत्र है।

14) सेवा चयन समिति की सिफारिशों पर विचार करना तथा तदर्थ नियुक्तियां :

संबंधित सेवा चयन समिति की सिफारिशों के आधार पद नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा सीधी भर्ती से सभी नियुक्तियां की जाएगी ।

नियुक्ति प्राधिकारी, सेवा चयन समिति की सिफारिशों को अस्वीकार करने के लिए स्वतंत्र है । बशर्ते कि लिखित में कारण दर्शाने होंगे ।

बशर्ते कि जब नियुक्ति प्राधिकारी अध्यक्ष के अधीनस्थ प्राधिकारी है और किसी भी मामले में वे इन सिफरिशों को अस्वीकार करते है तो वे अपनी अस्वीकृति के कारण रिकार्ड करते हुए कथित मामला अध्यक्ष को प्रस्तुत करें, जो उस मामले पर निर्णय देगे।

यह भी कि पूर्णतया अस्थाई पद के मामले में, छुट्टी रिक्ति अथवा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित रिक्ति, जिन्हें तत्काल भरा जाना है, के मामले में अध्यक्ष किसी व्यक्ति को, जो रिक्त पद की पात्रता पूरी करता हो को तदर्थ आधार पर एक ही समय में छ: माह की अविध तक तक जो अधिकतम एक वर्ष तक हो सकती है, निम्नलिखित शर्तों के अधीन नियुक्त कर सकता है:

(1) तदर्थ नियुक्ति, जहां अपरिहार्य हो, भर्ती नियमों में प्रावधनित योग्यताओं, अनुभव की पूर्ति करने पर ही की जाएगी।

- (2) अस्थाई पद पर नियुक्ति की कुल अवधि, पद की कार्यावधि सेश्अधिक नहीं होगी।
- (3) अन्य मामलों में अस्थाई नियुक्ति को तथा शीघ्र चयन सूची से नियमित नियुक्ति द्वारा प्रस्थापित किया जाए ।

15) किसी बाहरी सिफारिश को अनर्हता माना जाएग:

यदि कोई व्यक्ति किसी पद पर नियुक्ति या किसी उच्च पद पर पदोन्नित के लिए प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से बाहरी दबाव डालने का प्रयास करता है तो वह नियुक्ति या पदोन्नित के लिए अनर्ह होगा।

16) तथ्यों को छूपाना अनर्हता मानी जाएगी:

यदि पाया जाता है कि कोई अभ्यर्थी जानबूझकर कोई मिथ्या विवरण प्रस्तुत करता है अथवा चरित्र संबंधी कुछ वास्तविक जानकारी छुपाता है,

17) नियुक्ति आदेश को रद्द करना :

यदि सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पद के लिए चयनित अभ्यर्थी, नियुक्ति प्रस्ताव में उल्लिखित तारिख के भीतर तथा जहां ऐसी तारीख उल्लिखित न हो तो नियुक्ति प्रस्ताव जारी करनें के 30 दिनों के भीतर या नियुक्ति प्रधिकारी की स्वीकृति के अनुसार यथावत बढाई गई अवधि के भीतर कार्य-ग्रहण नहीं करता है तो नियुक्ति प्रस्ताव को रद्द माना जाएगा।

18) साक्षात्कार हेतु उपस्थित होने के लिए यात्रा भत्ते का भुगतान :

सीधी भर्ती द्वारा भरे जानेवाले पदों के मामले में, सभी यात्राएं जो अभ्यर्थियों (उन व्यक्तियों सिहत जो मंडल की सेवा में पहले से है) को लिखित या प्रेक्टिल परीक्षाओं या साक्षात्कार के प्रयोजन से करनी पड़ें, वह उन्हें अपने खर्च पर होगी. यद्यपि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थी, जिन्हें लिखित या ट्रेड परीक्षा या साक्षात्कार हेतु बुलाया जाता है, उनके लिए समय समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार यात्रा भत्ता दिया जाएगा।

19) परिवीक्षा अवधि

(1) उप विनियम (2) तथा (3) के प्रावधानों के अधीन सीधी भर्ती या पदोन्नित या आमेलन द्वारा किसी पद नियुक्ति व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा, सिवाय उन व्यक्तियों के जो रु. 16000-400-20800 तथा उससे ऊपर के वेतनमानवाले विभागाध्यक्ष तथा उप विभागाध्य पदों में, भर्ती की संयुक्त पध्दित द्वारा आमेलन आधार पर नियुक्त हुए है।

बशर्ते कि जब यह नियुक्ति, नियुक्ति आदेश में निर्दिष्ट अवधि के लिए ही है तब ऐसी नियुक्ति उस अवधि की समाप्ति पर समाप्त हो जाएगी, जब तक कि नियुक्ति प्रधिकारी द्वारा यह अवधि बढाई नहीं जाती है।

बशर्ते कि जब नियुक्ति साधी भर्ती द्वारा की जाती है और पद का वेतनमान अधिकतम रु. 11975/- होता है तब परिवीक्षा अवधि एक वर्ष के लिए होगी ।

तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी ग्रेडों के तहत पदोन्नित द्वारा नियुक्ति के मामले में कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

बशर्ते आगे कि यदि किसी ग्रेड या पद पर परिवीक्षाधीन किसी कर्मचारी को किसी उच्च ग्रेड या पद पर स्थानापन्न रूप से नियुक्ति किया जाता है, तो वह उच्च ग्रेड या पद पर अपनी नियुक्ति की अवधि को अपने निचले ग्रेड या पद की परिवीक्षा अवधि पूरा करने के प्रयोजन से गणना करने का हकदार होगा । साथ ही यदि किसी कर्मचारी को पहले किसी ग्रेड या पद पर स्थानापन्न रूप से नियुक्ति किया गया था, तो वह परिवीक्षा पर उस समान ग्रेड या पद पर नियुक्तिहोने के बाद वह उस स्थानापन्न अवधि (तदर्थ सेवाओं को छोडकर) को कथित ग्रेड या पद में पूरा करने हेतु गणना करने का हकदार होगा ।

- (2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी यथा योग्य समझे तो परिवीक्षा अवधि को एक ही समय में किसी विशेष अवधि के लिए बढ़ा सकता है परन्तु कर्मचारी के विरुध्द लंबित किसी विभागीय या विधिक कारणों द्वारा जब यह अवधि बढ़ाना आवश्यक होता है तो उसे छोड़कर कथित बढ़ाई गई अवधि एक वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- (3) अपनी परिवीक्षा अवधि के दौरान कर्मचारी को समय-समय पर नियुक्ति प्रधिकारी द्वारा उनके पक्ष में निदिष्ट विभागीय प्रशिक्षण लेना होगा तथा विभागीय प्रशिक्षाएं उत्तीर्ण करनी होंगी ।

20) परिवीक्षा पर कर्मचरियों का स्थायीकरण

1) सामान्य

- कर्मचारी के सेवाकाल में मात्र एक ही बार स्थायीकरण किया जाएगा जो प्रविष्टि ग्रेड में होगा।
- ii) स्थायीकरण, कथित ग्रेड में रिक्ति की उपलब्धता से पृथक है। दूसरे शब्दों में जिस अधिकारी ने परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी की है उसे स्थायीकरण के लिए विचार किया जाए।

2) प्रथम नियुक्ति के ग्रेड में स्थायी करण।

- i) विद्यमान अनुसार नियुक्तिधारी को परीवीक्षा अविध संतोषजनक रुप से पूरी करनी होगी।
- ii) कथित मामला डीपीसी के समक्ष प्रस्तुत किया जाएगा (स्थायीकरण के लिए)।
- iii) जब मामला सभी दृष्टि से निर्बाध्य हो तो स्थायीकरण का विशेष आदेश जारी किया जाएगा ।

3) पदोननति पर

- i) यदि भर्ती नियमों में कोई परिवीक्षा अविध निर्धारित नहीं है तो नियमित आधार पर पदोन्नत अधिकारी (निर्धारित डीपीसी, आदि पध्दित का अनुपालन किए जाने के बाद) को वे सभी सुविधाएं प्राप्त होंगी जो उस ग्रेड में स्थायी व्यक्ति को प्राप्त होती ।
- ii) यदि परिवीक्षा अविध निर्धारित की गई हो, तो परिवीक्षा अविध पुर्ण होने पर नियुक्ति प्राधिकारी, उस अधिकारी के कार्य एंव आचरण का मूल्यांकन करेगा तथा यदि निष्कर्ष यह हो कि अधिकारी उच्च ग्रेड धारण करने योग्य है, तो वे यह घोषित करते हुए आदेश पारित क्रेगा कि संबंधित व्यक्ति ने परिवीक्षा अविध को सफलतापूर्वक पूरा किया है। यदि अधिकारी का कार्य संतोषजनक न हो और पुन: मूल्यांक की जरुरत हो, तो वे उसे उस पद या ग्रेड में प्रत्यावर्तित कर सकते हैं जहां से वह पदोन्नित हुआ है या परीवीक्षा अविध को बढ़ा सकता है, जैसे भी स्थित हो।

चूंकि यह घोषित किए बिना कि अधिकारी ने परिवीक्षा अविध संतोषजनक रूप से पूरी की है, पदोन्नित पर स्थायीकरण नहीं किया जाएगा, अतः उसके निष्पादन की कडी परख करनी होगी और यदि परिवीक्षा अविध के दौरान अधिकारी कस कार्य संतोषजनक नहीं रहा तो उसे उस पद या ग्रेड में जहां से वह पदोन्नित हुआ है, प्रत्यावर्तित करने में कोई हिचक नहीं होनी चाहिए।

परिवीक्षार्थियों का स्थायीकरण

निश्चित परिवीक्षा शर्तों से सीधी भर्ती के रुप में स्थायी पद पर नियुक्त व्यक्ति द्वारा अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी करने की तारिख को उसे उस ग्रेड में स्थायी किया जाना है।

इस संबंध में निर्णय लिया कि उसे स्थायी किया जाना है या उसकी परिवीक्षा अविध को बढ़ाना है, आरंभिक परिवीक्षा अविध की समाप्ति के तत्काल बाद अर्थात सामान्यतया 6 से 8 सप्ताह के भीतर लिया जाए तथा कर्मचारी को सूचित किए जाए और यदि समयाविध बढ़ाई जाती है तो उसके कारण भी सूचित किए जाए । यद्यपि सीधी भर्तियों की परिवीक्षा अविध की समाप्ति के पश्चात डीपीसी बैठकें आयोजित की जाएं परन्तु किसी विशेष परिवीक्षा शर्त से स्थायी पद पर नियुक्ति व्यक्ति को उसकि परिवीक्षा अविध सफलतापूर्वक पूरा करने की तारीख को उस ग्रेड में स्थायी किया जाना है । जो परिवीक्षार्थी संतोषजनक प्रगति नहीं करता हो या सेवा में स्वयं को अनुपयुक्त दिखाता हो, को उसकि मूल परिवीक्षा अविध के काफी पहले उसकी किमयों के बारे में बताना होगा तािक स्वयं को सुधारने हेतु प्रयत्न कर सके ।

परिवीक्षा के मामले में डीपीसी को अधिकारियों का अनपेक्षिक श्रेणी निर्धारण नहीं करना चाहिए बल्कि मात्र निर्णय लेना चाहिए कि क्या घेषित किया जाए कि उन्होंने सफलतापूर्वक परिवीक्षा अविध पूरी की है।

21. परिवीक्षाधीन कर्मचारियों को बरखस्त या प्रत्यावर्तित करना ।

- यदि परिवीक्षाधीन कर्मचारी, विनियम 19 में निर्धारित परिवीक्षा अविध के अंत में स्थायीकरण हेतु, अपने आचरण या निष्पादन के आधार पर योग्य नहीं ठहरतर है तो उसे मंडल की सेवा से बरखास्तं किया जाएगा ।
- यदि कर्मचारी जो परिवीक्षा पर है और उसका पद पर पुन: ग्रहणाधिकार है तथा विनियम-19 के तहत निर्दिष्ट किए अनुसार नियुक्ति प्रधिकारी की संतुष्टि के अनुसार परिवीक्षा अविध पूरी नहीं करता है तो उस पद पर प्रत्यावर्तित किया जा सकता है, जिसका उसके पास पुन: ग्रहणाधिकार है ।
- 3) यदि कर्मचारि, पद पर परीवीक्षा अवधि के दौरान अपने निष्पादन या आचरण के आधार पर उस पद पर जारी रहने के लिए अयोग्य ठहराता है अथ्वा विभागीय परीक्षा, यदि निर्धारित की गई तो, उत्तीर्ण नहीं करता है तो उसे किसी भी समय बरखस्त किया जा सकता है यदि उसका किसी पद पर पुनः ग्रहणाधिकार न हो अथवा यदि पुनः ग्रहणाधिकार हो तो उसे उस पद पर प्रत्यावर्तित किया जाएगा।

22. कुछ मामलों में पदोन्नति, स्थायीकरण के लिए विभागीय परीक्षा।

उपरोक्त द्वारा समय-समय पर ऐसे पदों को विर्निष्ट किया जाएगा, जिन में स्थायीकरण या पदोन्नित अर्हकारी विभागीय परीक्षा, यदि कोई, उत्तीर्ण करने के अधीन होगी। साथ ही, अध्यक्ष समय-समय पर अर्हकारी विभागीय परीक्षा सुंबंधी विवरण भी विनिर्दिष्ट किया जाएगा, जैसे कि परीक्षा आयोजित करने की पध्दित, परीक्षा की विषय - सामग्री, परीक्षा अवधि, अभ्यर्थी द्वारा परीक्षा अविष, अभ्यर्थी द्वारा परीक्षा उत्तीर्ण किए जाने को अधिकतम अविध, आदि

23. विभागीय परीक्षा उनुर्तीर्ण करने के कारण प्रत्यावर्तन।

किसी पद पर पदोन्नित कर्मचारी को अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट अर्हकारी विभागीय परीक्षा, यदि कोई हो, यथा निर्दिष्ट अविध के भीतर उत्तीर्ण करनी होगी, अन्यथां उसे प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा । चूंकि उच्च ग्रेड पर पदोन्नत के पूर्व परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी, अन्यथा उसे प्रत्यावर्तित किया जाएगा । उच्च ग्रेड पर पदोन्नित के पूर्व पदोन्नित के पूर्व पदोन्नित के पूर्व निर्दिष्ट परीक्षा उत्तीर्ण करने की शर्त विनिर्दिष्ट की गई है अत: किसी भी कर्मचारी को निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण किए बिना उस पद पर पदोन्नित हेतु विचार नहीं किया जाएगा ।

24. वरिष्ठता सूची।

प्रत्येक ग्रेड के लिए कर्मचारियों की परस्पर वरिष्ठता दर्शाते हुए अद्यतन पदक्रम सूची रखी जाएगी । इस सूची में प्रत्येक ग्रेड के स्थायी एवं अस्थायी कर्मचारियों को अलग-अलग दिखाया जाएगा । यह सूची प्रति वर्ष परिचालित की जाएगी ।

25. <u>वरिष्ठता निर्धारण ।</u>

- 1) किसी ग्रेड पर सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों तथा विभागीय पदोन्नित के आधार पर नियुक्ति किए गए व्यक्तियों की परस्पर विष्ठता, सीधी भर्ती किए गए और पदोन्नित किए गए व्यक्तियों के बीच रिक्तियों के बीच रिक्तियों के आवर्तन के अनुसार निर्धारित की जाएगा, जो कि सीधी भर्तर और पदोन्नित के लिए आरक्षित ग्रेड में रिक्तियों के कोटे पर आधारित होगी। जैसा कि अनुसूची में दिखाया गया है जहां पर विनियम-66 के अनुसार रिक्तियों का विनियम किया गया है, वहां पर विरिष्ठता, भर्ती के माध्यम के अनुसार होगी।
- यीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों को शिक्षा या साक्षात्कार या दोनों में उनके निष्पादन के आधार पर चयन सूची में गुणता के क्रम के अनुसार परस्पर रैंक दिया जाएगा। पिछले चयन सूची के भर्ती किए गए व्यक्तियों को बाद की चयन सूची के व्यक्तियों से विरष्ठ रैंक दिया जाएगा।

- 3) रिक्तियों के पदोन्नित काटे पर नियुक्त व्यक्तियों को विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा पदोन्नित के लिए अनुमोदित किए जाने के क्रमानुसार परस्पर श्रेणी बघ्द किया जाएगा।
- 4) उप विनियम (1) से (3) तक में किसी बात के होते हुए भी, कथित विनियमों के प्रारंभ से पूर्व निर्धारित वरिष्ठता अबधित रहेगी।

26. विभागीय पदोन्ति समिति ।

- इन विनियमों के अनुसार पदोन्नित द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति हेतु कर्मचारियों के पैनल की सिफारिश करने हेतु प्रत्येक ग्रंड या पद के लिए एक विभागीय पदोन्नित समिति होगी।
- 2) विभागीय पदोन्नित समिति का गठन वैसा ही होगा जैसा कि विनियम-12 में निर्धारित किएनुसार सेवा चयन समिति का है और पानल की वैधता विनियम-13 में आलेख किएनुसार ही होगी।

27. पदोन्नित के लिए चयन

- जब किसी ग्रेड में एक या अधिक पदों को निर्धारित भर्ती नियमो के अनुसार फीडर ग्रेड के पद धारी कर्मचारियों से चयन पध्दित के माध्यम से पदोन्नित द्वारा भरा जाना है, तब पात्र पदधारी तथा पदोन्नित के लिए निर्धारित योग्यता तथा अनुभव रखनेवाले कर्मचीरयों पद पदोन्नित हेतु विचार किया जाएगा, यदि वे विचाराधीन सीमा के भीतर आते हैं।
- चयन पध्दित के माध्यम से पदौन्नित के लिए कर्मचारियों की फिरिश करते समय निम्निलखित पध्दित का अनुपालन किया जाएगा ।
 - क) विभागीय पदोन्ति समिति, निर्धारित बैंचमार्क के संदर्भ में उन व्यक्तियों की गुणता निर्धारित करेगी, जिनका पदोन्ति के लिए मूल्यांकन किया जा रहा है और अधिकारियों का "योग्य" या "अयोग्य" के रूप में ग्रेड देंगी । डीपीसी द्वारा "योग्य" ग्रेड दिए गए व्यक्तिों को ही फीडर ग्रेड में उनकी परस्पर वरिष्ठा के क्रम में चयन-सूची में शामिल कर क्रमबध्द कि जाएगा । डीपीसी द्वारा "अयोग्य" ग्रेड दिए गए अधिकारियों को चयन सूची में शामिल नहीं किया जाएगा ।
 - ख) विभागीय पदोन्ति समिति उन पात्र कर्मचारियों के मामले में भी विचार करेगी जो विदेश सेवा में होया अध्ययन अवकाश पर हो ।
 - ग) सरकारी कर्मचारियों के संबंध डीपीसी कार्यवाहियों के संबंध में भी अपनाई जानेवाली प्रक्रियाओं पर सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेश यशोचित परिवर्तन कर लागू होंगे।

टिप्पणी: रु. 16000-400-20800 तथा उससे ऊपर के वेतनमान वाले पदों पर समावेशन के लिए तथा जिसके लिए भर्ती नियमों की संयुक्त पध्दित अपनाई जाती है, समग्र ग्रेडिंग में बैंच मीक "बहुत अच्छा" होगी। अन्य सभी मामलों के बैंच मीक "अच्छा" होगी।

- 3) गैर चयनित पदों पर पदोन्नति के लिए, जहां पर बोर्ड बैंच मीक निर्धारित नहीं किया गया है, वहां चयन के मानदण्ड, विरष्ठता-सह-योग्यता होगी।
- -4) कर्मचारी द्वारा पदोन्नित अस्वीकार करने पर, वह भविष्य में सभी पदोन्नितयों से वंचित रहेगी।

28. तदर्थ नियुक्तियां।

तत्काल आवश्यकता के मामला में जब विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा सिफारिश किए गए पैनल का इस्तेमाल किया जता है तब नियुक्ति प्राधिकारी, फीडर ग्रेड या पद के सबसे वरिष्ठतम पात्र एवं उपयुक्त कर्मचारी को एक समय में ही छ: माह की अविध के लिए या अधिकतम एक वर्ष की अविध के लिए या विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा नए पैनल की सिफारिश किए जाने तक, जो भी पहले हो, पूर्णतया अस्थायी पद पर पूर्णतया तदर्थ नियुक्ति कर सकता है। तदर्थ नियुक्ति, भ.नि. में प्रावधनित योग्यता, अनुभव की शतों को पूरा करने पर ही की जाए।

29. अनुकम्पा नियुक्तियां

इन विनियमों में किसी बात के होते हुए भी, अध्यक्ष इन विनियमों में निर्धारित भर्ती की सामान्य पथ्दित को छोड़कर, तृतीय या चतुर्थ श्रेणी पदों पर, मंडल कर्मचारी जिनकी सेवा के दौरान मृत्यू हुई है, के विधिक पुत्र या जीवित पित/पत्नी को नियुक्त कर सकते है, यदि नियुक्ति किए जानेवाले व्यक्ति के पास निर्धारित याग्यता तथा अनुभाग हो और अन्यथा वह उपयुक्त पाया जाता है।

30. निर्वचन

इन विनियमों को लागू करते समय, केन्द्र सरकार के समय-समय पर यथा संशोधित सभी अनुदेश, जो इन विनियमों के किसी भी प्रावधान से विपरीत नहीं है तथा केन्द्र सरकार द्वारा समय-सयम पर जारी सभी अनुदेश, जिसमें वे मामले शामिल है जिसे विशिष्टतया शामिल नहीं किया गया है, का अनुपालन किया जाएगा।

यदि किसी भी विनियम के निर्वचन के संबंध में सवाल उठता है, तो इस मामले को निर्णय हेतु अध्यक्ष को संदर्भित किया जाएगा।

31. निरसन तथा व्यावृत्ति

विद्यमान विनियमों से संगत सभी विनियम, प्रक्रियाएं, पध्दितयों तथा रु यां, इन विनियमों केलाग होते ही तत्काल रदद होंगी।

बशर्ते कि इन निरसित विनियमों, प्राक्रेयाओं, पध्दितयों तथा रुियां के अधीन किए गए कोई आदेश तथा की गई कार्रवाईयों को इन विनियमों के संगत प्रावधानों के अधीन शामिल किया गया माना जाएगा।

एम.पी.टी के सामान्य प्रशासनिक विभाग में श्रेणी-1 पर्दों के लिए भर्ती नियम।

13 日一世 तनमान में कोई श्रेणी-11 पद नही ारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की भाग की विधा में अधी उस विधा में तनमान रू. 8600-14600 में गरा जिन्होंने उस ग्रह में 5 वर्षों की ास विद्या में 8600-14600. मे यदोनित द्यारा <u> पदोन्तत / आमेलन / प्रतिनियुक्ति</u> त्रह अजी-11 पद नहीं हैं नहीं तनमान रू. 8600-14600 में उस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा ाण-111 कर्मचारियों की पद्यन्ति गड-ग्र/मन्यापन णड सी) / : उपाध्याब के निर्ज रमाग की संबंधित विषा में अह मि अधिकारी ग्रेड 11 से पदी-नि विमित सेवा की हो अधवा विशि ति हो अथवा सामान्य प्रशास द्यारा मती में मामले में ग्रेड तनमान रू. \$600-14600 तनमान रू. 6170-11975 ग्रीचेव से पदान्मीत द्वारा जिन्हे अन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों जससे मती की जानी है। ग्यमित सेवा की हों। ायमित सेवा की हों। 7 ज्मीचारियों की अधिकारी/भंडार इ तब वेतनमान सचिव 5170-11975 सहा. मर्ती का तरीका (बाद सीधी भवधि (वर्षी पती द्यारा अथवा पदी निति / दिनांक 21 अगस्त 2012 के बाद विनांक 21 अगस्त 2012 के बाढ दिनांक 21 अगस्त 2012 तक सीकी मर्सी द्वारा - 33,113 % देनांक 21 अगस्त 2012 तक सीची भर्ती दारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3 % तीची मती द्वारा - 33.1/3 % आमेलन / प्रतिनियुषित सीकी मती द्वारा - 66.2/3% पदोम्रति द्वारा - 66.2/3 % पदोन्नति द्वारा - 66.2/3 % ब्होन्नति द्वारा - 33.1/3 % Ħ द्वार परीवीक्षा * 9 7 क्या सीधी घती संबंधी आमेलन/ प्रतिमियुक्ति ग) अनुभव, पद्येन्नति/ के मामले में लागू ख, शैक्षणिक (ग) नहीं योग्यतारं (ग) नहीं (क्) नहीं क) आयु (원) 구화 (ख)हा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय सं(ख) इं 一生 धान प्रशासन संबंध आदि के क्षेत्र में दो वर्ष वहालय /संस्थान से कार्मिक अथवा समव्गी विषयों में पोस्टा बंधन /औद्योगिक संबंध/ ामाजिक कार्य / श्रम कल्याण शासन, कार्मिक, औद्योगिक मान्यताप्राप्त विश्व-जुष्ट डिग्री/ डिप्लोमा अथवा नेवि में डिग्री ii) औद्योगिक /बाणि वक / गरकारी उपक्रम में सामान्य वेश्वविद्यालय से विधि में पोस्ट ान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से औद्योगिक/वाणिज्यक/ शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं सीधी भरी के सिधी भरी के लिए निधारित गर्यकारी अनुभव । उपक्रम 七十十 ii) मान्यताप्राप्त कार्यकारी नियम दियो अनिवार्यः-ज़ष्ट डिग्री वांछनीयः-अनिवार्धः-वांक्रनीय:-त्रकारी अन्मव स्थान आयु सीमा (वर्षे में) आधिकतम 30 30 चयनित चयनित या गैर् चयनित वेतनमान क्या यह φ (শু) 15100 15100 9100-9100-250-เก 250-1-世界 अयो-1 करण 4 प्त क संख्या 'n 4 सहा. सचिव ग्रड - I पद का नाम विधि अधिकारी गुड-1 H. 3 ч

13		
12	वेतनमान रू. 8600-14600 में महा. संपदा प्रबंधक ग्रेड-11 की पंदोन्ति द्वारा जिस्कोंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा संपदा प्रभाग की विधा में जहां वेतनमान रू. 8600- 14600 में कोई श्रेणी - II पद नहीं है वहां वेतनमान रू. 6170-11975 के श्रेणी - III कर्मचारियों की प्रदोन्ति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हों।	ENERGO EN LE SON SI LE LA GORT
11	दिनांक 21 अगस्त 2012 तक सीची मती द्वारा - 33.1/3 % प्रतानि द्वारा - 66.2/3 % दिनांक 21 अगस्त 2012 के बाद सीची भती द्वारा - 68.2/3% प्रतानि द्वारा - 33.1/3 %	भूपानित कर। रहा न वर्ग घर, दोनों के न बोने पर सीधी भर्ती द्वारा।
10	8	N .
6	(क) नहीं से (ख) नहीं, खंड यदयीप पान्यताप्राप्त भे विश्वविद्यात्य / भी क्षेत्र में डिप्लोमा से अभिवायं है । (ग) नहीं तथा करी	(4) He (1) He (1
8	विश्वविद्यालय/ संस्थान य आर्किटेक्चर /टाउन प्र त में पोस्ट ग्रेजुप्ट िंड ग्रवा सिविल इं ित्यिर्पर व इस्टटयूट ऑफ सर्वे निग्मित सब्स्यता। निग्मित सबस्यता। ग्री ग्री त्रेष्य प्रबंधन, मूल्याकन । । में थे वर्ष का कार्यह	अतिवारंः- (i) भान्यताप्राप्त विश्वविद्यातय से डिग्री । जाक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्षों का अनुभव वांछनीय :- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कार्यका अध्य / औद्योगिक संबंध त्सामाजिक कार्य / अम कत्याण अथवा समवर्गी विषयों में पोस्ट ग्रेजुप्ट डिग्री / इप्लोमा अथवा विश्य में डिग्रे ।
7	300	35
9	चयमित	च व व च च च च च च च च च च च च च च च च च
u	9100-	16750-
	P	हैं
,	7 ~	
	महा. संपद्य प्रबंधक ग्रेड - 1	सिच व
-	H W	4

_≡		
13		×
12	पदीनित द्वारा ऐसा नवितनमान रू. 10750-16750 में यार्फ्ड दोने पर अगोलन प्रस. सचिव की पदीनित द्वारा जिल्होंने उस्में प्रीतिन्युकित द्वारा, वोनों ग्रेड्ड में 4 वर्षों की नियमित केवा की हो. के न होने पर सीधी भर्ती ऐसा में होने पर वेतनमान रू. 10750- 16750 में वरिष्ठ सहा. सचिव जिन्होंने उस ग्रेड्ड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित किया में वेतनमान रू. 10750-16750 तथा रू. 9100-15100 में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की हो । आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास में साप्टश्य परधारी अथवा वेतनमान रू. 10750-16750 में वरिष्ठ सहा. सिवव परधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी ।	समेकित पद्धति से समिकत पद्धति से आपलन के लिप आमेलन द्वाप ऐसाज महपलनी न्यांस में सादृश्य पद्धारी अश्वन संगठनों से प्रतिमुखिल व समतुल्य पद्धारी िन्होंने रू.13000- द्वारा और दोनों के न होने। 18250 वेतनमान वाले ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सो हो, अथवा सा.प्र.वि. की पद्धारी जिन्होंने इस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा तथा महप्तन न्यास के में सा.प्र.वि में रू. 10750-16750 तथा रू. 13000-18250 के वेतनमानवाले ग्रेड में संयुक्त रूप से 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो, हो पात्र होंगे । प्रतिनियुहिल, हेन मामले में सरकारी अंक संस्कारी से सा.प्र.वि की वीतनमान में उप सचित व सम्मुद्धि की पद्धारी, जिन्होंने इस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा को हो, ही पात्र होंगे । वायन गुणता आधार पर किया वाएगा, जिसके लिए एसीआर में साग्र ग्रेडिंग दा वेवनमार्क "बहुत अच्छा" से कम नही
11	पदीन्तित द्वारा देशा न दौने एर अप्येतन प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीथी भर्ती द्वारा।	समेकित पद्धति से आमेलन द्वारा ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सोधी भर्ती द्वारा।
10	लागू नहीं	लागू नहीं
6	(母) 书 (母) 司 (叮) 书 (叮) 书 (四)	(화) 대한 (대한) 대한 대한) 대한 (대한) 대한 (대한) 대한 (대한) 대한 (대한) 대한 (대한) 대한) 대한 (대한) 대한) 대한 (대한) 대한 (대한) 대한 (대한) 대한 (대한) 대한) 대한 (대한) 대한) 대한 (대한) 대한) 대한 (대한) 대한 (대한) 대한) 대한(대한) 대한) 대한
œ	अनिवार्यः- (क) नहि (1) भान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से (ख) हा (ता) औद्योगिक / वाणि यक / सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 9 वर्षों का अनुभव । वाखनीय :- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कार्मिक प्रबंध / औद्योगिक संबंध /सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण अथवा समवर्गी विषयो में पोस्ट ग्रेजुप्ट हिग्री /हप्लोमा	अनिवार्थः- (क) नहीं (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से (ख) हां (डग्रे।। (ग) अधिगिक / साणि यक /सरकारी अध्यम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 12 वर्षों का अनुभव। वाष्ट्रनीय:- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/ औद्योगिक संबंध/ सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण अथवा समवर्गी विषयो में पोस्ट ग्रेजुप्ट डिग्री/ डिप्लोमा अथवा विधि में डिग्री।
7	04	4
9	चयित	चयनित
v	13000- 350- 18250	160000- 400- 20800
4	अपी-1	ा- कुर्बा-
*		
6	5 उप सिचव	6 नरिष्ठ उप समिव
"	41	

=		
E.		
12	Serve to the server of the server	समाकत पद्धात स अग्नतान का तार महपत्तान न्यास में सामान्य प्रशासन । मानव संघायन विकास विभाग में साप्र्यं पद्धारी अधिकारी अथवा रू.17500- 22300 के वेतनमान वालों के पद्धारी अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा रू. 16000- 20800 के वेतनमान के पद्धारी अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, हो पात्र होंगे प्रसित्युक्ति के मामले में सरकारी अध्वा सं आहुश्य पद्धास अधिकारी अध्वा रू. 16000-20800 तथा उससे उभ्रत्या क. 16000-20800 तथा उससे ऊपर के वेतनमान में जीएडी/एचआरडी के वरिष्ट उप सचिव तथा समतुत्य पद्धारी, जिन्होंने उस ग्रेड में उवर्षों की नियमित सेवा की हो, हो पात्र होंगे। चयन गुणता आधार पर किया जाएगा, जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का वैव मार्के "बहुत अच्छा" से हम नहीं होगा।
11	77	लागू नहीं समेकित पद्धति से आमेलन द्वार ऐसा न होने पर प्रतिमियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीबी मती
5	3	लागू म
,	9	(a) 144 (d) 14
	∞	अनिवार्यः (क) नहीं (ड) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से (ख) हो (चा) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से (ख) हो (चा) औद्योगिक/वाणिक्यिक । परकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के अने में कार्यकारी संवगे में ।5 वर्षों का अनुभाव वाध्यभीय :- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय । संस्थान से कार्मिक प्रबंधन। अंदिशान संबंध/ सामाजिक कार्य/अम कल्याण अथवा समवगीं विषयों में पोस्ट ग्रेजुप्ट डिग्री/। डिप्तोमा अथवा कानून में डिग्री।
	-	λ
	9	चयनित
	5	श्रेणी-1 18500- विभा- 450- क्रिया) 23900
	4	श्रेणी-1 18500 (विभा- 450- गास्यक्ष) 23900
	6)
	2	, समिव (वर्गी-11 पत्तन)

2		and an advantage
1-1		
77 + (15		
एच आर		
ार प्रमाग (
व आहे थ		
ज्जाधिक प		
P. Starta	5 6	
4	9 10 11 1	
(<u>091414</u>	
	经历证书	
	日日七十十二	3
		•

					41	11	12	• ,
	2 "	7	90]	\	2		T 0020 T	
2 3	0 0			(क) मही	2		वतनमान रू. ४६००-146००	
,	केली I 10100 । चयनित	30				Paris 24 Willer 2012 CID	कल्याम अधिकारी से पदान्ति द्यारा	
1 सहा. सचिव गुड - 1			ज्यासमान निष्नितिहालय से दियो ।	(ख)ল	<u> </u>		年 本 本 一 次	
الالتناقبين سورا	250-		THE PROPERTY OF THE PROPERTY O	(H)	〒_	,p	जिन्हान उस ग्रंड म ३ पप पं	
	0019		वांछनीय :-	iat (1.)	49	पदोन्नति द्वारा - 66.2/3 %	किमिन येन सि के अध्येन सामान्य	
	00161			_				
			(;) मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय			दिनांक 21 अगस्त 2012 के बाद	पुशासन विभाग की संबंधित विधा म	
			्रास्त्र के अस्तिक प्रबंधन /अस्तिमिक		4	मीशी मती द्वारा - 66.2/3%	14600 B	
	_		ליד לכווי ע תיווים אחתו וייייי		_	600	जहां दल विकास केवान राज्य	
			मंजंधा सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण		ř	पदामात हारा - ५८, ११८ ७	जिन्यमान में कोई श्रेकी-11 पर नहीं है।	_
	_			_			7	
			अथवा समवर्गा विषया म पास्ट ग्रजुष्ट		-		तब वेतनमान रू. 6170-11972 म	
			िमी किमी अश्वान विधि में डिग्री		_		े अने मा अमुसारिय का मुद्रामात	
_							The second secon	_
- ((;;) औद्योगिक /वाणि यक / सरकार	_			द्वारा जिन्होंने उस ग्रंड म 5 वधा का	
			THE PERSON NAMED IN		_		4	
			उपक्रम म सामान्य प्रशासन, जारान्त,	_			नियामत सवा का हा ।	_
			िकेस मिल मंबंद आदि से क्षेत्र में दो वर्षी					_
	_		का कार्यकारी संवर्ग में अनुभव ।		1			

~	वारेष्ठ समयक	2	蒙	त्रेयी-1 10750- चयनित	Š	त्यमित	35	अन्यान:-	(年) 北		100	क्यीनत द्या ऐसा स होने	वितनमान रू. 9100-15100 में	r
•	मिनित					-								
_				3	<u> </u>			(1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयं स	5 (8)			पर आमतम् / प्रातानयुक्त	सहाः सावव ग्रह-१ (श्रम आवकारा)	
-	(अ.स. म.)			16750	8			हिग्री।	(子) 幹			द्वारा दोनों के न होने पर	हारा, चोनों के न होने पर वि पदी निति हारा जिन्होंने अस ग्रेड में	
						*		(स) औद्योगिक /व्याणि यक / सरकारी				सीधी मती द्वारा ।	5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा	
1	*							उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक,					न. होने पर वेतनमान रू. 9100-	
			,					औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में					15100 में सत्त. सिन ग्रेड-1	
			••••	-				कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्षों का अनभव					(श्रम अधिकारी) से पदोन्ति द्यारा	
								विकिनीय :-		- 3		Ť	जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ष की	
								मान्यतापाप विश्वविद्यालय / संस्थान से					नियमित सेवा की हो तथा सामान्य	··-·
								क्रियमिक प्रबंध / औद्योगिक संबंध					प्रशासन विभाग की संबंधित विषा में	
				···-				/सामाञ्चिक कार्य / मा करचाण अधवा					वेतनमान रू. 9100-15100 तथा	
								समवर्गी विषयों में पोस्ट गेज़एट हियी।					बेतनमान रू. 8600-14600 में	
								डस्नोमा अथवा विधि में डिगी ।					संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित	
					•								सेवा की हो ।	
						•							आमेलिन/प्रतिनियुक्ति, महपत्तन	
									•				न्यास में सादृश्य पदधारी अधवा	
	*					•							वेतनमान रू. 9100-15100 में	
													सहा. सचिव ग्रेड-1(श्रम अधिकारी)	
				·	_								जिन्होंने उस गेड में डबर्ग की	
													नियमित सेवा की हों, से में अधुगी।	

4	. 2	3	4	2	9	1	8	6	10	11	12	13
4	उप सम्बद	-	I-拉斯	13000-	चयानित	4	अनिवार्यः-	(म) नहीं	लागु नहीं	पद्मीन्नत द्वारा ऐसा न	पदीनित द्वारा ऐसा जवितमान रू. 10750-16750 में बारेब	
	(औ.सं.)	_		350-			(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से(ख) स	(ख) स		होने पर आमेलन /	होने पर आमेलन / सहा. सचिव की पदीनाति द्वारा जिन्होंने उन	
_				18250			कियी।	(ग) नहीं	•	प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों	प्रतिनियुषित द्वारा, दोनों ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हैं।	
							(ii) औद्योगिक / वाणि यक /			के न होने पर सीधी भती	के न होने पर सीधी भर्ती ऐसा न. होने पर वेतनमान क. 10750-	
			-				सरकारी उपक्रम में सामान्य		•	द्वारा ।	16750 में बरिष्ठ सहा. सिंचव जिन्हों ने उस	
											गेड़ में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा	
Ţ		^_					आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में				सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा	
							9 वर्षों का अनभव				में वेतनमान रू. 10750-16750 तथ्	
							र्वाक्सीय :-				क. 9100-15100 में संयुक्त रूप से 9	
							The statement of the st	×			वर्षों की नियमित सेवा की हो।	
							मांस्थान से क्योंकि पन्छ				आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास ने	
							औदोगिक मंत्रीम (सामाजिक कार्य /	w			सादृश्य पदमारी अथवा वेतनमान	
			_				SER SESSION SUSTEMBER FOREST				रू. 10750-16750 में विष्टि राहा	
		· · · · · ·					में मेरर गेजपर दिसी (बालोमा				सचिव पद्मारी जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्ष	
							अध्यया विक्रियों हियों ।		-		की निवमित सेवा की हों, से की जारगी	

निजी सचिव के श्रेणी-1 पदीं के लिए भर्ती नियम।

एम.पी.टी के चिकित्सा विभाग में श्रेणी-1 पर्दों के लिए मर्ती नियम

जिस्से की क्षांतिक पहिल्ला के कि	<i>दियां शा</i>	13	,	प्रथमतयां सम्बच्ध को में पोस्ट ग्रेड्युप्ट अक्ष्मितां विकेत्स अक्षिकारी के नियुक्ति हेतु विकार किया बाएगा, ऐसा न डोने पर खुले विज्ञान हार पर को मंदा
सिंधी पतीं के सीची पतीं के लिए नियांतित शैक्षाणिक क्या सीची पतीं के लिए परिवांचा तिर् अधिकतम अधिकतम अधिकतम अधिकतम अधिकतम अधिकतम अधिकतम अधिकतम अधिकतम अधिकतम अधिकतम अधिकतम अधिकतम अधिकतम अधिकतम सान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से चा. दी. एस. की की हंट-शिशप के बाद अधिकतम अध	पदीनति/अभिलन/प्रतिनिधुनेत धार मती के मामले में ग्रेड जित्तसे भती की जानी है ।	12	तार्नु नहा वितनमान रू. 9100-15100 में चिकित्सा अधिकारी की पदीन्नित नियमित सेवा की हो । आमेलम / प्रतिनियुक्ति, महागत्तन न्यास में सादृश्य पत्थारी अथवा फीडर पत्थारी जिन्हें उस ग्रेड का 5	
सीधी मतीं के सीधी मतीं के लिप्ट निवासित शैषाणिक क्या सीधी मतीं के लिप्ट परिवीधा तिर्म्भ लाग अन्य योग्यताएं को आयु अक्षणिक योग्यता (क्षणें में) अपुर्यामा (क्षणें में मान्यताप्राप्त विश्वतिद्यालय से पर्म. (क्षणें में मान्यताप्राप्त विश्वतिद्यालय से वात्त अपुर्या वात्तिकत्य (दन्त) के मामले में मान्यताप्राप्त विश्वतिद्यालय से वात्तिकत्य (दन्त) के मामले में मान्यताप्राप्त विश्वतिद्यालय से वात्तिकत्य (दन्त) के मामले में मान्यताप्राप्त विश्वतिद्यालय से वात्तिकत्य (दन्त) के मामले में मान्यताप्राप्त विश्वतिद्यालय से वात्तिकत्य (दन्त) के मामले में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वात्तिकत्य (दन्त) के मामलें में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वात्तिकत्य (दन्त) के मामलें में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वी. दी. एस. हिग्री अयवा वात्तिकत्य से वी. दी. एस. हिग्री पर्म विकल्य (दन्त) के मामलें में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वी. दी. एस. हिग्री पर्म विश्वविद्यालय से वी. दी. एस. हिग्री भाग्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वी. दी. एस. हिग्री भाग्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वी. दी. एस. हिग्री (मान्यताप्राप विश्वविद्यालय से वी. वी. भान्यताप्राप से पेंस्ट ग्रेज्युप्ट	भतीं का तरीका (यदि सीषी भतीं द्वारा अथवा पदोन्नित/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	11	साथा भता डाय पदीनाति द्वारा ऐसा न प्रतिनिधुक्ति द्वारा, दीने डारा	तिथी भली द्वारा
सीधों भतीं के सीधों भतीं के लिप्ट निर्धारित शैक्षाणिक क्या सीधों भतीं के सिप्ट अधिकतम अगुर्धामा (वर्षों में) 35 अनिवार्षः (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पप, बी, बी, एस, डिग्री अमित्राप्त विश्वविद्यालय से वाखनीयः- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से (11) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाखनीयः- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वी डी, एस, डिग्री (11) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वी डी, एस, डिग्री (12) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वी डी, एस, डिग्री (13) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वी डी, एस, डिग्री	परीवीक्षा अवधि (वर्षों में)	10	,	
सीधो भती के जिय अधिकतम (वर्षों में) 7 35 35	कवा सीधी भर्ती के सिप क) आयु ख) शैश्रीणक योगयता ग) अनुभव, पद्मैन्ति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	6	ता. नुस् खे जे चे खे में नहीं	जार्ग नह
सीची भती की निष्य अधिकतम अधिकतम (वर्षों में) 7 35	सीची भरीं के लिए निर्वारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	8	प्राप्त विश्वविद्यालय से प्स. डिग्री अथवा िष्कारी (दन्ते) के मामले ।प्त विश्वविद्यालय से बो. ग्री ती हर्निश्यिष के बाद र मेडिकल डिग्री आया ।प्त विश्वविद्यालय से ट मेडिकल डिग्री ।पत विश्वविद्यालय से र सिंडिकल डिग्री ।पत विश्वविद्यालय से पस. डिग्री अथवा ।विश्वविद्यालय से प्ता विश्वविद्यालय से ।विश्वविद्यालय से ।विश्वविद्यालय से ।विश्वविद्यालय से ।विग्री वी ईट्नीश्रिप के बाद । उ वर्ष का अनुभव ।विश्वविद्यालय से ट मेडिकला डिग्री	आतंवायः (i)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यातय से एम. बी. बी. एस. डिग्री अथवा वरिष्ठ विकित्सा अधिकारी (दन्त) के मामले में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी. डी. एस. डिग्री (ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विशिष्ट विशेषझता में पोस्ट ग्रेज्युप्ट
To	भतीं के कतम सीमा (में)	7		
संख्या (ह.) 3 4 5 8 श्रेणी - 1 9100- 250- 15100 15100 16750	ic .	9	म् यद्यीत	जा में
संख्या संख्या 3 4 8 श्रेणी - 1 2 श्रेणी - 1	वेतनमान (रु.)	2	15100 15100 16750	10750- 300- 16750
2 8 8 8 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	वर्गीकरण	4	अपो - 1	I - IIpk
lr.	पदों की संख्या	3		
क्ष. प्रदर्भ नाम् 1 विकित्सा आधिकारी (सामान्य इयुदी) (विकित्सा अधिकारी (विकित्सा अधिकारी	हत्त प्रदास हे.		अधिकारी अधिकत्सा अधिकत्सा अधिकत्सा उयुटी)	03 वारष्ठ विकित्सा अधिकारी (विशेष्डा)

5		5
		मुरेटि पद्मिति मित्रमित मित्र देव पद्मित्र पद्मित्र
	भा अधिकारी पदी—ति इत्ता, पदी—ति इत्ता, देस वर्ष की हो, देसा न कोने किता अधिकारी पास उस क्षेत्र में अहिता हो और विस्ता, महापत्तान पदारी अथवा परवारी अथवा अधिकारी स्था अधिकारी स्था अधिकारी स्था अधिकारी होन्होंने उस ग्रेड	12 750-16750 में झेंश्व्य ग्रेड में 4 वर्ष की मियमित ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित श्वो पर वरिष्ठ विकित्या) जिसके वेतनमान रू ग्रं2 वर्षों की नियमित देवा र, 9100-15100 तथा तनमान में संयुक्त रूप से स्वा की हो । स्त, महापत्तेन न्याख ने अथवा फीडर पदभारी दं 4 वर्षों की नियमित सेवा
27	रू. 10750- विकित्सा अस ग्रेड में अस ग्रेड में सेना की हो, में 4 नवीं शे। प्रतियुक्ति. प्राप्ट आहत में 4 नवीं शे। प्रतियुक्ति. सं 10750- विकित्सा के। 10750-	10750-1 10750-1 मार्ग (जी मार्ग ग्रेड में मार्ग ग्रेड में जी, जिस् के 91 के 91 के 91 मित्र सेवा की
		पदीन्ति द्वारा ऐसा नवित्तमान रू. 10750-16750 में अरिब्ध पदीन्ति द्वारा ऐसा नवित्तमान रू. 10750-16750 में अरिब्ध पदीन्ति व्यारा ऐसा नवित्तमान रू. 10750-16750 में अरिब्ध पदीन्ति के न होने पर सीधी भर्ती सेवा को हो, ऐसा न होने पर वर्ष को नियमित के न होने पर सीधी भर्ती सेवा को हो, ऐसा न होने पर वर्ष खिलेल्खा हारा अधिकारी (जी.दी.) जिसके वेतनमान रू. 10750-16750 में 2 वर्षों को नियमित देवा की हो और रू. 9100-15100 तथा 10750-16750 वेतनमान में संयुक्त रूप से 9 वर्षों को नियमित सेवा को हो। अमेलन/प्रतिनियमित सेवा को हो। अमेलन/प्रतिनियमित सेवा को हो।
	ति द्वारा ऐसा नवेतनम् पर आमेलन/विरिष्ठं धुक्ति द्वारा (विशेष्ठं के न होने पर जिन्होंने पर व (जी.डो अमेल अमेल वितमा वितमा वितमा वितमा वितमा वितमा वितमा वितमा वितमा वितमा विराध्रं	सान निवास स्योग्धास असीस्य असान्त्र सान्त्र सान्त्र
.	पवीनति द्वारा भ प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सीधी भर्ती द्वारा	11 र आमेल दिन द्वारा,
0		लिया होता विकास स्थापन स्यापन स्थापन स्यापन स्थापन
		- 2
o	क) नहीं च) भी हां ग) नहीं	8) मही ब) भी हो ग) मही
विख्यात	-	
8 (iii) विशेषक्रता वाते क्षेत्र में विख्यात चिकित्सालय में 3 वर्षों का योग्यतीत्तार अनुभव ।	(i) मान्यसाप्राप्त विश्वविद्यालय से एम. बी. बी. एस. डिग्री (ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विशिष्ट विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेज्युएट मेडिकल डिग्री । (iii) विशेषज्ञता वाले क्षेत्र में विख्यात विवित्सालय में 7 वर्षों का योग्यतोत्तार अनुभव ।	8 अनिवायं (1)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एस. बी. बी. एस. डिग्री अथना उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी(दत्त्त) (ii) 1 वर्ष की इट्टाशिप के बाद चिकित्सालय से 9 वर्षों का अनुभव वांछनीय मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से
(सा) विर विकित्सार योग्यतोत	(1) मान्य (म. बी.) (म.) मान्य विश्वित्याति (मा.) विश्व	अनिवार्य (1)मान्यत एस. बी. बं मुख्य विकि (ii) 1 क्षे विकित्साल वांछनीय मान्यताप्राप पोस्ट ग्रेज्य
-	42	42
9	<u>च</u> थितित	6 चयनित
ro -	13000- 350- 18250	5 13000- 350- 18250
4	श्रेणी - 1	4 श्रेणी - 1
m	٥	m
2	अर मुख्य विकित्स (विशेष्ट्र)	ं <u>?</u> .5. उस मुख्य चिकित्सा अधिकारी (सामान्य इसूदी)
-	8 6 6	35

13			
12	समेकित पष्टति संसमिकित पष्टति से आमेलन द्वारा जिसमें आमेलन द्वारा ऐसा नमहापत्तमें त्यास में विकित्सा विभाग में होन पर अन्य सरकारीसांदुश्य पदभारी अथवा उप मुख्य चिकित्सा होन पर अन्य सरकारीसांदुश्य पदभारी अथवा उप मुख्य चिकित्सा संगठनों से प्रतिनियुक्ति अधिकारी (विशेषक) तथा समतुत्य पदभारी द्वारा, दोनों न होने पर्गवन्दीन रू 13000-18250 के वेतनमानवाले विकित्सा विभाग में उप मुख्य चिकित्सा कियान अधिकारी (विशेषका) तथा समतुत्य धारिकारा विभाग में उप मुख्य चिकित्सा की नियमित सेवा की हो तथा महापत्तन त्यास के निवित्सा को तथा महापत्तन त्यास के निवित्सा को हो तथा महापत्तन त्यास के निवित्सा के निवित्सा के नियमित सेवा की हो तथा महापत्तन त्यास के निविद्यानों में संसुक्त रूप से 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होगे। प्रतिसुक्त के मामले में, सरकारी/अर्थ सरकारी/अर्थ सरकारी। पीएसयू या स्वायत्त निकायों में विवित्सा विभाग में सादृश्य पदधारी अथवा। रूप महापत्तन निकायों में सादृश्य पदधारी अथवा। रूप महापत्तन निकायों ने सहापता निकायों ने सहापता निकायों ने स्थायता करियानो तहाला हो।	उप मुख्य प्रवाकत्त्वा आविकार। (विश्वका) तथा समतुत्य विशेषज्ञता परधारी जिन्होंने उस गेड में 3 वर्षों की निवमित सेवा की हो, पात्र होंगे । चयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से हम नहीं होगा	समेकित पष्टीत संसमेकित पष्टात स आभारान धारा तियान प्रमिक्ति पष्टात संसमिकित पष्टात से जिक्तिसा वियान में पदीन्तित प्राप्त में निकित्सा वियान में पदीन्तित प्राप्त ने निकार में पदीन्तित प्राप्त ने निवासित सार्य पप्यापी अथवा कर 17500-22300 स्वाप, दोने न होने पर के वेतनमानवाले ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले अधिकारी पात्र होंगे। सरकारी पात्र होंगे। प्रतिनियमित के मामले में, मुरक्ति पत्यार से सार्व पप्तार अभिकारी में सार्व प्राप्त के मामले में, सरकारी/पीएसपूर्यायत्त निकायों में सिक्तिसा विमान में सार्व्य पप्तारी अभिकार के वितनमानवाले ग्रेड के विद्यार के वेतनमानवाले ग्रेड में विराप्त उप गुख्य विद्यार सिकार अधिकारी तथा समतुत्य दिश्वेद के विद्यार सिकार के विद्यार सिकार के विद्यार सिकार के विद्यार के विद्यार सिकार के विद्यार के विद्यार सिकार अधिकार में समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्च "बहुत अच्हः" से कम नहीं होगा।
44	समेकित पथ्दीत से आमेलन द्वारा पैसा न होन पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों न होने पर् सीधी भर्ती द्वारा	*	समेकित पदीजीत १ द्वारा, द्वारा, द्वारा, द्वारा
40	वार् नही	-	लागू नही
0	(1) 3 (1) 3		स) मही (ब) मी मी मी मी मी मी मी मी मी मी मी मी मी म
	(i)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से क) नहीं प्य. क्षे. बी. प्स. क्षिप्री व्य.) जी शं (ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ग) नहीं विश्वास्त्र में पोस्ट प्रेज्युप्ट मेडिकल डिग्री। (iii) विशेषवता वाले क्षेत्र में विख्यात विकित्सालय में 10 वर्षों का योग्यतोत्तर अनुभव।		(i)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से क) नहीं एम. बी. बी. एस. डिग्री (ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय सेगा) नहीं पोस्ट गुंज्यु एट सिकत्सा डिग्री । (iii) विशेषशता वाले क्षेत्र में विख्यात चिकित्सालय में 13 वर्षों का योग्यतातर अनुभव ।
	- ⁴		50
	च म्यानित		च यी ।
	16000- 16000- 20800	-	श्रेणी - I 18500- (विभागा- 450- स्पक्ष) 23900
	4		अपी - 1 (विभागा इयक्ष)
	3		
	06 उप मुख्य विकित्सा अधिकारी		07 मुख्य शिकित्सा अधिकारी (बर्ग -11 पत्तम)

एम. पी. टी. के वित्त विभाग में श्रेणी -1 पद के लिए भर्ती नियम

दिपाणी		2	-
पदीनति/अमेकेन/प्रतिनियुक्ति द्यारा भती के मामले में ग्रेड ।	12	वितामान क्ष्म महायक लागत महायक लागत अहायक लागत अहायक लागत के स्वाधि कि मानीस के व्यव महायक ता का कि मानीस के व्यव महायक ता का कि मानीस के व्यव महायक ता का	111,5115
परीवोक्षा भर्ती का तरीका (यदि सीवी अविध भर्ती द्वारा अथवा पदीन्नति/ (वर्षों में)आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा	44	दिनाक 21 अगस्त 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा - 33.13% पदोन्नति द्वारा - 56.213% दिनांक 21 अगस्त 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा - 56.213% पदोन्नति द्वारा - 56.213% पदोन्नति द्वारा - 53.1/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3% दोनों के न होने पर सीधी भर्ती हारा - हारा	
परीवीक्षा अवधि (वर्षों में)	10	2 2.	
क्या सीधी भर्ती के लिप क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग)अनुभव, पदीनति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के	o	क) नहीं भिक्रमा अथना मान्यताप्राप्त भोरंक्ट एन्ड विश्वविद्यालय से ऑफ इंडियम डिग्री अनिवार्य है. ग) नहीं के/सरकारी वा के क्षेत्र में किंग नहीं किंग अथना मान्यताप्राप्त केर्स्ट एन्ड विश्वविद्यालय से अफ इंडियम डिग्री अनिवार्य है। गो, नहीं गो, नहीं	
सीची भर्ती के सीची भर्ती के लिए आवश्यक लिए ऊपरी शैक्षणिक तथा अन्य योग्यतार्थ अधिकतग आयुसीम (वर्षी में)	8	अपिवार्थः को नहीं ब्रास्टरपुट ऑफ वार्टांखा नहीं, थरवाप्ष् एकतंत्रटन्स ऑफ इंडिया अथवा मान्यताप्राप्त विक्रमें एकतंद्रन्स ऑफ इंडिया अथवा मान्यताप्राप्त विक्रमें एकतंद्रन्स ऑफ इंडिया अथवा मान्यताप्राप्त विक्रमें एकतंद्रन्स ऑफ इंडिया हो मही वाक्रमोयः- औद्योगिक/वाणिल्यक/सरकारी अपक्रम में वित्त, तेखा के क्षेत्र में कार्यकार्य स्वार्य के कि नहीं अपक्रम में वित्त, तेखा के क्षेत्र में अपिवार्यः- अपिवार्यः- अपिवार्यः- अपिवार्यः- अपिवार्यः- अपिवार्यः- अपिवार्यः- अपिवार्यः- अपिवार्यः- विश्वविद्याद्रियो अभिवार्य से विक्रमें एकतंद्रन्स ऑफ इंडिया विद्यो अभिवार्य हे विश्वविद्याद्रियो अभिवार्य हे वर्ष का अनुभव	
कया वह सीची मती के पद चयनित लिए ऊपरी या गैर- अधिकतग बयनित है आयुसीमा (वर्षों में)	7	35	
कया यह पद चयिति या गैर- चयनित है	ဖွ	चयनित	
वर्गीकरण नेतनमान कथा यह पद चयनि या नैर- चयनित है	9	9100- 250- 15100 10750- 16750	
		I - गिर्में मिन्द्र	
पद की संख्या	60		-
तद व	2	अधिकारी प्रेड - 1 लेखा अधिकारी	
[E +2]		m 0	

6			
12	पदीनति द्वारा ऐसावेतनमान क. 10750 - 16750 में वरिष्ठ लेखा अभिकारो न होने पर आमेलनकी पदीनति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में चार (4) वर्ष को 1 ग्रातिमुबिस घरानियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान क. 10750-दोनों के न होने पर 16750 में वरिष्ठ लेखा आधिकारी की पदीनति घरा जिन्हों सीधी भर्ती द्वारा उस ग्रेड में दो (2) वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा विरत्त विष्या में वेतनमान क. 10750-16750 तथा 9100 -15100 में संयुक्त कप से नो (9) वर्ष की नियमित सेवा की हो। अमेलन/ग्रितिनुदिस, महापत्तन न्यास में सादृश्य पद्धारी अथवा वेतनमान क. 10750 -16750 में वरिष्ठ लेखा अधिकारी के पदधारी, जिन्होने उस ग्रेड में चार (4) वर्ष की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।	प्रमीकत पष्टति से सेमेकित पाष्टति से आमेलन द्वारा जिसमें महापत्तनों में जित्त आमेलन द्वारा जिसमें महापत्तनों में वेत्त अगोलन द्वारा ऐसाविभाग में कार्यर साडुश्य पत्थारी अथवा उप मुख्य लेखा न होन पर अन्यअधिकारी तथा समतुल्य पत्थारी जिन्होंने क 13000-18250 सरकारी संगठन सेक वेतनमन वाले ग्रेड में तीन (3) वर्षों की नियमित सेवा की प्रतिमियुक्ति द्वारा के विल्ला विभाग में अर दोने अधिकारी या समतुल्य पत्थारी जिन्होंने उस गुरुष्य लेखा और दोनों के न होनेअधिकारी या समतुल्य पत्थारी जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों को पर सीधी भरी द्वारा नियमित सेवा को हो, हो पात्र होंगे । प्रतिनियुक्ति के मामले में सरकारी/अर्थ सरकारी/पीएसयू या स्वायत्त निकायों के विल्ला विभाग में सरकारी/पीएसयू या स्वायत्त निकायों के विल्ला विभाग में साहश्य पत्थारी अथवा रू. 13000-18250 के देनतमान में उप भुख्य लेखा अधिकारी तथा समतुल्य पत्थारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों को नियमित सेवा की हो, हो पात्र होंगे । चयन ग्रेड में 3 वर्षों को नियमित सेवा की हो, हो पात्र होंगे । चयन ग्रेडिंग का बैद मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा ।	समेकित पष्ट्रति से समेकित पाष्ट्रति से आमेलन द्वारा जिसमें महापत्तानों के वित्ता आमेलन द्वारा जिसमें महापत्तानों के वित्ता आमेलन द्वारा, ऐसाविभाग में सादृश्य पदधारी अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों न होने परवेतनमान वाले पदधारी अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों प्रितिशुक्ति द्वाराकी नियमित सेवा की हो, अथवा रू. 16000-20800 के और दोनों न होने वेतनमान वाले पदधारी आधिकारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों पर सीधी मती द्वारा की नियमित सेवा की हो, पाड होंगे। शितिमुखित के मामले में सरकारी/योरसयू या स्वायत्त निकायों के वित्त विमाग में सादृश्य पदधारी अथवा रू. 1600-20800 के विनातमान में वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी तथा समतुल्य पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ही पात्र होंगे। चयन गुणता आधार पर किया जाएगा, जिसके लिए पदधारा, चिसमा ग्रेडिंग का बैच मार्क उबहुत अच्छाड से कम नही होगा।
11	प्वीनति द्वारा ऐ न क्षेत्रे पर आमेल / प्रतिनियुक्ति ध दोनों के न क्षेत्रे । सीथी भर्ती द्वारा	प्समेकित पथ्दति आमेलन द्वारा ऐ न होन पर अ सरकारी संगठन प्रतिमेथुक्ति द्वान और दोनों के न हो पर सीधी मती द्वार	समेकित पष्ट्यति आमेलन द्वारा, रेः न होने प अतिनियुक्ति द्वा और दोनों न हो पर सीधी मती द्वार
9	а	नहीं नहीं	백
6	क) नहीं अथवा मान्यताप्राप्त वक्सीविश्वविद्यालय से कोडिग्री अनिवार्य है. ग) नहीं एक / खा के	मार्टड (ख) जी हां अथवा पार्टड (ख) जी हां वकस्त प्रमुख अथवा पार्टड (ख) जी हां विक्	चार्टडीक) नहीं अथवाख) जीहां वकर्स ग) नहीं त की बाके वर्ष
8	अनिवरियः (i) इस्टिट्यूट ऑफ चार्ट्ड खे) नहीं, यदयीप एकाउटंन्टस ऑफ इंडिया अथवा मान्यताप्राप्त इस्टिय्यूट ऑफ कॉस्ट एन्ड वक्स विश्वविद्यालय से एकाउटंन्ट्स ऑफ इंडिया की डिग्री अनिवार्य है. स्वस्थता (ii) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के अनुभव	ऑफ ऑफ बंडिया फ कॉस्ट एन्ड ऑफ इंडिया ११ वाणिज्यिक/ १में वित्त, लेख ती संवर्ग में 12	(i) हिस्टर यूट ऑफ चार्डिक) नहीं एकाउटंन्ट्स ऑफ हंडिया अथवाखें और इस्टिट्यूट ऑफ कॉस्ट एन्ड वकर्स ग) नहीं एकाउटंन्ट्स ऑफ इंडिया की सरस्यता (ii) औद्योगिक/ वाणिक्षिक/ सरकारी उपक्रम में विल्त, लेखां के क्षत्र में कार्यकारी संवर्ग में 15 वर्ष का अनुभव
7	40	42	
9	चयनित चयनित	चयनित	■ चथिनेत
35	13000- 18250	16000- 20800	Q Q
4	श्रेषी - 1		श्रेणी - 1 1850 (विभागापे450- यक्षे) 2390
8		-	-
1 2	3 उप मुख्य नेखा अधिकारी	मुख्य लेखा अधिकारी	5 वितीय सलाहकार व मुख्य लेखा अधिकारी (वर्ग-11 पत्तन)
L		-	··

¥ = 1	
म	4
E	<u></u>
45	9
49	ľ
급	ļ
श्र	
व∖	1
न स्क	ľ
धान	
ग्नुसं धा	
म्	
틽	
E E	
<u>ड</u> ं	
ावं _र	
गन्।	
.	,
रू ज	
तिर्ग	
ले अंद्र	
-10	
वभाग	
ψ <u>-</u>	
g	
4	
45	•
Ē	

टिप्पणी	-	1.5		
पदोन्नति / आमेलन / प्रतिनियक्ति द्वारा	भती के मामले में ग्रेड	12	पी एण्ड आर की संबंधित किया में वेतनमान रू 8600-14600 में कनिष्ट संख्यिक अनुसंधान अधिकारी से पदोन्ति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा वेतनमान रू 6170-11975 में तृतीय श्रेणी कर्मचारी जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्षी की नियमित सेवा की हो, जहां उस तिथा में में वेतनमान रू 8600-14600 में कोई द्वितीय श्रेणी कर्मचारी नहीं है।	वेतनमान रू. 9100-15100 में सहायक वितनमान रू. 9100-15100 में सहायक निस्रक (अनुसंधान) की पदी-नित द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो ऐसा न हो ? वर्ष की नियमित सेवा की हो एया जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित रूपा की संबंधित विवा में वेतनमान रू. 9100-15100 त्या रू. 8600-14600 में संवुक्त एस के 8 वर्ष की सेवा की हों । अमेलन/प्रतिविधुषेत, महापरतान न्यास में पी एड आर प्रभाग में साङ्क्य पद्यारी अथवा वेतनमान रू. 9100-15100 त्या अन्य समितुत्य पद्यारी अथवा वेतनमान रू. 9100-15100 में सहार निस्थाक (इंडीपी) तथा अन्य समितुत्य पद्यारी जिन्होंगे तथा अन्य समितुत्य पद्यारी जिन्होंगे अथ के भें रूपा निस्थाक (संदीपी) तथा अन्य समितुत्य पद्यारी जिन्होंगे अथ के भें रूपा निस्थान तिन्होंने नियमित जिन्होंने नियमित नियमित सिवा की हों, सेन्होंन्यूरिती
भर्ती का तरीका (यदि सीधी	प्राप्ता क्या प्राप्त त्या का अविष्य (वर्षो भर्ती द्वारा अथवा पदीन्तिति में) आमेलन / प्रतिनियुक्ति द्वारा	11	<u>दिनांक 21 अगस्त 2012 तक</u> सीची भर्ती द्वाप - 33.1/3% पटोन्नित द्वाप - 86.2/3% <u>टिनांक 21 अगस्त 2012 के बाद</u> सीची मती द्वाप - 66.2/3% पदोन्नित द्वाप - 33.1/3%	पदोन्तति द्वारा रेखा न होने पर आमेलन/प्रतितियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीक्षी भर्ती द्वारा ।
मुन्द्रीयोध्या	भ्रतिष्यं (वर्षे	10	7	N
141 X 411 1 4 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5	क्या साथा भवा क लिए क्) आयु ख्रु) शैक्षणिक योग्यताए पद्येन्नति/ आमेलन / प्रतिनियुक्ति के भामले में लागू होगी	6	(क) मही (खे) हो (प) मही	म म म (ख) श (ख) हो में ने में ने से प्राप्त प्राप्त में
एम.पा.टा के विला विभाग के अंतरात अनुसंबान एवं बाजना प्रचान चंडाचार है। जनमें बन तरीका (बहिसीधी) प्रचानित ।	तीयों भतों के लिए आवश्यक श्रष्टांणक योग्यताएं	8	अनिवार्यः- भान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयं/ संस्थान से अर्थाशारत्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित में डिग्री (1) डाटा कलेकशन, कम्पाइलेशन तथ्या इंटरप्रिटेशन सेप्यान में अथवा फील्ड सर्वे जांच अदि करने में दो वर्षी का कार्यकारी अनुभाव । (ii) कम्प्यूटर प्रचालन का जात । (iii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयं, संस्थान से अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित अर्थशास्त्र श्रेष्टर डिग्री / डिप्लोमा ।	अनिवारंः- (i)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से(ख) हां अर्थशारत्र अथवा सांख्यिको अथवा गणित में(ग) नहीं डिप्रो, योजना अथवा डाटा कंलेकशन, कम्पाइलेशन तथा इंटरप्रिदेशन में अथवा फील्ड सर्वे जांच आदि करने में पांच वर्षों का कार्यकारी अनुभाव । वांछनीय :- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशारत्र अथवा सांख्यिको अथवा गणित अथवा प्रचालन शोध तथा समवर्गी विदयों में पोस्ट ग्रेजुप्ट डिप्री / डिप्लोमा । (ii) कम्प्यूटर प्रचालन का शान ।
यत्त विभ	सीधी र भतीं के द लिय अधिकतम् 1 आयु (वर्षों में)	7		ν.
एम.पा.टा का	बर्गी- वेतानमाकवा यह करण न(रू.) पद चयनित या गैर चियनित है	4	00 - 4	श्रेणी-1 10750 स्यनित -300- 16750
	स्. स्. क्षेत्र माम पद्		2 3 अस्तियक 1 निदेशक (अनुसंधान)	उप । निदेशक (अनुसंधान)

-	11—4-6 2(1)1	
ũ		
12	पदी-निति द्वारा ऐसा न वेतनमान क. 10750-16750 में उर निदेशका होने पर आमेलन/ अनुसंधान) से पदी-निति द्वारा जिन्होंने उद्घ ग्रेड प्रतिनियुक्ति द्वारा और में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान क. 10750-16750 में सहा. निरेशक्त सीधी भर्ती द्वारा । (अनुसंधान) से पदी-नित द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा पी एपड आर प्रभाग की संबंधित विधा में वेतनमान क. 10750-16750 तथा है। अमेलन/ प्रतिनियुक्ति, महापरतन ज्यास में शिष्ट पण्ड आर प्रभाग में सादृश्य परधारी अध्वा वेतनमान क. 10750-16750 में सहा. निरेशक्त (अनुसंधान) / उप निरेशक (ईडीपी) तथा अन्य समनुत्स्य परधारी [म्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों देते नियमित सेवा को हो. से की जाएगी।	समाकत पद्धात कारामाकत पद्धार प्राप्ता में भी एडड आर डिवि. में साहरूप पद्धारी डोने पर अन्य सत्कारीअथवा र. 13000-18250 के वेतनमान में संगठनें सेनियान से सेनियंड उप निदेशक (अनुसंधान/ ईंडीपी) तथ्य प्राप्ता और अन्य सम्प्रतस्य पत्धारी आधिकारी, जिन्होंने उल्लेख भी ने बोने पर्ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा महापत्तन न्यास में पी एण्ड आर डिवि. में वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान/ईंडीपी) तथा अन्य समहत्त्य पत्थारी िसीने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंने ने नियमित सेवा की हो, पात्र होंने ने नियमित सेवा की हो, पात्र होंगें ने प्रतिस्थित के भामले में सरकारी/गीएसपू प्याप्ति सेवा की हो, पात्र होंगें ने प्रतिस्थान सेवा की हो, पात्र होंगें ने सादूश्य पत्थारी अथवा र. 13000-18250 के वेतनमान में वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान/ईंडीपी) तथा अन्य समगुत्त्य पद्धारी जिन्होंने उद्यं नेतनमान में वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान/ईंडीपी) तथा अन्य समगुत्त्य पद्धारी जिन्होंने उद्यं ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगें ने चयन गुणता आधार पर किया जाएगा, ि सिके लिए एक्टिंग का बैंच मार्क "इंडिंग अक्टा" हे हम नहीं होगा ।
11	पदोन्ति द्वारा ऐसा न होने पर ओपलन/ प्रतिमृक्षित द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	समाकत पद्धात आमेलन द्या, ऐसा होने पर अन्य सत्का संगठनों प्रतिनियुक्ति द्यारा औ दोने के न होने प
9	7	ੇ ਜ਼ਿ
		(क) महा (क) महा (त) (त) (त) (त) (त) (त) (त) (त) (त) (त)
	क्ष्यां संस्थान थवा सांख्यिकी अथवा गणित में डिंग् अथवा डाटा कलेंकशन, कम्पांहलेभ् देश्या में अथवा फील्ड सवें ज 'नी वर्षों का कार्यकारी अनुभाव। र प्रवालन का ज्ञान। प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान प्रवालन का ज्ञान।	अनिवार्धः- (1)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यात्त्यं/ संस्थान से(अर्थशाप्त अर्थवा सारिव्यकी अथवा गणित या कम्प्युटर इंजीनियरिंग में डिग्री (ii) योजना अथवा डाटा कलेंकशन, कम्पाइतेराः- तथा इंटरप्रिटेशन में अथवा फील्ड सर्वे, जांच आदि करने में या इंक्स्रीनिक डाटा प्रोसेसिंग / अनुभव वांछनीयः- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयं/ संस्थान से अर्थशास्त्र या साव्यिक्षे या गणित या प्रचालन शोध में पोस्ट ग्रेजुप्ट हिग्री / डिप्लोमा अथवा कम्प्युट्रर साइन्स या कम्प्युटर इंजीनियरी या इन्फोर्मशन टैक्नोंत्तीं या इन्फोर्मशन सिस्टम या एमआईएस या सिस्टम या कम्पूटर एल्लिकशन या जिनेस पर्धाः (पीजी: डिग्री / डिप्लोमा) में पोस्ट ग्रेजुप्ट हिग्री के साथ सिस्टम या इन्फोर्मशन सिस्टम या एमआईएस या इन्फोर्मशन हिक्नोंतांवी तथा एमआईएस या इन्फोर्मशन टैक्नोंतांवी तथा
	40	24
	वयनित	चयाने त
	13000 -350- 18250	新町-1 16000 20800 20800
	4 5 350- 18250	
	- 3	-
	त्र 2 3 बरिष्ठ उप तिदेशक (अनुसंधान)	7 संयुक्त दिस्थाक

	THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINAL	RY [P/
टिष्मणी	2	
पदीन्ति / आमेलन / प्रतिनिश्रुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	12, वेत्तमान क. 8600- 14600 में सहायक प्रबंधक (इंडीपी) से पदीनित द्वाप कि नियमित सेवा को हो अथवा पी एण्ड आर प्रभाग के संबंधित विधा में वेतनमान क. 6170- 11975 में त्तीय श्रेणी कर्मायारियों से पदीनित हारा, जिन्होंने उस ग्रंड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, जहां वेतनमान क. 8600-14600 में कोई द्वितीय श्रेणी पद नहीं है।	.1,
मती का तरीका (यदि सीषी मती द्वारा अथवा पदोन्तति / आमेलन / प्रतिनियुक्ति द्वारा	11 विनांक रा अगस्त आश्र तक सीमी मती हाप - 65.213 % रिमांक 21 अगस्त आ2 के बाद सीमी मती हाप - 66.213% पदोबीत हाप - 33.113 %	
परीवीधा अवदि (वर्षे मे)	7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	
कता सीधी पतीं के लिए क) अयु ख) शैष्ठणिक योग्यताए पद्मेनाति/ अमिलन / प्रतिनियुक्ति के मामले मे	9 (क) नहीं नम्यूटर (ख) हां नम्यूटर (ख) हां नम्यूटर (ख) हां कम्प्यूटर (ख) हां कम्प्यूटर हिंतीं में नयताप्राप्त रमें साथ स्कोर्मेशन में भीस्ट कम्प्यूटर न सिस्टम	न स्र न
तित्तमान कया यह सीची सीची पतीं के लिए आवश्यक शैक्षणिक योग्यताएं कया सीची पतीं के लिए परीबीधा पतीं का तरीकर (यदि सीची पतीं के लिए आवश्यक शैक्षणिक योग्यताएं को आयुं अवधिक योग्यताएं (वर्षों में) आमेलन / प्रतिनियुक्तित द्वारा अधिकतं प्रवानित प्रजानित प्रवानित के प्रापत प्रवानित प्रवानित प्रवानित प्रवानित प्रवानित प्रवानित के प्रापत प्रवानित के प्रवानित प्रवानित के प्रवा	क्रिनंबार्यः- सम्चताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूट्र(ख) हो सान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूट्र(ख) हो विश्वविद्यालय/संस्थान से गणित/सांख्यिकी/प्रवालन शोध /अर्थशात्य में डिग्री के साथ कम्प्यूट्रर धीरलेकशन/कमप्यूटर साइन्स/इन्फोर्मशन देकनॉलॉबी में पोस्ट ग्रेजुर्ट डिप्लीमा अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से इंजीनियरी में डिग्री के साथ कम्प्यूटर पिलेकशन /कम्प्यूटर साइन्स/इन्फोर्मशन देकनॉलॉबी में पोस्ट ग्रेजुर्ट्ट डिप्लीमा वाखनीय :- (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से गणित/सांख्यिकी/ प्रचालन शोध /अर्थशाप्त में पोस्ट ग्रेजुर्ट्ट डिग्री अथवा कम्प्यूटर साइन्स अथवा कम्प्यूटर इंजीनियरी अथवा विश्वविद्यालय/ देकनॉलंगी अथवा	कम्पूटर चिलकेशन अथवा िंजनेस एडमिनिस्ट्रेशन (पीजी. डिग्री /डिलीमा) में पोस्ट ग्रेजुष्ट डिग्री के साथ इन्फोर्नेशन सिस्टम अथवा एमआईएस अथवा इन्फोर्नेशन टैकनॉलींजी तथा समवर्गी विषय में विशेषज्ञता (ii) प्रेग्रामिंग / इलेक्ट्रीनिक डाटा ग्रोसेंसिंग सिस्टम एनालिस्स आदि में वो वर्षों का अनुभव
सीवी मतीं के लिए अधिकत म आयु	30	
कया यह पद चयनित या गैर चयनित	चयनित चयनित	
पदों की वर्गी- वेतनमान कया यह सीधी संख्या करण (रू.) पद पतीं वयातत तिर या गैर अधिव	5 9100- 250- 15100	
करव	4 5 3中1-19100-250-15100	
पदों की संख्या	2 2	
पद का नाम	2 订記以時 (本名)(们)	
连 · 至 ·	put ret	

_	
13	
12	पदीन्तित द्वाप ऐस्ता वेतनमान %. 9100-15100 में सहावक निदेशक़ न कोने पर आमेलन (ईंडीपी) से पदीन्तित द्वाप जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वहीं / प्रतिनियुक्ति द्वापकी नियमित सेका को है, ऐसा न होने पर वेदनमान रू. और दोनों के न9100-15100 में सहावक निदेशक (ईंडीपी) से होने पर सीधी भती पदीन्तित द्वाप जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ष को नियमित होता । सेवा को है तथा पी एक्ट आर प्रभाग की संबंखित विधा में वेतनमान रू. 9100-15100 में तथा है। इस इस्ट क्टा की हों । अमेलन्द्र प्रतिनृश्चित, महापत्तन न्यास में पी एष्ट आर प्रभाग में साइश्व पद्धारी अथवा वेतनमान हैं । अमेलन्द्र प्रतिनृश्चित, महापत्तन न्यास में पी एष्ट आर प्रभाग में साइश्व पद्धारी अथवा वेतनमान के आरपी । तिन्होंने उस ग्रेड में ठवर्षों की नियमित सेवा को हैं, से की आरपी ।
11	पदीनति द्वारा ऐसा न क्षेत्रे पर आमेलन और देने के न होने पर सीक्षी भर्ती इसरा।
2	и
6/	(क) नहीं अयुद्धार (ख) हां अयुद्धार (ख) हां अयुद्धार (ख) हां अयुद्धार (ख) हां अयुद्धार अयुद्धार अयुद्धार अयुद्धार अयुद्धार अयुद्धार अयुद्धार अयुद्धार अयुद्धार अयुद्धार अयुद्धार अयुद्धार अयुद्धार अयुद्धार अयुद्धार अयुद्धार
***	अनिवार्यः- अनिवार्यः- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालव/संस्थान से कम्प्यूट्र (ख) घं मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालव/संस्थान से कम्प्यूट्र (ख) घं मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से पणिता/ सांच्यव्या सांच्यव्या सांच्यव्या सांच्यव्या सांच्यव्या सांच्यव्या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से इंग्लेस्यान से संस्थान से पोस्ट प्रेक्यालय संस्थान से पान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से पान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से पान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय सम्बर्धित केत्र में पोस्ट प्रेक्यालय सम्बर्धित केत्र में पोस्ट प्रेक्यालय सम्बर्धित से अथवा इंग्लेस्थान से पान्यवाप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा एमआईपर सास्य अथवा इंग्लेस्थान सिस्टम अथवा एमआईपर प्रेलकेशन अथवा इंग्लेस्थान सिस्टम अथवा एमआईपर हिंग्ले साथ इंग्लेस्थान सिस्टम अथवा एमआईपर सिस्टम अथवा इंग्लेस्थान से से पोस्ट प्रेक्यल समवनी विश्वय में विश्वविद्यालय समवनी विश्वय में विश्वय से विश्वविद्यालय स्थावा इंग्लेस्थान देकनीलाँजी तथा समवनी विश्वय में विश्वविद्यालय
*	38
9	् चयानित
5	श्रेणी-1 10750 -300- 16750
4	1-10-k
6	
1 2	2 अप निदेशक (क्कीपी)

==	
1.2	पदानात बारा, वेतनमान रू. 10750-16750 में उद तर दिवा में पदानाति बारा, वेतनमान रू. 10750-16750 में उस ग्रेड में ५ वर आमेलन/ आमेलन/ आमेलन/ सी निवामित सेवा की हो, ऐसा में होने पर वेतनमान प्रतिनिधुक्ति द्वारा, रू. 10750-16750 में उप निदेशक (ईडीपी) की सी में में में होने परापदीनाति द्वारा जिन्हींने उस ग्रेड में २ वर्षों की निवामित सेवा हो विनमान रू. 10750-16750 तथा रू. ९१००-15100 में संयुक्त रूप से ९ वर्षों की निवामित सेवा हो । आमेलन/ग्रीतिनिधुक्ति, महापत्तन न्यास में पी पण्ड आर प्रमाग में साहुरूय पत्थारी अथवा वेतनमान रू. 10750-16750 में उप निदेशक (ईडीपी) / उर्तिदेशक (धनुसंधान) तथा अन्य समतुत्व पत्थारी जिन्होंने उस ग्रेड में ४ वर्षों की निवामित सेवा हो हो से की जाएगी ।
111	पदानात बारा, ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीष्ट्री भतीं द्वारा।
93	7
6	(क) नहीं अध्यक्षा (ग) नहीं अध्यक्षा (ग) नहीं जियदी प्रमुद्दर भे से भे भे भे भे भे भे भे
8	अनिवारंः सन्ताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर (ख) कं कंशीनयरी/कम्प्यूटर साइन्स में डिग्री अथवा (ग) नहीं मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से गणित/ सांख्यिकी /प्रचालन शेष/अर्थशारत में डिग्री के साथ कम्प्यूटर पाइन्स, इन्कोर्मेशन देक्नोंलाँजी में पीस्ट ग्रेजुप्ट डिप्लोमा अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से इंजीनियरी में डिग्री के साथ कम्प्यूटर पप्लिकेशन /कम्प्यूटर साइन्स मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से इंजीनियरी में डिग्री के साथ कम्प्यूटर पप्लिकेशन /कम्प्यूटर डिप्लोमा (ाः) ग्रेग्रामिंग/ इलेक्ट्रोनिक डाटा ग्रोसेसिंग / सिस्टम डिजाइन एड प्रतिस्था तथा संबंधित क्षेत्रों में नी वर्षो का अनुभाव । वांख्नीय:- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पोर्स्ट ग्रेजुप्ट डिग्री अथवा कम्प्यूटर साइन्स या कम्प्यूटर इंजीनियरी या सिस्टम या इन्फोर्मेशन सिस्टम या एप्लिकेशन या निजनेस प्रहिम. (पीजी डिग्री / डिप्टीनम) में पोस्ट ग्रेजुरट डिग्री के साथ सिस्टम या इन्फोर्मेशन
7	04
9	- चयानत -
5.	941-1 -350- 18250
4	
3	-
2	आर अप निदेशक (क्डिपि)
	(1)

एम. पी. टी. के इंजीनियरी (सिविल) विभाग में श्रेणी -1 पद के लिए भर्ती नियम

	_		
16 B	13		
आमलन/प्रातानयुक्त घरा ामले में ग्रेड जिससे मर्ती की	li	वेतनमान रू. 8600-14600 में सहायक अभियंता (सिविस) से पदोन्ति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा सिवित इंजीनियरी विभाग की संबंधित विश्वा में वेतनमान रू. 6170-11975 में तृतीय श्रेणी कर्मानारियों की पदोन्ति द्वारा, जिन्होंने उस, ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो जहां पर उस विधा में वेतनमान रू. 8600-14600 में कोई द्वितीय श्रेणी पद नहीं है।	वेततमान रू. 9100-15100 में राहायक कार्यकारी अभियंता (सिवित्त) से पदी-ति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रू. 9100-15100 में सहायक कार्यकारी अभियंता (सिवित) की पदी-ति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा शिवित इंजीनियरी विपाग की संबुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा वी हो। आमेलन/ग्रीतिनुयुक्ति, महापत्तन न्वास से सादृश्य पत्धारी अथवा ऊपर उत्लादित से जाएगी
परीवोक्षा भर्ती का तरीका (योद सीची पदान्तरि) अवधि भर्ती द्वारा अथवा पदोन्ति?/ भर्ती के भ (वर्षों में) आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा) जानी है ।	11	दिनांक श अगस्त 2012 तक सीधी मती द्वारा - 33 1.13 % पदोमति द्वारा - 66.23 % दिनांक टा अगस्त 2012 के बाद सीधी भती द्वारा - 66.22% पदोनति द्वारा - 33.10 %	पदो-नितं द्वारा ऐसा न होने घरा अमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा चेनों के न होने पर सीधी मर्ती द्वारा
परीवीक्षा (वर्षों में)	10	8	
कया सीधी भर्ती के परीवीक्षा अविधि क) आयु (वर्षों में खे) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव, पदीन्ती/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले मे लागू	on .	क) नक्षे व्रव) नक्षे विश्ववीद्यात संस्थान इंजीनिय दिप्तीम	क) मही ख) मही, यद्यपि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ सस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा अनिवायं है
के सीधी पत्तीं के लिए निश्वारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	000	अनिविधः मान्यताप्रापः विश्वविद्यालय/ संस्थान से सिविद्य हंजीनियरी में डिग्री अथवा उसके समतुल्य <u>वाछनीयः-</u> ओद्योगिक/वाणिङ्यक/सरकारी उपक्रम में विशोषकर पत्तन तथा समुद्री संरचनाओं की योजनानिमणि/डिजाइन/अनुरक्षण का कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्षों का	जनुन्य (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय (ii)औद्योगिक/वाणिज्यक/सरका री उपक्रम में विशेषकर पत्तन तथा समुद्री संरचनाओं की योजना/ निर्माण/डिजाइन/ अनुरक्षण का कार्यकारी संबर्ग में 5 वर्षों का अनुभव
भती कतम भिम् भिम्	7	30	35
E du	ď	चयनित	चयनित
बेतनमान (क.)	u	9100- 250- 15100	16750-
वर्गीकर्ण		-	
ग्वे भी संख्या	ŗ	2 2	0
क्रम एद का नाम एदों की वर्गीकरण वितनमान क्या यह सं. सं. पद चयी या गैर- चयनित	c	र सहयक कार्यकारी अभियंता (सिवित)	कार्यकारी अभियंता (सिविल)
भ भ			2

r			
13	-		
12	पदी-नितं द्वारा ऐसावितनमान रू. 10750-16750 में सहायक अभियंता न होने पर आमेलन(सिवित)से पदी-नितं द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की प्रतिनियुवित द्वारा, नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रू. 10750 - दोनों के न होने पर 16750 में कर्यकारी अभियता (सिवित) से पदो-नितं द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हा राधा सिवित इंजीनियरी विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रू. 10750-16750 तथा 9100-15100 में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की हो। अमेलन-प्रतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास में सादुश्य पद्धारी अभ्यवा ऊपर अत्याखित किए अनुभव वाले फीडर पद्धारी, से की जाएगी।	समेक्तित पथ्दति से समेक्तित पथ्दति से आमेलन के लिएं महापत्तन न्यास में सिवित आमेलन इराप, इंजीनियरी विभाग में कार्यरत सादृश्य पदधारी अथवा अशीक्षण ऐसा न होने पर्तअभियंता तथा समतुत्य पदधारी अधिकारी जिन्होंने रू 13000 अन्य सरकारी - 18250 के वेतनमानवाले ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की संगठन सेह्न, अथवा सिवित इंजीनियरी विभाग में कार्यरत अशीक्षण प्रतिनियुक्ति डाराअभियंता तथा समतुत्य पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की और धेनों न होनेनियमित सेवा की हो अथवा महापत्तन न्यास के सिवित ए सीवी मर्ती डाराअभियंता तथा समतुत्य पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की और धेनों न होनेनियमित सेवा की हो अथवा महापत्तन न्यास के सिवित ए सीवी मर्ती डारा इंजीनियरी विभाग में संयुक्त रूप से 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के मामले में सादृश्य पदधारी अथवा सरकारी/पोरसध्य/स्वायत्त्त निकायों में सिवित इंजीनियरी विभाग में रूप ग्राहकों से सिवित इंजीनियरी विभाग में रूप परकारी अथवा सरकारी/पोरसध्य/स्वायत्त्त निकायों में सिवित इंजीनियरी विभाग में रूप ग्राहकों के सिवित इंजीनियरी विभाग में रूप ग्रेड में उसक्रिय आपित सेवा की हो, पात्र होंगे। चयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्क "बहुत अच्छ" से कम नही होगा।	समिकित फदरिस से समिकित फदरित से आमेलन के लिए महापत्तन न्यास में सिविल आमेलन इत्य, इंजीनियरी किभाग में साइश्य पद्मारी अथवा क. 17500- ऐसा न होने पर22300 के वेतनमानवाले पद्भारी अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में पितीनयुक्ति डारा, 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो अशवा क. 16000-20800 के दोनों न होने परवेतनमानवाले पद्भारी अधिकारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की सीधी भर्ती डारा । नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे । प्रतिनियुक्ति के मामले में सरकारी/सिस्यू/स्वायत्त्त निकायों में सिविल इंजीनियरी विभाग में साइश्य पद्भारी अशवा के 16000-20800 के वेतनमानवाले ग्रेड में उप गुड्य अभियंता तथा समतुत्य पद्मारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे । चयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिसके तिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैंचमार्क "बहुत
11	पदोन्ति द्वारा ऐसावितनमान न होने पर आमेलन (सिविस) /प्रतिनियुवित द्वारा, नियमित दोनों के न होने पर 16750 सीधी भर्ती द्वारा जिन्होंने उ इंजीनियरी 16750 र नियमित रे अमेलन/	समेकित पथ्दति से अप्ये द्वारा, अन्य सरकारी संगठन से प्रोतिनियुक्ति द्वारा और योगों न होने पर सीथी पतीं द्वारा	समेकित पथ्दित से आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर पोतीनयुनित द्वारा, दोनों न होने पर सोधी भर्ती द्वारा।
10	N	नहीं न	मुं जी
9	क) नहीं ख) नहीं, यदविप मान्यताप्राप्त विश्वविद्यातय/ संस्थान से सिवित्त इंजीनियरी में डिप्तोमा अनिवार्य है ।	क) नहीं य) नहीं या) नहीं	क) नकी टा) जी हां न) नकी
80	(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्री अथवा उसके समतुल्य (ii)औद्योगिक/वाणिस्वक/सरकारी उपक्रम में विशेषकर पत्तन तथा समुद्री संरचनाओं की योजना/ निर्माण/डिजाइन/अनुरक्षण के कार्यकारी संवर्ग में 9 वर्ष का अनुभव	(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से सिवित्त इंजीनियरी में डिग्री अथवा उसके समतुत्य (ii)औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में विशेषतया पत्तन तथा समुदी संरचनाओं की योजना/ निर्माण/ डिजाइन/अनुरक्षण का कार्यकारी संवर्ग में 12 तर्षों का अनुभव	(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय क) नहीं त्यंस्थान से सिविल इंजीनियरी में ख) जी हां डिग्री अथवा उसके समतुल्य ग्) नहीं डाइम में विशेषत्या पत्तन तथा समुद्री संदनाओं की योजना/ निर्माण/ डिजाइन/अनुरक्षण का कार्यकारी संवर्ग में 15 वर्षों का
7	40	42	ν.
9	च यनित	चयमित	च व च च च च च च च च च च च च च च च च च च
	13000- 18250	16000- 20800	- Q
	श्रेणी - 1	अ जो - I	श्रेणी - I 1850 (विभागा 450- ध्यक्ष) 2390
	en .	—	y
2	अधीक्षण अभियंता (सिविल)	उप मुख्य अभियंता (सिवित)	मुख्य अभियंता (बर्गी -11 /गत्ताः)
7	m	4	N

5				
12	वेतनमान र. 8600-14600 में सहा. अभियंता	(या) जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से पदोन्नति द्वारा अथवा यात्रिक इंजी. विभाग की संबंधित विज्ञा में जहां रे. 8600- 14600 में हितीय श्रेणी पद नहीं है वहां वेतनमान रे. 6170-11975 में तृतीय श्रेणी कर्मचारियों से एयोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो।	वेतनमान र. 8600-14600 में सहा. अभियंता (वि.) जि.हीने उस ग्रेड में 3 वर्षों को नियमित सेवा की हो, से पंदी-ति द्वारा अथवा यहिक इंजी. विभाग के संबंधित विधा में जहां रू. 8600-	14800 न क्याप रहा प्राप्त के का कर्मवारियों से एंदोनाति द्वार, जिल्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो।
-		दिनांक 21 अगस्त १४१२ तक भीषी मती द्वाप - 33.18 % पर्रामिते द्वाप - 68.28 % दिनांक 21 अगस्त 2012 के बाद भीषी मती द्वाप - 68.28%	पदादात द्वारा - 33.153 % दिलांक 21 अगस्त 2012 तक सीधी मती द्वरा - 33.15 % पदोनति द्वरा - 66.20 %	तनाक राजाप्त कार्य स्ति। सोधी मती द्वारा - 66 2/5° एदोचति द्वारा - 33.1/3 %
Ş	2 2	٧	6	_
ष) श्रह्माणक थान्यता ग) अनुभव, पर्यन्निति/ आमेलन/ प्रतिमिधुक्ति के मामले मे लागू होगा	ı	क) नश ख) नहीं, तथापि मान्यताप्राप्त दिश्वविद्यालय / संस्थान से संबंधित विद्या में इंजीनीयरी डिप्लोमा अनिवार्य	क) नहीं ख) नहीं, तथापि मन्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /	सस्थान सं सबाधत विधा में इंजीनीयरी डिप्लोमा अनिवार्य सरकारी कार्यकारी
*	100	ाप्त विश्वविद्यालय यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री तुल्य स्वीणीड्यक/ सरकारी	प्रकृत में संबाधत विधा में कायकार्य धवा में 2 वर्षों का अनुभव <u>अनिवार्यः</u> मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान हो विद्युत/ इत्लेद्गीनिस्स व	अथवा समतुल्य बाछनीय :- औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में संबंधित विधा में कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्षों का अनुभव
बर्षे सीमा वर्षे भे	Т		30	
या गैर- 3 चयनित (है	9	च यानेत	चयनित	
	5	9100- 250- 15100	9100- 250- 15100	
	4	1-		
	က	13	12	hr
	2	सहायक कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक)	सहायक कार्यकारी अभियंता (विद्यत/इले	क्ट्रॉनिक्स व कम्पूनिके- शन)
	-			
	ख) शक्षाणक था थता ग) अनुभव, पथैनति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले मे लागू क्षेगा	या गैर- आयुसीमा व अधिक था पर्या । अनुभव, पर्यन्ति। । अनुभव, पर्यन्ति। । अभिका प्रदेशियुद्धिरा । । अभिका प्रदेशियुद्धिरा । । । अभिका पर्यन्ति। । । । । । । । । । । । । । । । । । ।	व्यक्तित (वर्षों में) पा) अनुभव, पर्यन्तित व्यक्तित (वर्षों में) पा) अनुभव, पर्यन्तित 3 4 5 6 7 8 9 10 11 4 13 अपी - 1 9 10 11 वितनमान रु. 8600-14600 में सहा. अपियंता 13 अपी - 1 9 10 11 वितनमान रु. 8600-14600 में सहा. अपियंता 13 अपी - 1 9 10 11 वितनमान रु. 8600-14600 में सहा. अपियंता 15100 स्थान स्थानिक इंजीनयरी में हिग्री मा-विताया वितनमान रु. 8600-14600 में सहा. अपियंता से विताय है कहां वेतनमान रु. 8600-14600 में सहा. अपियंता से व्यक्ति है वहां वेतनमान से व्यक्ति के स्थान से व्यक्ति होता प्राचित के स्थान से विवाय में इंजीनयरी 14 14 विवाय में इंजीनयरी विवाय में इंजीनयरी विवाय में इंजीनयरी विवाय में इंजीनयरी विवाय में इंजीनयरी प्रवेश के से हे वर्षों के से हे वर्षों के वर्षों क	अप नैतिक के मानति में लागू की मानति में लागू में लागू की मानति में लागू में मानति में लागू में मानति मे

	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
12	पदीनात द्वारा ऐसा न होने वेतनमान र. 9100-15100 में सहा. कार्य. और. पर आमेलजा/ प्रतिमुक्ति(यां) से पदीनाति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षी दोनें न होने पर सीधी भतीकी नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान र. 9100-15100 में सहा. कार्य. और. (व.) न्ही पदोनाति द्वारा, जिन्होंने ग्रेड में 2 वर्षी की दिवामित सेवा को हो तथा यांत्रिक इंजी. विभाग की संबध्तित विभा में र. 9100-15100 और र. 8600- 14600 के वेतनमान में संयुक्त रूप से 8 वर्षी की नियमित सेवा की हो अथवा डिप्लोना अर्थित हो. में १ 9100-15100 वाला वेतनमान न है। आमेलजा/ ग्रीतियुक्ति उन अधिकारियों हे दो आमेलजा/ जो महापत्तत न्यास में संबध्ति विद्या साद्यय पदधारी अथवा उस ग्रेड में 5 वर्षों की	पदानात द्वारा रक्षा न हान्दरानान र. अराठा प्राचात कार्यों अरा रक्षा न हान्दरानान र. अराठा पदानात द्वारा जिन्होंने अर रेहा न होने पर सीधी भती में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान र. 9100-15100 में रहा. कर अराप (वि.) की पदोनाति द्वारा, जिन्होंने उस गेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा यहिन्द व विद्युताहंजी. विभाग की संबंधित विधा में रू. 9100-15100 और र. 8600-14600 के वेतनमान में संयुक्त रुप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो अरावा हिप्लोमा अभियंता जिन्होंने वेतनमान में संयुक्त रुप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो जहां उस विधा ने कि नियमित सेवा की हो, जहां उस विधा ने रू. 9100-15100 वाला वेतनमान न हो। अगोलत/प्रतिनियुक्ति उन अधिकारियों से व्यो आपेलत/प्रतिनियुक्ति उन अधिकारियों से व्यो सी जाएगी जो महापत्तन न्यास में संबंधित विधा ये साह्य्य पट्यारी हो अथवा उस प्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले फीडर पट्यारी हो।
44	प्योनति द्वारा पेसा न होने पर आमेलन/ प्रतिमियुक्ति धनों न होने पर सीधी भर्ती हारा	पदानात द्वारा रथा न हर पर आमेलन/ प्रतिमुखित दोनों न होने पर सीधी भती द्वारा
ç	2 2	8
	क) नहीं क) नहीं भवरी में डिग्री मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से संबंधित प्रक, सरकारी विधा में इंजीनीयरी 1 में कार्यकारी डिप्लोमा अनिवार्य है। गुभव	क) नहीं ख) नहीं, तथापि मान्यताप्राप्त संस्थान से संबंधित विधा में इंजीनियरी सीडिप्लोमा अनिवार्य सीडी
	त्त्व प्राप्तिक इंजी त्ये त्ये त्ये त्ये	अनिवार्षः (क) नहीं (प्राम्यताप्राप्त विश्वविद्यालयं (प्राम्यताप्राप्त विश्वविद्यालयं कम्यूनिकशन इंजीनियरी में डिग्रा विश्वविद्यालयं / संस्थान से संबंधित विद्या सरकारी डिप्लोमा अनिवार्य तिशा में इंजीनियरी (प्राम्यरी विद्या में कार्यकारी है। संदर्ग पर 5 वर्षों का अनुभव (प्र) नहीं
	35	35
	वसिनित	<u>चय</u> नित
	भू 5 श्रेपी-1 10750 -300- 16750	भ्रेणी-1 10750 -300- 16750
	m v	N
	3 कार्यकारी अभियंता (यात्रिक)	4 कार्यकारी अभियंता (विद्युत/इल क्यूपिके- श्रान)

13							-			-					-,											- }
11	पदीनित द्वारा ऐसा न होनेवितनमान रु. 10750-16750 में कार्य. अभि	पर आमेलन/ प्रतिनियुक्तिपदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में ४ वर्षी हो	दोनों न होने पर सीधी भती नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान हा	10750-16750 में कार्य, अभि. (या) को	पदीनति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 थवीं का	नियमित सेवा की हो तथा यांत्रिक इंजी. विमाग की	संबंधित विधा में रु. 10750-16750 और रु.	9100-15100 के वेतनमान में संयुक्त रूप के अ	वर्षों की नियमित सेवा की हो ।	आमेलन, प्रतिनियुक्ति उन अधिकारियों से की	जाएगी जो महापत्तन न्यास में सादुश्य परधारी है।	अथवा उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा करने	वाले फीडर पदधारी हो।	पदीनिति द्वारा ऐसा न होनेवितनमान रु. 10750-16750 में कार्य. अभि.	पर आमेलन/ प्रतिनियुक्तित,(वि.) से पदोन्नित द्वारा जिन्होंने उस ग्रेंड में ८	दोनों न होने पर सीधी भर्तीविषों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर	वेतनमान रु. 10750-16750 से कार्य. अभि.	(वि.) की पदीनति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 2	वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा यांत्रिक विद्युत	इंजी. विभाग की संबंधित विधा में रु. 10750-	16750 और रू. 9100-15100 के वेतनमान भ	संयुक्त रुप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की हो	आमेलन/प्रतिनियुक्ति उन अधिकारियों से की	आएगी जी महापत्तन न्यास में संबंधित विधा है।	सादृश्य पदधारी हो अथवा उस ग्रेड में 4 वर्षों को	नियमित सेवा करने वाले फीडर पद्धारी हो।
П	•	पर आमेलन	七十	द्यादा					 -					2 पदीनाति द्वार	पर आमेलन	याना न होने	द्यारा						•			
9	7						_							\ <u>`</u>												_
đ	क) नहीं	विश्वविद्यालय् ख) नहीं, तथापि	मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय /	संस्थान से संबंधित	विषा में इंजीनीयरी में	हिस्लोमा अनिवार्य है।	ग) नहीं	-3					क) नहीं	विश्वविद्यालय <mark>ुख) नहीं, तथापि</mark>	गमन्यताप्राप्त	डिग्रीविश्वविद्यालय /	संस्थान से संबंधित	विधा में इंजीनियरी में	डिप्लोमा अनिवार्य है।	भूग) नहीं				•	8
8	अनिवार्यः	য	/संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी में मान्यताप्राप्त	डिग्री अथवा समत्रस्य	,	 औद्योगिक/वाणिज्यक/ सरकार्य विधा में इंजीनीयरी में 	उपक्रम में संबंधित विधा में कार्यकारी डिप्लोमा अनिवार्य है।	संवर्ग पर 9 वर्षों का अनुभव						अनिवार्यः	1)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय	/संस्थान से विद्यत/इलेक्ट्रॉनिक्स व्यान्यताप्राप्त	शन इंजीनियरी में)	II) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकार्य डिप्लोमा अनिवार्य है	उपक्रम में संबंधित विधा में कार्यकारी ग) नहीं	संवर्ग पर 9 वर्षों का अनुभव	,	0.		
7	40											•	•	40												
9	चयनित									-				चयनित												1
-		-350-	18250								-			श्रेणी-1 13000	-350-	18250										
4	श्रेणी -1 13000													श्रेची-1												
6	7								В					2												
7	5 अधीदाग	आभियंता	(यांत्रिक)		THE PROPERTY		٠ هـ							6 अधीक्षण	आमिथता	(विद्युत/	इलेक्ट्रॉनि	मस् ज	कम्यूनिक-	(मार						

<u> </u>		
33	वेसेकार्थफ्रेट्ट-४०५५४७५५४	를 함 된 다 있는 사람들은 기를 가는 다 있는 그를 다 되었다.
12	समेकित पथ्यित से आमेलन के लिए उद्ययत्तर वास में यांत्रिक इंजी. विभाग की संबंधित तिथा ने साद्रश्य पद्यारी अधिकारी अथवा रू. 13000 । 18250 के वेतनमान में अधीक्षण अभियंता तथा समतुत्य पद्यारी जिन्दीने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा महापत्तन न्यार में यांत्रिक इंजी. विभाग में अधीक्षण अभियंता तथा में यांत्रिक इंजी. विभाग में अधीक्षण अभियंता तथा में यांत्रिक इंजी. विभाग में अधीक्षण अभियंता तथा से 10750-18750 तथा रू. 13000-18250 के वेतनमानों में संयुद्ध क्य से 7 वर्षी की नियमित सेवा की हो, पात्र होंने । यांत्रिक संयो/अर्ध सरकारी/अर्ध सरकारी/अर्ध सरकारी/अर्ध सरकारी/शंत्रिक्ष सरकारी/विभाग की संबंधित विभाग में सरकारी/अर्ध सरकारी/विभाग को संबंधित विभाग में सर्वाद्धित इंजी विभाग को संबंधित तिथा में सरकारी/अर्ध सरकारी विभाग को संबंधित तिथा में सरकारी/अर्ध सरकारी विभाग को संबंधित तिथा में सरकारी/अर्ध सरकारी विभाग को संबंधित तिथा में सरकारी में अधीक्षण अभियंता तथा समतुत्य परकारों विभाग हों. पात्र होंगे । वयन गुणता आधार पर किया वाहिंग का बाएगा किस के लिए एसीआर में समग्र ग्रेहिंग का बारगा दिसके किस अहता महिंग का वारगा दिसके किस अहता से समान ग्रेहिंग का वारगा हों होगा ।	समीकत पष्टीत से आमेतन के लिए महापत्तास में यादिक इजी. विभाग तथा समुदी कि (समुदी की समाम तथा समुदी कि (समुदी की मामले में ही लागू हो में यादृश्य पद्धारी अधिकारी अध्यता का 1750 22300 के वेतनमानवाले अधिकारी जिल्होंने ग्रेड में 2 वर्षों की निवमित सेवा की हो अध्यत्त 16000-20800 वेतनमान वाले अधिकारी सरका तो पात होंगे। असित्युकित के मामले में सरकारी/आर्थ सरका वी प्रस्यू प्रचायत्त निकायों में यादिक तथा वि इंजी. विभाग में सादृश्य पद्धारी अध्यवा 16000-20800 के वेतनमानवाले ग्रेड में मुख्य यादिक अभियंता तथा समतुत्य पद्धा विन्दीने उस ग्रेड में 3 वर्षों नियमित सेवा वो, पात होंगे। वयन गुणता आधार पर विजायों में समग्र ग्रेडिंगा।
11	लागू नहीं समेकित पष्टति से आमेलन घरा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति घरा और दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्यारा ।	लागू नहीं समेकित पष्ट्वति से आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनेशुक्ति द्वारा और दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
10	लागू नहीं	लागू नही
0	t de	क) मही क) म म) मही
•	त विश्वविद्यालय से यांत्रिक विद्युत्त व कम्यूनिकशन डिग्री अथवा समतुत्य कि/वाणिज्यिक/ सरकारी बंधित विधा में कार्यकारी वर्षों का अनुभव	हिं भीति विश्वविद्यालय से याद्रिक/विद्यात/ क्स तथा कम्यूनिकेशन ति नेयतः आस्टिक्यर में डिग्री रातुल्य अथवा मर्चट शिएंग १५८ के तहत जारी एमजोटी गी भीटर प्रमाणपंत्र के सरक्तारी उपक्रम में यांत्रिक/ क्रिसरकारी उपक्रम में यांत्रिक/ प्रदेश इतेक्ट्रानिक्स इंजीनियरी प्रबंधकीय पर पर 1.5 वर्षों का जिसमें से ४ वर्षों का अनुभव में नौभार/सम्हलाई / विद्युत संस्थापन के // जहाज मरम्मत में होगा।
	अनिवार्यः 1)मान्यताप्राम् संस्थान स्वेतिक्स्राम् इंजीनियरी में 11) औद्योगि उपक्रम में सं संवर्ग पर 12	अनिवार्यः ।)मान्यताप्राप्तः /सस्थान इत्तेक्ट्रानिक्स इजीन्यत्ते नेव या समतुल्यः एक्ट, 1958 प्रथम शेणी भी ।।) किसी मह वाणिज्यिक/स विद्युत्त/सपुद्धी कार्यो में प्रबंध
•	5.	45
,	च योनित	च यो ने
	भूगी -1 16000 20800	18500 450- 23900
•	- 年 · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	भूगो - । (विभाग - ध्यक्ष)
,		-
,	र अप मुख्य यात्रिक अभियंता	8 मुख्य याप्तिक अभिग्यंता (वर्गी-1)

ग्ग्य **में के साहिक ए**वं अभियंता विभाग के अंतर्गत सामग्री प्रबंधक प्रभाग में गिनक विभाग में श्रेणी-1 पर्दों के लिए भर्ती नियम

	<u> टिप्पणी</u>	13	
	प्येन्नति/आमेलम्/प्रतिनिधुक्ति द्वारा भतीं के मामले में ग्रेड जिससे, भर्ती की जानी है ।	12	वितनमान र. 8600-14600 में सहायक वस्तु प्रबंधक ग्रेड- 11 से फोन्नीत द्या जिन्होंने उस ग्रेड- में अपी की मिन्नीत सेवा की हो अस्त्र एस.एम ग्रुपांग की संबंधित वित्रा में वेतनमान र.6170-11975 में वृतीय श्रेषी कर्मानारियों की पयेनाति द्या, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की निवामित सेवा की हो अहा उस विका में वेतनमान र. 8600-14600 में कोई दितीय श्रेषी पद
	भर्ती द्वारा अथवा पदीन्त्रीधी भर्ती द्वारा अथवा पदीन्ति। आमेलन/प्रीतिमियुवित द्वारा)	11	दिनंद रा क्रेमसाकार तक सीची भरी द्वय - 35.18 % प्रतीनी द्वय - 65.18 % दिनंद राज्यसाकार के क्का सीची भरी द्वय - 66.275% प्रदोनति द्वय - 35.13 %
	प्रीवीवा अविध (वर्षों में)	10	7
	क्या सीची पर्ती संबंधी क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव, एचेन्निंग, आमेलन/ प्रतिनियुवित के ममन्दे में त्मगू होगा	6	क) नहीं ख) नहीं, यहापि मान्यताप्राप्त विश्वविद्याल्प्य्य- स्यान से संबंधित विद्या में डिप्लोमा अतिवाय है। ग) नहीं
וויינו פי אוואס הל מושקטו זקשון הי מון אוויינו פי אוויינו פי אוויינו פי אוויינו היינו אוויינו פי אוויינו היינו	सीधी प्रतीं के तिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य थोरयताएँ	•	अपिवार्थः मान्यताप्राप्त विश्वविद्यस्य / संस्थान से यदिक/विद्युत हं जीतियरी में डिग्री अथवा सिम्तुल्य हा किनायः 1) मन्यताप्राप्त विश्वविद्यस्य संस्थान से वस्तु फ्रनेसन में पोस्ट ग्रेज्युष्ट डिग्री /हिप्लीमा 11) अविहोपिक / वाण्डिपक स्वस्ते उपक्रम में बस्तु फ्रनेसन में दो वर्षों क
मित्राम् त	बेबी पती अधिकतम आधिकतम आयुद्धीमा (वर्षी में)	7	
		9	Tr .
9 9 12	वर्गीकरण के तमक क्षा क	ď	9 41
14.4	वगीकर फ	•	
	में स्ट्रा संख्या		7 4
	म म म	,	4 46 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2
	ंस <u>अ</u>		- ·

13		
12	वेततमान र. 9100-15100 में सहायक वर्ता प्रबंधक ग्रेड-1 से पदीनाति द्वारा जिस्तेने उस भ्रेड में 5 वर्षों की तिवापित सेवा की हो , ऐसा में होने पर वेतनमान र. 9100-15100 में सहायक कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) से पदीनाति सेवा की हो और दोनों के न होने पर वेतनमान र. 9100-15100 में सहा. वस्तु प्रबंधक ग्रेड-1 / सहा. कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक/विद्युत), विन्होंने उस ग्रुड में 2 वर्ष की तियमित सेवा की हो तथा एमए प्रभाग/यांत्रिक इंजीतियरी विभाग की संबंधित दिशा में वेतनमान र. 9100-15100 व 8600-14600 में संयुक्त रूप से 8 वर्ष की तियमित सेवा की हो तथा में इंजीनियर्स जिन्होंने उस ग्रेड में 8 वर्ष की तियमित सेवा की हो जहां उस विहा में 8 वर्ष की तियमित सेवा की हो जहां उस विहा में 8 वर्ष की तियमित सेवा की हो जहां उस विहा में 8 वर्ष की तियमित सेवा की हो जहां उस विहा में 8 वर्ष की तियमित सेवा की हो जहां उस विहा में 8 वर्ष की तियमित सेवा की हो जहां उस विहा में 8 वर्ष की तियमित सेवा की हो जहां उस विहा में 8 वर्ष की तियमित सेवा की हो जहां उस विहा में 8 वर्ष की तियमित सेवा की हो जहां उस विहा में 8 वर्ष की तियमित सेवा की हो ले हो से से सादूरण पदधारी अथवा फीडर पदधारी विन्होंने उस ग्रेड ने 8 वर्ष की तियमित सेवा की हो, दे की बारणी।	वेतन मान रु. 10750-16750 में उथ वस्तु प्रबंधक से पदोन्नित द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में द बर्ष की नियमित सेवा की हो , ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 10750-16750 में कार्यक्तं अभियंता (योजिक/विष्ठुत) से पदोन्नित हारा , जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवर की हो, योनों के न होने पर उप वस्तु प्रकंपक , कार्यकारी अभियंता (योजिक/विषुत), धे पदोन्नित द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा पमएम प्रभाग/याजिक इंजीनियरी विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु. 10750-16750 तथा 9100-15100 में संयुक्त रूप से 9 वर्ष की सेवा की हो , प्राज हों हें । आमेलन/ग्रितियुक्तित महापत्तन न्यास में साद्श्य परधारी फीडर पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 5 दर्ष की नियमित सेवा की हो, से की जाषुगी ।
11	पदीनितं द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन प्रप्रतिनियुक्ति द्वारा, धेनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	पदोन्नति द्वारा, देखा न होने पर अमेलन प्रातिनेयुक्ति द्वारा, और दोनों के न होने पर सीधी पर्ती द्वारा
10	8	7
6	क) नहीं ख) नहीं , यद्यपि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यायत्यप्र स्थान से संबंधित विषा में हिप्तोमा अनिवार्य है । ग) नहीं	क) नहीं ख) नहीं , यद्यपि मान्यताग्राप्त विश्वविद्यायलय/ संबंधित विधा में डिप्लोमा अनिवार्य है । ग) नहीं
88	अनिवार्यः 1)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / त्रंस्थान से यात्रिक/विद्युत स्पतुल्य । 11) औद्योगिक / वाणिज्यक / सरकारी उपक्रम में वस्तु प्रबंधन/ यात्रिक इंजीनियरी / विद्युत इंजीनियरी से क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्षों का अनुभव । वांछनायिः 1)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / तस्सान से वस्तु प्रबंधन में पोस्ट ग्रेज्युय्ट डिग्री /डिप्लोमा ।	अतिवार्षः 1)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यलय त्संत्थान से पंत्रिक/विद्युत इजीत्यरी में डिग्री अथवा उसके समतुल्य 11) औद्यगिक / वाणिल्यक / सरकारी उपक्रम में वस्तु प्रवंधन/पात्रिक इंजीतियरी/विद्युत इंजीतियरी के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 9 वर्षों का अनुभव वांछनायिः 1)मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से वस्तु सामग्री प्रबंधन में पोस्ट
7	38	04
9	स्यनित	
5	10750 -300- 16750	13000 वयमित -350- 18250 स्टाह्म स्टाह्म
4	अणे -1	年 - 1-
3	8	1001
2	उप वस्तु प्रबंधक	विध्य अप वस्तु प्रबंधक
_	7	m

ť	_	7	- 7	111	:	_	=		-			=	7	-	-=		- 61		4	7	-	-	_	_	_				Ξ	Ξ	=	Ξ		Ξ
	2 0																																	
		लीगु नहीं सिमेकित पष्टति से समेकित पष्टिति में आमेलन हरू निमाने गुरुपान	COSOL COLOR CALLO SERVICE	आमलन द्वारा, एसा न न्यास में एमएम प्रभागियो साद्ध्यंय पद्धारी अथवा	होने पर अन्य सरकारी वेतनमान रु. 13000-18250 में बरिस्ट उस बहुन	the to come again to the total the t	अस्यक तथा वर्गतुत्य प्रमारा, जिन्हान ठर ग्रहाम	3 वर्ष की नियमित सेवा की हो अध्यवा महापत्तन			आभयता (यात्रक/विद्युत) जिन्होंने उस ग्रेड पर 3	वर्ष की नियमित सेवा की हो अध्यंत महायत्तर ज्याप		म एमएम प्रमाग/यात्रिक इज्यानयरी विभाग की	संबंधित विधा में अधीक्षण अधियंता		(सात्रक/विधुत) म वारष्ठ उप वस्तु प्रबंधक तथा	समत्त्य पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ष की	नियमित सेवा की हो तथा वित्रमाने रू 10750-	16750 日町 13000 18250 計・2 3時 表	וש של י ה הכלפו המסרו ובו הכנפו	नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे।	The state of the s	אינויוענו אי הואנו אי הלאנו/ פונו	सरकारी/पी एस यू /स्वायन्त निकायों में एम एम	प्रभाग/यांत्रिक इंजीनियरी विभाग में सादश्य प्रद्धारी	अथवा वेतनमान र. 13000-18250 में बरिझ्न उप	वसत् प्रबंधक/अधीक्षणं अभियता (यात्रिक/विद्यात)	The state of the s	तया समतुल्य प्रधारा, जिन्हान उस ग्रह म 3 वर्	की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे । चयन गुणता	आधार पर किया जाएगा, जिसके लिए एसीआर में	समग्र ग्रेडिंग का दैंच मार्क "बहुत अच्छा" से कम	नहीं होगा ।
,	11	समेकित पष्टिति से		आमलन द्वारा, रसान	होने पर अन्य सरकारी	truit in		प्रातानयुक्ति द्वारा	おいれたなど	4	५८ साथा मता द्वारा			•				-			•					 					-	-	<u></u>	
•	TO	लागु नहीं	5											•																				
٥		क) नही		۵ (S	न) नहीं																						-							
000	1	आनवादः	1) THE STATE OF THE PARTY OF	र्भान्यवात्रात्व विश्वविद्यात्व	/सस्थान से यंत्रिक/विद्युत	इंजीनियरी में डिग्री अथवा		दमगुल्य ।	II) औद्योगिक / वाणिज्यिक /	With the same of the same	प्रकार ठनकम म वस्प	प्रबंधन/यात्रिक इंजीनियरी/	विष्यत इं.सि.टिंगरी के केन के	ייייי אייייייייייייייייייייייייייייייי	कायकारा संवर्ग में 12 वर्षों का				वांछनाचि:	1)मान्यतापापन विश्वविद्यालय	FINE PARTY IN THE	/सस्यान से वस्तु प्रबंधन में	पोस्ट ग्रेज्युप्ट डिग्री /डिप्लोमा				4		×					
7	,	45									_	••-					-				` <u>.</u>								_			-		
•	4	C T T									_					,	••											-						
S	16000	20001	-400-	00000	20000			_							-	_		_													<u></u>			-
4	A FEET	_												_		_						-		_										-
	-	•			•																										-		••-	
7	वस्त	0	S S S S				_						•										,											
	4	_					_			_			_	_			_					_					-					_		+
4	_	_		_						-						_	_				_													┙

एम. पी. टी. के यातायात विभारा में श्रेणी -1 पर के लिए भर्ती नियम

13			
पराजवा मता का राज्य (जार जार क्या पर्यो नीता हारा भर्ती के मामले में ग्रेड , जिससे (वर्षों में)आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा) भर्ती की जानी हैं।	नेननमान रू 8600-14600 में		पदानात द्वारा प्रसा । धन बत्तनमान क. 9100-15100 में पदानात द्वारा प्रसान प्रवासात प्रबंधक ग्रेड -1 से व्यार, जिस्सेने उस ग्रेड में 5 वर्षों के नियमित सेवा की से ऐसा न होने पर वेतनमान क. 9100-15100 में सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड -1 से पदान्ति द्वारा, जिस्सेने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा यातायात विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान क. 9100-15100 तथा 8600-14600 में संयुक्त क्य से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो । अग्रमेलन/ग्रितिमुयुक्त महापत्ति न्यास में साद्श्य पदधारी अथवा वेतनमान क. 9100-15100 में संबयक यातायात विभाग की संबंधित विधा में वेद्यंक यातायात की संवंदित महापत्ति न्यास में साद्श्य पदधारी अथवा वेतनमान क. 9100-15100 में संबयक यातायात प्रबंध के नियमित सेवा की हो नियमित सेवा की हो नियमित सेवा की हो नियमित सेवा की हो ने पदधारी अयवा वेतनमान क. 9100-15100 में संघायक यातायात प्रबंधक ग्रेड -1 के पदधारी विन्योग सेवा की हो, से की आपणी ।
प्रश्वांता महा एक एक हुन आप अविष् भूति हारा भर्ती के मृत्य (वर्षों में)आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा) भर्ती की जानी हैं।		दिनांक 21 अगस्त 2012 तक सीची भर्ती द्वारा - 63.13 % पटोनति द्वारा - 66.2/3 % दिनांक 21 अगस्त 2012 के खाद सीची भर्ती द्वारा - 66.20% पटोनित द्वारा - 33.13 %	पदानात द्वारा थ्या । पर पर आसेलन /प्रतिनिधुक्ति द्वारा, दोनों के न होने प सीधी पर्ती द्वारा
प्राव्यक्षा (वर्षी में)	2	7	0
ए आवश्यक क्या साथा पता सवधा क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यताएं ग) अनुभव, पदोन्नित्र। आमेलन/प्रतिनियुक्ति मे मामते मे लागू होगे ।	6	<u>अर्मिवार्थः</u> 1)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय ख) जी हा से डिग्री वांखनीय : II) औद्योगिक/वाणिङ्यक/ सरकारी अफम में नीवहन/ वीभार प्रचालन / रेलवे परिवहन में 2 वर्षों का कार्यकारी अनुभव	1) मान्यताप्राप्त क) नहीं विश्वविद्यालय से डिग्रो ख) जी हां ग) औद्योगिक/वाणिक्यक/ सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संतर्ग में नौयहन/नौभार प्रचालन/रेलवे परिवहन में 5 वर्षे का अनुभव
सीक्षे भर्ती के लिए अधिकतम आयुक्षीम (वर्षों में)	7	30	35
l E also	9	चयनित	चयमित
क्रम एद का नाम पदों की वर्गीकरण वेतनमान क्या यह सं. सं. या गैर- चयनित	ıc	255	श्रेणी - 1 10750- 300- 16750
वर्गिकर	A	श्रेणी - 1	(in the state of t
म पदी के सिख्या	6.		2 th 12 th
पद का ना	,	् 2 सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड -1	तरिष्ठ यातायात प्रबंधक
म् भ	•	F - 3	И

	1 II—61.62 2(1)]		
£.			recio to the late of
12	पदीन्तितंत द्वार देशा न वेतनमान रू. 10750-16750 में वरिष्ठ सहायक यातायात प्रवंथक हैं वोने पर आमेलन/ प्रतिमियुक्ति द्वारा, विन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न प्रतिमियुक्ति द्वारा, होने पर वेतनमान रू. 10750-16750 में वरिष्ठ सहायक यातायात प्रवंक दोनों के न होने पर यातायात विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रू. 10750-16750 तथा भाषी भर्ती द्वारा 9100 -15100 में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की हो। आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास में साप्श्य पत्थारी अथवा वेतनमान रू. 10750-16750 में वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक के पत्थारी, जिस्तेने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।	समेकित पथ्ति से समेकित पथ्वित से आमेलन के लिए महापत्तनों न्यास में यातायात विभाग सं अमेकित पथ्वित से आमेलन क्राय, ऐसा न संबंधित विधा में सादृश्य पद्धारी अधिकारी अथवा क. 13000 -18250 के होने पर अन्य सरकारी वेतनमान में उप यातायात प्रबंधक तथा समतुत्य पद्धारी जिन्होंन उस ग्रेड में संगठनों से 3 वर्षों की निवामित सेवा की हो, अथवा महापरतन न्यास के यातायात विभाग प्रितिन्युक्ति द्वारा को संबंधित विधा में उप यातायात प्रबंधक तथा समतुत्य पद्धारी, जिन्होंने और दोनों न होने पर उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा क. 13000-18250 तथा सीधी भर्ती द्वारा । 10750-16750 के वेतनमानों में संयुक्त रूप से 7 वर्षों की नियमित सेवा सी हो तथा के प्रवासत निकायों के यातायात विभाग में सादृश्य पद्धारी अथवा क. 13000-18250 के वेतनमानवाले ग्रेड में उप यातायात प्रबंधक तथा समतुत्य पद्धारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे । चयन ग्रुगता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैचमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा ।	समितिन पध्दित से आमेलन के लिए महापत्तन न्यांस में यातायात विभाग में साद्रथ्य पद्धारी अधिकारी अथवा रू. 17500 -22300 के वेतनमान के पद्धारी अधिकारी, जिन्होन उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा रू. 16000-20800 के वेतनमान के पद्धारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के मामले में, सरकारी/अर्ध सरकारी/पोष्टसयू/स्वायत्त निकायों में यातायात विभाग में साट्टश्य पद्धारी अधिकारी अथवा रू. 16000-20800 के वेतनमान में वरिष्ठ उप यातायात ग्रथक तथा समतुत्य पप्थारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। चयन गुणता जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। चयन गुणता जिन्होंने उस ग्रेड में 1 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। वर्षों में बेह्न अच्छा से कम नहीं होगा।
11	पदीन्ति द्वारा देसा न बोने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, येनों के न बोने पर सोधी भर्ती द्वारा	समेक्तित फर्यति से अमेलन द्वारा, पेक्षा न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	पदीन्तति से आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
9		मही मही	नकी ने
6	स) मही य) भी हा म) मही	क) नहीं ख) जी हां ग) नहीं	क) नहीं खे जी सं ग्) नहीं
8	40 1)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री II) औद्योगिक/वाणिड्यक/ संरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में नैवहन/नौभार प्रचालन/रेलवे परिवहन में 9 वर्षों का अनुभव	1)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री 11) औद्योगिक/वाणिड्यक/ सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में नौबह्न/नौभार प्रचालन/रेलवे परिवहन में 12 वर्षों का अनुभव	1)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री 11) औद्योगिक/वाणिष्यक/ सरकारी उपक्रम में कार्यकार/ संवर्ग में नौवहन/नौभार प्रचालन/रेलवे परिवहन में 15 वर्षों का अनुभव
~	0	24	45
9	ची	चयोनत	चयमित
5	अणी -1 13000- 350- 18250	श्रेणी - 1 16000- 400- 20800	প্রদা – 1 18500- বেখাগা 450- ঘেখা 23900
4	भेजी -1	下 存	श्रेणी -1 स्यक्ष)
23		-	nd 8
3	प्तान्तात्त्व प्रबंधक	वरिष्ठ प्रवधक प्रवधक	यातायात प्रबंधक (वर्गी-11 एसेन)
:-	- m	4	S

एम. पी. टी. के सतर्कता विभाग में श्रेणी -1 पद के लिए भर्ती निवम

					_	_				~~~			_				
टिष्पणी	13	प्रतिनियुक्ति	सामान्यतः 3 वर्ष की अवधि के लिए होगी	तथा किसी भी मामले	में 5 वर्ष से अधिक	नहीं होगी ।						प्रतिमियुक्ति	सामान्यतयाः 3 वर्ष	की अवधि के लिए	होगी तथा किसी भी	मामले में 5 वर्ष से	अधिक नहीं होगी ।
पदीनति/अमिलन/प्रतिमियुवित द्वारा भती के मामले में ग्रेड, जिससे भरी की जानी हैं ।	12	किसी भी महापत्तन के सॉदृश्य	प्रच्यारी आधिकारी या वेतनमान सामान्यताः 3 वर्षं क्षे रू 10750-16750 के अधिकारी अवधि के लिए होनी	जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की तथा किसी भी मामले	नियमित सेवा की हो एसा न होने पर	वेतनमान रू. 10750-16750 तथा नहीं होगी।	क. 9100-15100 में संयुक्त रूप से	नियामतं 9 वष का सवा करनवाल	अधिकारियों द्वारा । सतर्कता कार्य	अनुभववाले व्यक्तियों को वरीयता दी	जाएगी ।	भारत सरकार में उप सचिव/निदेशक, प्रतिनियुक्ति	के स्तर पर नियुक्ति के योग्य सामान्यतयाः 3 वर्ष	अधिकारियों द्वारा ।			
परिवीक्षा पतीं का तरीका अवधि (सीधी पतीं अथवा (वर्षों में) पदीनाति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्यरा)	11	महापत्तन न्यासी के	अधिकारियों की प्रतिनियक्ति द्वारा	1			- 44				*	अखिल भारतीय	किन्दीय सेवाओं के	अधिकारियों की	प्रतिनियुक्ति द्वारा		
परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	10	2										लागू नहीं					
क्या सीथी भर्ती संबधी क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यताए ग) अनुभव, पदीनित/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामते मे लागू होगे ।	6	लागू नही										लागू नहीं					
वेतनमान क्या यह सोधी भर्ती के सीधी भर्ती के लिए (रू.) पद चयनित्तिलय निर्धारित शैक्षणिक या गैर- अधिकतम तथा अन्य योग्यताएं चयनित है आयुसीमा (वर्षी में)	&	लागू नहीं										लागू नहीं					
सीधी भरी के गिलिए अधिकतम आयुसीम (वर्षों में)	~	लागू नहीं										लागू नहीं					
। क्या यह सोधी भर्ती के पद चयनितिस्ति या गैर- अधिकतम चयनित है आयुसीमा (वर्षी में)	9	चयनित								-		चयनित					
वेतनमान (रू.)	\$	13000	-350-									18500	-450-	23900			
वर्गीकरण	4	श्रेची -1								3	.,	श्रेणी -1					
संख्या संख्या	က	-						×				-					-
कम पद का नाम पदों की वर्गीकरण सं. सं.	2	उप मुख्य	सतकता अधिकारी									मेख्स	सतर्कता	अधिकारी	(वर्गी-II	पत्तन)	
सं अ	-	<u> </u>										7					

[फा. सं. पी आर-12012/10/2005-पी ई-]] राकेश **शीवास्तव**, संयुक्त सिचव पाद टिप्पणी: (1) मूल विनियम सं. सा.का.नि. 961 दिनांक 1-7-1964 के अधीन प्रकाशित किए गए।

- (2) तत्पश्चात् के संशोधनों को निम्नलिखित के अधीन प्रकाशित किया गया :-
 - (क) सं. सा.का.नि. 453(अ), दिनांक 12-5-1994
 - (ख) सं. सा.का.नि. 470(अ), दिनांक 19-8-1997
 - (ग) सं. सा.का.नि. 71(अ), दिनांक 27-1-2000
 - (घ) सं. सा.का.नि. 173(अ), दिनांक 4-3-2004

MINISTRY OF SHIPPING

(PORTS WING)

NOTIFICATION

New Delhi, the 4th June, 2010

- G.S.R. 467(E).—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 124, read with sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963) the Central Government hereby approves the revised Mormugao Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulation, 2010 made by the Board of Trustees of Mormugao Port Trust as set out in the Schedule annexed to this Notification.
- 2. The said Regulations shall come into effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

Mormugao Port Trust

Mormugao Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of Mormugao Port with the approval of the Central Government as required under sub-section (1) of Section 124 of the said Act, hereby frames the revised Regulations of Mormugao Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010.

- 2. These Regulations may be called the Mormugao Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010.
 - 3. They shall come into force with effect from the date of publication in the Gazette of India.

MORMUGAO PORT TRUST EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) REGULATIONS, 2010.

In exercise of powers conferred by Section 28 of the Major Port Trust Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Mormugao Port hereby makes the following regulations, namely:

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT:

- (i) These Regulations may be called the Mormugao Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010.
- (ii) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government as required under the provisions of Section 124 and 132 of Major Port Trusts Act, 1963 in the Gazette of India.

2. APPLICATION:

These regulations shall apply to all posts created under Section 27 of the Act under the Board including those covered by clause (a) of sub-section (1) of Section 24 of the Act.

3. **DEFINITION:**

In these regulations, unless the context otherwise requires:

- (a) "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963).
- (b) "Analogous Post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made.
- (c) "Appointing Authority" in relation to any grade or post means the authority empowered under the Mormugao Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1964 to make appointment to that grade or post.
- (d) "Board", "Chairman", "Dy.Chairman" and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act.

- (e) "Class I Posts", "Class II Posts", "Class III Posts" and "Class IV Posts" shall have the same meaning as assigned to them in Regulation 4 of the Mormugao Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1964.
- (f) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted from time to time under regulation 26 for the purpose of making recommendation for promotion to or confirmation in any grade or post.
- (g) "Direct Recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or test and/or interview by Services Selection Committee.
 - (h) "Employee" means an employee of the Board.
 - (i) "Grade" means any of the grades specified in the Schedule of Employees prepared and sanctioned under Section 23 of the Act.
 - "Lien" means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.

Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior most person in the grade will be liable to be reverted to the lower grade if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade.

- (k) "Permanent Employee" means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.
- (l) "Schedule" means the Schedule appended to these regulations.
- (m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.
- (n) "Select List" in relation to any grade or post means the select list prepared in accordance with regulation 13 for that grade or post.

- (o) "Selection Post" means a post declared as such under regulation 5 of these regulations.
- (p) "Services Selection Committee" means the Committee constituted under regulation 12 for the selection of candidates by means of a written test, a trade test and/or interview for appointment to posts reserved for direct recruitment.
- (q) "Temporary Employee" means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.

MANNER OF APPOINTMENT:

4. All appointments to the posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointment may be made either by promotion or by absorption or deputation or direct recruitment. Deputation will be of employees from the Major Port, Central Govt., State Govts., autonomous bodies, Govt Companies fulfilling the criteria of eligibility prescribed for the post. The normal period of deputation is 3 years which is extendable to four years. In exceptional circumstances, this can be extended to five years.

"Provided that the appointment in respect of posts treated as Heads of Department and posts one level below the HOD, all the vacancies shall be filled by "Composite method of recruitment", i.e. through promotion/transfer/deputation on absorption basis failing which deputation and failing both by direct recruitment. the Promotion/transfer/ on absorption will be from the officers of Major Port Trusts fulfilling the criteria of eligibility prescribed in the Schedule annexed to the Regulation".

SCHEDULES:

5. The manner of appointment i.e. whether by direct recruitment or by departmental promotion or absorption or deputation, the qualification, age, education, training requirements of experience, classification of posts as selection posts or – non – selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the schedule annexed to these regulations in respect of Class-I posts. In respect of Class-II, Class-III and Class-IV posts the manner of appointment shall be as laid down by the

Board from time to time. The Schedule shall also show the authorized permanent and temporary strength of the various grades as shown in the Schedule of Employees prepared under the provisions of Section 23 of the Major Port Trusts, Act, 1963. This strength is liable to change from time to time under the provisions of Section 27 of the Major Port Trusts Act, 1963. The eligibility requirements prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion to be extent mentioned in Column 9 of the schedule and requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Govt. in case of HODs and by Chairman in all other cases for reasons to be recorded in writing for direct recruitment / absorption / deputation as under:

- (i) upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years.
- (ii) in the case of a candidate who is an ex-serviceman, i.e. exemployee of India's Defence Forces, and who has put in not less than 6 months continuous service in the Defence Forces, upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen an dependents of those killed in action and upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and
- (iii) in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled tribes or other backward classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Govt. in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Govt. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

ROSTER OF VACANCIES

6. A roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion. However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

RESERVATION:

- 7. (1) Orders issued by the Central Government from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall apply mutatis mutandis to all appointments covered by these regulations.
 - (2) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it in favour of other backward classes, ex-servicemen and dependents of those killed in action, Sportsmen and physically handicapped persons shall also apply mutatis mutandis to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

<u>NATIONALITY, CHARACTER, PHYSICAL FITNESS ETC. FOR</u> <u>DIRECT RECRUITMENT:</u>

- 8. (1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate must be
 - (a) a Citizen of India; or
 - (b) a subject of Nepal; or
 - (c) a subject of Bhutan; or
 - (d) a Tibtan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the Chairman may, from time to time require. Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India;

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending the production by him of the necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

- (2) The Chairman may, with the prior approval of the central Government, modify or waive any of the requirements of sub regulation(1) when an appointment for work or a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfills the requirements of these regulations.
- (3) No person.
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
 - (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

Shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply;

Provided that the Central Govt. in case of HODs and Chairman in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this sub regulation.

- (4) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.
- (5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who after such medical examination as the Central Govt. in case of HODs and Chairman in all other cases may specify, is found not to satisfy those requirements shall not be appointed.

(6) If any question arises whether a candidate does not satisfy all or any of the requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central govt. in case of HODs and Chairman in all other cases.

ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT:

9. When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided they possess the prescribed qualifications and experience. Age limit is such cases will not apply.

ADVERTISEMENT OF VACANCIES:

- 10 (1) Vacancies of Class-III and Class-IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local Employment Exchange. In case sufficient number of eligible an suitable candidates are not available, the vacancies be advertised in Newspapers published within the State. Class-I and Class-II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies and / or Employment News.
- (2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified / advertised unless otherwise specified.

CONDUCT OF WRITTEN OR SKILL TESTS IN CERTAIN CASES:

11. The Appointing Authority may decide whether a written or a skill test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof.

It shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or skill test.

SERVICES SELECTION COMMITTEE:

- 12. (1) There shall be a Services Selection Committee for each grade or post, as mentioned in sub regulation (2) to conduct interviews of eligible candidates for making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.
 - (2) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees referred to in sub regulation (1) shall be the following, namely:

a) For HODs

Joint Secretary (Ports of the Ministry of Shipping - Chairman

Chaiman of the Port - Member

Any other Port Chairman or an officer having Wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Shipping

Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Ministry of Shipping

- Member

Member

b) For Class I posts

i) Chairman - Chairman

ii) Deputy Chairman - Member

iii) HOD in charge of the Department in which the vacancy occurs. - Member

iv) HOD in charge of the Personnel - Member

v) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman - Member

c) For Class II Posts

i) Deputy Chairman

- Chairman
- ii) Head of the Department in which the vacancy arises
- Member
- iii) Head of the Department in charge of Personnel
- Member
- iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman
- Member

(d) For Class-III and Class-IV posts (Common Categories)

- i) Deputy Chairman or in his absence, HOD Chairman nominated by the Chairman of the Board
- ii) HOD incharge of Personnel

- Member
- iii) A senior officer in the grade not below Rs. 16000-400-20800 to be nominated by Chairman.
- Member
- iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman
- Member

(e) For Class-III and Class-IV posts (Uncommon Categories)

- i) HOD, where the vacancy arises
- Chairman

ii) HOD incharge of Personnel

- Member
- iii) A senior officer of the concerned Division Member in the grade not below Rs. 16000-400-20800 to be nominated by the Chairman.
- iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated Member by the Chairman.

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is specialised in the relevant field. Where any member of a Services Selection Committee is not available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

(3) Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection, the composition of the committee shall be decided by the Chairman in each case.

13. **SELECT LIST**:

The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a select list for consideration of appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding six months or until a fresh select list is approved whichever is earlier.

14. <u>CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES</u> <u>SELECTION COMMITTEE AND ADHOC APPOINTMENTS:</u>

All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee.

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the Chairman and the authority disagrees with such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairman who shall decide the same.

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the Chairman may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of six months at a time and not exceeding one year on adhoc basis subject to the condition that:

- (1) Ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.
- (2) Total period of appointment to a temporary post will not exceed the tenure of the post.
- (3) In other cases the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

15. CANVASSING SUPPORT A DISQUALIFICATION:

Any endeavour on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

16. <u>SUPPRESSION OF FACTS A DISQUALIFICATION</u>

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

17. CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

18. PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own cost. However, candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes called for written or trade tests or interview shall be granted travelling allowance as per order in this regard issued by the Central Government from time to time.

19. **PROBATION PERIOD**

(1) Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) & (3), be on probation for a period of two years except in case of persons appointed on absorption basis through composite method of recruitment in the posts of HODs and Dy. HODs carrying the scales of pay of Rs. 16000-400-20800 and above.

Provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the appointing authority.

Provided that, when the appointment is made by the direct recruitment and the post carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed Rs. 11,975/-, the period of probation shall be one year.

Provided that, there shall not be any probation in case of appointment by promotion within Class-III and Class-IV grades.

Provided further that, if an employee on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (excluding Ad-hoc service) to complete probation in the grade or post.

- (2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.
- (3) During the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the appointing authority may, from time to time, specify in this behalf.

20. CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION:

(1) **GENERAL**

- (i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.
- (ii) Confirmation is delinked from the availability of permanent vacancy in the grade. In other words an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.

(2) <u>CONFIRMATION IN THE GRADE TO WHICH INITIALLY</u> <u>RECRUITED:</u>

- (i) As at present, the appointee should satisfactorily complete the probation.
- (ii) The case will be placed before DPC (for confirmation).
- (iii) A specific order of confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

(3) *ON PROMOTION*:

(i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed DPC, etc. procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.

(ii) Where probation is prescribed, the appointing authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily, a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

Confirmation of probationers: A person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully The decision whether he should be completes the period of probation. confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e., ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Even though the meetings of the DPC may be held after the termination of the period of probation of direct recruits, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully A probationer who is not making completes the period of probation. satisfactory progress or who shows himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self-improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decide whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

21. <u>DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON</u> PROBATION

- (1) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.
- (2) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the appointing authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.
- (3) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

22. <u>DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION</u> <u>IN CERTAIN CASES:</u>

The Chairman may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental test, if any. The Chairman may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within the test shall be passed by the candidates, etc.

23. REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the Chairman from time to time, within such period, as may be specified by him failing which the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

24. **SENIORITY LIST**

An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

25. FIXATION OF SENIORITY

- (1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the schedule. In cases where exchange of vacancies has been resorted to as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.
- (2) Direct recruits shall be ranked inter-se in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.
- (3) Persons appointed against promotion quota of vacancies shall be ranked inter-se according to the order in which they are approved for promotion by the Departmental Promotion Committee.
- (4) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

26. DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE

- (1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in accordance with these regulations.
- (2) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in Regulation 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Reg. 13.

27. FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION

- (1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed recruitment rules employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fail within the zone of consideration.
- (2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method:
 - a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers as 'fit' or 'unfit'. Only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter se seniority in the feeder grade. Those Officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.
 - b) The Departmental Promotion Committees shall also consider the cases of eligible employees who are on foreign service or on study leave.
 - c) The instructions issued by the Govt. from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Govt. Servants shall mutatis mutandis apply.
 - Note: For absorption to the post carrying pay scale of Rs. 16000-400-20800 and above and for which composite method of recruitment is adopted, the benchmark in the overall grading shall be 'Very Good'. In all other cases, the benchmark shall be "Good".
- (3) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

28. ADHOC APPOINTMENTS

In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the appointing authority may make a purely ad hoc appointment to a post, a purely

temporary post, a leave vacancy, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post up to a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

29. <u>COMPASSIONATE APPOINTMENTS</u>

Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairman may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint to a Class-III or Class-IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board, who dies while in service, if the person to be so appointed possesses the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.

30. <u>INTERPRETATION</u>

In the application of these Regulations all the instructions of the Central Government as amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these Regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

Where a doubt arises as to the interpretation of any of these regulations, the matter shall be referred to the Chairman for a decision.

31. REPEAL AND SAVINGS

All the regulations, procedures, practices, and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices, and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

5
<u>,ç</u>
ī
1
.5
ă
2
7
₹
<u> </u>
φ.
Σ
7
Z
3
F
ĸ
્ર
ū
Ω
Ž
- 2
7
2
<u> </u>
≅
€
₹
H
₹
œ
岁
Ш
ଠା
씾
2
Ś
〉
=
တ်
3
3
낑
化
0
щ
낆
\approx
ш
2
3
₫
낊
쮼
•

	ľ			
In case of recruitment by promotion Remarks /absorption/ deputation, grades from which it should be made.	12	Promotion from Law Officer Gr. II in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR. from Class -III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the discipline of Legal Div. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 8600-14600 in that discipline.	Promotion from Assistant Secretary Gr. II/ Establishment Officer/ Stores Officer (B&C)/ P.S. to Dy. Chairman in the scale of Pay of Rs. 8600- 14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the respective discipline of Gen. Admn. Dept., with 5 years regular service in the grade where there are no Class- II posts in the pay scale of Rs. 8600-14600 in that discipline	Promotion from Assistant Estate Manager Gr. If in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of employees in the discipline of Estate Division with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 8600- 14600 in that discipline.
Methods of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/ deputation).	44	Unic 21" August, 2012 the By direct recruitment— 33 1/3% By promotion — 66 2/3% By direct recruitment— By direct recruitment— 66 2/3% By promotion—33 1/3%	Upto 21" August, 2012 O	Upto 21" August, 2012 By direct recruitment- 33 1/3% By promotion – 66 2/3% After 21" August, 2012 By direct recruitment- 66 2/3% By promotion – 33 1/3%
Period of probation (in years)	10	2	~	
Whether (a) Age (b) Educational qualification. (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ debortation	6	(a) No (b) Yes (c) No	(a) No (b) Yes (c) No	(a) No (b) No, however Diploma in any field from a recognised University/ institution is essential. (c) No
opper I curcational & other Age qualifications required limit for for direct recruitment. Direct Recruit (in (in years)	80	gnized erience an t. Law y.	and University. The degree from a set University. The degree Diploma and Management of Management	Essential: a) Degree with a Post Graduate degree/diploma in Architecture/ Town and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognized University/Institution or corporate membership of Institution of surveyor (India): Destrable: (I) A degree in Law from a recognised University. (ii) Two years executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial/ Commercial/
Age limit for Direct Recruit ment (in years)	7			8
selection or non- selection	9	Selection		Selection
cation of pay (Rs.)	S		100	
-cation	4	Class-I 9100- 250- 15100	20 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10	15100 250- 15100
posts	1			
	2	Gr. 1	Section 18	Estate Manager Gr.P
2	- -	-		

	II—443 2(1)1		
13	0 > 0 £ 0 2	Socioles Signature State	fary the the the the the the
	These, because of the free of the first of t	pay of Rs. 10750- ling which Sr. Asst. s scale of pay of Rs. into 2 years regular e grade and a ar service of 9 years of pay of Rs. 10750- 9100-15100 in the cipline of General whorsprion/deputation is holding analogous f pay of Rs. 10750- years s holding analogous f pay of Rs. 10750- years regular service a Major Port Trust.	is holding analogo post of Dy. Secret ent posts in cipline of GAD in of Rs. 13000-18: regular service in Major Port Tust
42	Gr. V. Law Officer Gr. V. Asst. Seated. V. Law Officer Gr. V. Hindi Officer in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 yaars regular service in the grade failing which Asst. Seatelary Gr. V. Law Officer Gr. V. Hindi Officer in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 9100-15100 & Rs. 8600-14600 in respective discipline of General Adm. Department. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts of pay of Rs. Law Officer Gr. V. Hindi Officer with 5 years regular service Gr. V. Hindi Officer with 5 years regular service in the grade and officer with 5 years regular service in the grade in a Malor Port Tuby.	in the scale of pay of Rs. 10750- fin the scale of pay of Rs. 10750- in the grade failing which Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a service in the grade and a service in the grade and a service of pay of Rs. 10750- 16750 & Rs. 9100-15100 in the respective discipline of General Admn. Dept Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of Rs. 10750- 16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	nethod, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or
	Promotion of Cr. 1/L L. C. C. 1/L L. C.	Secondary Second	
11	By promotion failing which by absorption/ Gr. I/ Law Officer Gr. I/ deputation, failing both by Estate Manager Gr. I/ direct recruitment. Rs. 9100-15100 with 5 regular service in the failing which Asst. Secret I/ Law Officer Gr. I/ Asst. I/ Combined regular service combined regular service combined regular service J/ Adm. Department. Absorption/deputation will Officers holding analogous or post of Asst. Secretain Complement. I/ Asst. I/ Asst. I/ Law Officer Gr. I/ Hindi Officer Syears regular service Grade in a Major Port Trus	By promotion rating promotion to the control of pay of Rs. 10750-which by absorption/ deputation, falling both by 16750 with 4 years regular service direct recruitment. Secretary in the grade failing which Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a scombined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 & Rs. 9100-15100 in the respective discipline of General Admin. Dept. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment.
40	<u> </u>		Ą.
			· · ·
6	(a) No No No (c) No	(a) No (b) Yes (c) No (c) No	(a) No (b) Yes (c) No
ec	cognized University noe in executive eneral nnet, Legal Matters, state Management ommercial/Govt. in/Diploma in ent/Industrial ent/Industria	Essential:- (I) A degree from a recognized University. (ii) Nine years experience in executive cadra in the field of General cadra in the field of General Administration, personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial Commercial/Govt. Undertaking Desirable: Post Graduate degree/diploma in Post Graduate degree/diploma in Relations/ Social Work (Labour Welfare or alifed subjects or degree in Law from a recognised University/Institution.	Essential: (I) A degree from a recognized University. (ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, and Industrial Relations etc., in an Industrial
,	25	40	42
	Selection	Selection	Selection
	10750- 300- 16750	13000- 350- 18250	-1 16000- 400- 20800
	Class 1.1	Class-	Class-I
	~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~		-
	Serior Assistant Secretary	(Dy. Secretary	6 Sr. Deputy Secretary
	- 4	νo	

7		TAK II—Si
13		
12	Deputy Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 10300-16750 and Rs. 10300-16750 and Rs. 10300-16750 and Rs. 10300-16750 and Prust will be eligible. For deputation, Officers halding analogous posts or post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD in the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs. 13000-18250 in Covt/Somi Govt/Prefir of Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by ment for which the bench mark in overall grading.	For absorption through composite method, Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 3 years regular service in the grade in the General Administration /Human Resources Development Deptt, of a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding posts of Sr. Dy. Secretary and equivalent posts in the GAD/HRD in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above with 3 years regular service in the grade in Govt./ Semi Govt./ Psuls or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall
11	·	By absorption through composite method falling which by deputation and failing both by direct recruitment.
10		, A
2		0 80 0
Desirable:-	Post Graduate degree/ diploma in Personnel Management/ industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University/Institution.	Essential: (a) A degree; from a recognized (b) Y degree; from a recognized University. (c) No (ii) Fifteen years experience in executive cade in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc., in an Industrial/Commercial/Govt. undertaking. Desirable: Post Graduate degree/diploma in Personnel Managemen/Industrial Relations/ Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University/Institution.
_		
		Selection
		23900 33900
		Class-1 18500- (HOD) 450- 23900
	i	Secretary (Category-II Ports)

H
9
Σ
E
iii
3
E
DEPAR
2
Ш
Ž
Q
5
2
E
2
Z
Ξ
닞
*
4
2
뿌
Ú
DER GENEF
ď
Щ
9
5
=
易
士
N (HRD) UNDER GENERAL ADMINISTRATION
=
뜻
5
£
u
Ľ
STS OF PERSONNEL & I. R. DIVISIO
ಯ
H
쁏
Ž
F PERSONN
S
亩
۵
ኍ
O
2
STSO
Ŏ
ASS-I POS
5
Ó
۲
겅
Ř
õ
Ö
SF
ES FC
ULES FC
LES FC
ULES FC
ENT RULES FO
ULES FC
ITMENT RULES FO
ITMENT RULES FO
ITMENT RULES FO
TMENT RULES FO

Remarks			
In case of recruitment by promotion Absorption/ deputation, grades from which it should be made.	12	Promotion from Wektere Officer in the scale of Pay of Rs. 8600–14660 with 3 years regular service in the grade Off from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 8170–11975 in the respective discipline of Gen. Admn. Dept., with 5 years regular service in the grade where there are no Class—III posts in the pay scale of Rs. 8600–14600 in that discipline.	Promotion from Aset. Secretary Gr. 1 (Labour Officer) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Assi. Secretary Gr. 1 (Labour Officer) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of Rs. 9100-15100 & Rs. 8600-14600 in respective discipline of General Adm. Department. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or pay. I (Labour Officer) with 5 years regular service in the
Methods of reculiment (whether by direct recruiment or by promotion/absorption/deputation).	-14	Unto 21" August, 2012 By direct recruitment— 33 1/3% By promotion – 66 2/3% After 21" August, 2012 By direct recruitment— 66 2/3% By promotion – 33 1/3%	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.
Period of probation (in years)	10	Ŕ.	N .
Whether (a) Age qualification qualification (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/	0.	(a) No (b) Yes (c) No	(a) No (b) Yes (c) No
Educational & other qualifications required for direct recruitment.	40	Essential: A degree from a recognized University. Desirable:- (i) Fost Graduate Degree/Diploma in Personnel Management Industrial Relations/Social Work Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University /Institution. (ii) Two years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial	I University executive General al Matters, anagement, anagement, ricial/Govt, ricial/Govt, Wirdustria in Wirdustria ana from a aw from a
Upper 18 Age 6 Imit for filmit f	7	8	98
Whether selection or non-selection	9	Selection	10750- Selection 300- 16750
Scale of pay (Rs.)	40	9100- 250- 15100	10750- 300- 16750
Classiff Scale -cation of pay (Rs.)	4	Class-I	Class-
No. of posts	6	_	-
Name of the post	2	Assistant Secretary Gr. I (Labour Officer)	Senior Assistant Secretary (UR)
က် လို	_	<u> </u>	[2

\Box		!			γ
13			Remarks	. *	
12	By promotion failing Promotion from Sr. Asst. Secretary which by absorption/ deputation, failing both by 16750 with 4 years regular service direct recruitment. Secretary in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years respective discipline of General Admn. Dept. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust	PARTMENT/MoPT	In case of recruitment by promotion /absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Promotion from PA to HOD in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Port.	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade, failing which PS to Chairman with 2 years regular service in the scale of pay of Rs. 9100- 15100 and a combined regular service of a 8 years in the scales of pay of Rs. 9100- 15100 and a combined regular service of a 8 years in the scales of pay of Rs. 9100- 15100 and a combined regular service of a 8 years in the scales of pay of Rs. 9100- 15100 a 8600-14600. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Port.
44	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	ADMINISTRATION DE	Methods of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation).	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	By promotion falling which by absorption/deputation, falling both by direct recruitment.
2	a	ENERAL	Penod of probation (in years)	2	70
6	(a) No (b) Yes (c) No	TARY UNDER GE	Whether (a) Age (b) Educational qualification. (c)Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation.	, oN (a) oN (5)	(a) No (b) Yes (c) No
€	Essential: (I) A degree from a recognized University (ii) Nine yaars experience in executive cadre in the field of General Administration, personnel, industrial Commercial/Govt. Undertaking Desirable: Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial Relations/ Social Work /Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/Institution.	4 POSTS OF PERSONAL SECRETARY UNDER GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT/MoPT	Educational & other qualifications required for direct recruitment.	Essentia:: (I) A degree from a recognized University. (II) Proficiency in Stenography and typewriting with a speed of 120/40 typewriting with a speed of 120/40 (III) Knowledge of Computer Applications. (IV) Five years experience as Stenographer/ PA in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.	ations.
7	0 4	CLASS	Upper Age limit for Direct Recruit ment (in years)		S.
9	Selection	RECRUITMENT RULES FOR CLASS-1 POST	Whether selection or non-selection	Selection	Selection
\neg	13000- 350- 18250	AT RULE	Classifi Scale cation of pay (Rs.)	9100- 250- 15100	10750- 300- 16750
4	Class4	UTTMEN	Cation	Class-I	C S S S S S S S S S S S S S S S S S S S
-		RECR	No. of posts	-	-
2	Dy. Secretary (UR)		Name of the post	PS to Chairmen Cat. Il Port	Sr. PS to Chairman (Cat. Il Ports)
	m		S	-	2

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT/MOPT

5 %	-		Sr. Medical 2 Officer (General Duty)
fication	4	0 88 81 1	Class - 10750-
pay(Rs.)	S	Class - 19100-250- Selection 15100	300-16750
Selection of non-	9	Selection	Selection
whener Upper Age selection limit for selection Recruisment (in years)	7	35	04
Educational & other qualifications required for direct recruitment.	80	Essental: i) MBBS degree from a recognized University or for Medcal Officer (Dental), BDS degree of a recognised University. ii) One year experience in hospital, after completion of internable of one year. Desirable: A Post Graduate medical degree from a recognised University.	Essential: i) MBBS degree from a recognized University or for degree of a recognised University as recognised University. ii) Five years experience in hospital, after completion of internship of one year. Destrable: A post graduate medical degree
Whether (a) Age (b)Educational Qualification. (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ promotion/ debutation/	a	-Y Y-	(a) No a (b) Yes for (c) No Sed in of ree
Period of probation (in years)	9	2	0
Period of Methods of probation recruitment (in years) (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation).	14	By Direct Recruitment	By promotion failing which by absorption deputation, failing both by direct recruitment.
Methods of In case of recruitment by Remarks recruitment promotion/ (whether by absorption/deputation, direct grades from which recruitment or by should be made. promotion/ absorption/ deputation).	12	₹	Promotion from Medical Promotion from Medical pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade. Absorption deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with 5 years experience in the grade in a Major Port
Remarks	42	2	
i	- 1	1	

==		
2	Medical Officers Medical Officers Medical Officers qualification in the relevant field will be considered for appointment, failing which, the post will be filled by open advertisement	
12	Not Applicable	Promotion from Sr. Medical Officer (Specialist) in the scale pay of 81 (0750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Medical Officer (General Duty) with post graduate pualification in the relevant field and 4 years regular service in the grade. Absorption/ deputation will be of officers holding analogous posts or holding the post of Sr. Medical (Specialist) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade.
11	By direct recruitment	By promotion failing which by absorption, deputation, failing both by direct recruitment.
10	N	N
ത	Ž.	a (a) No (b) Yes (c) No
8	လည္း ညႊ ည ≢ု	i) MBBS Degree from a(a) No recognised University. (b) Yes ii) Post Graduate medical degree (c) No iii he specified speciality from a recognized university iii) Post Qualification experience of 7 years in a reputed hospital, in the relevant field of specialisation.
2	40	
9	Y.	Selection
5	10750- 300- 16750	Class-! 13000- 350- 18250
4	Class -	Class-
64	-	پ
2	Sr. Medical Officer (Specialist)	Dy. Chief Medical Officer (Specialist)
-	က်	4

===			
13			
12	By promotion from Sr. Medical Officer failing which by (G.D) in the scale pay of Rs. 10750-46putation, in the grade failing which Sr. failing both by Medical Officer (G.D) with 2 years of Rs. 10750-16750 and a combined regular service of 9 years in the scales of Rs. 9100-15100 and Rs. 10750-16750. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 4 years experience in the grade in a Major Port Trust.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or holding the post of Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in Medical Dept in the scale of pay Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in Medical Dept, with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in Specialist cadre of Medical Dept. in a Major Port Trust will be eligible.	For Deputation, Officers holding analogous posts or holding posts of Dy. Chief Medical Officers (Specialist) and equivalent specialist posts in the scale of pay of Rs. 13000-18250 in Medical Dept. in Govt/PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "very good".
-	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recultment.	By absorption through composite composite which by deputation from other Govt. organisations and fatting both by direct recruitment.	
9	2	¥	
6	(a) No a (b) Yes Dy. (c) No sed in of	from a (a) No (b) Yes medical (c) No speciality perience al, in the ation.	
000	Essential: i) MBBS degree from a recognized University or for Dy. Chief Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognised University a recognised University after completion of internship of one year. Desirable: A post graduate medical degree from a recognised university.	n MBBS degree from a recognised University. ii) A Post Graduate medical degree in the specified speciality from a recognised University. iii) Post qualification experience of 10 years in a hospital, in the relevant field of specialisation.	*
7	24	\$4	
ď	Selection	Selection	
u	1250	400-20800 400-20800	
•	3	Class-1 16000-	
6	,		
	Dy. Chief Medical Officer (General Duty)	Sr. Dy. Chief Medical Officer	
*	- K	9	

Г					
	2		.2		
43	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or Officers holding posts in the scale of pay Rs. 17500-22300 with 2 years regular service in the grade or Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 3 years regular service in the grade in the Medical Department in a Major Port Trust will be eligible. For Deputation, Officers holding analogous posts or Officers holding posts of Sr. Dy. Chief Medical Officer and equivalent specialist posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above in Medical Dept. with 3 years regular service in the Sovt.I/PSUs/Autonomous Bodies in Sovt.I/PSUs/Autonomous Bodies in the selection is by ment for which he bench mark in overall grading in the ACRS will not be below. "Jervary Free ACRS will not be below."		Pernarks eputation, vuld be		Cost Accounts Officer in the 00-14600 with in the grade s in the scale 1975 in the of Finance ears regular eite there are pay scale of iscipline.
	absorption For absorption through composite method, Officers holding analogous sale falling scale of pay Rs. 17500-22300 with 2 by years regular service in the grade or both by pay of Rs. 16000-20800 with 3 years regular service in the grade or both by pay of Rs. 16000-20800 with 3 years regular service in the grade in the Medical Department in a Major For Trust will be eligible. For Deputation, Officers holding analogous posts of Sr. Dy. Chief Medical Officer and equivalent specialist posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above in Medical Dept. with 3 years regular service in the Scale of pay of Rs. 16000-20800 and above in Medical Dept. with 3 years regular service in the Bench mark in overall grading in the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below. Very		In case of recruitment by promotion/absorption, grades from which it should be made.	12.	tt (
11	By absorpti through composite method faili which deputation a failing both direct recruitment.	TMENT/MoP			
10	ď Ż	INCE DEPAR	Methods of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/ deputation).	11	Upto 21" August, 2012 By firect recruitment- 33 1/3% By promotion – 66 2/3% After 21" August, 2012 By direct recruitment- 66 2/3% By promotion – 33 1/3%
6	(a) No (b) Yes (c) No	S OF FIN	Period of probation (in years)	10	7
8	recognized University ii) A Post graduale medical degree from a recognised University iii) Post Qualification experience of 13 years in a hospital in the relevant field of specialisation.	RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT/MoPT	Whether (a) Age (b) Educational qualification. (c) Experience for direct recruits will ably in the case of promotion/ absorption/ deputation.	6	LESSENTIAL: Member of Institute of (b) No, however chartered Accountants of a degree from a findia or of Institute of recognized Cost and Works Accountants of India, essential. Two years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an ordustrial / Commercial / Sovt. Undertaking.
8	recognized University ii) A Post gradulate degree from a recogni University iii) Post Qualification e of 13 years in a hospita relevant field of special	T RULES FOR	Upper Educational & other Age qualifications required limit for for direct recruitment. Direct Recruit ment (in years)	8	Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Cost and Works Accountants of India. Desirable: Two years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.
7		JITMEN	L 4	1	Essential: Member of Institution of
Selection		RECRI	ar Upper on Age limit for n Direct Recruit ment (in years)	, ;	
5	450-23900		Name of the No. of Classifi- Scale of Whether Upper posts cation pay selection Age (Rs.) or non-limit to selection Direct Recuirement (In ment (in years) 3 4 5 6 7	Selection	
Class-11			fi- Scale pay (Rs.)	910	
2			No. of Classi posts cation	Class	
	3007-		Posi posi 3	70	
1 2 07 Chief	Medical Officer (Category II Ports)		Name of post	Accounts	Officer Gr- 1
		į	S S	,	

ſ	_	1	
-	2		
4.0	By promotion failing which/Promotion from Accounts Officer Gr. by absorption / deputation, I in the scale of gay of Rs. 9100-failing both by direct15100 with 5 years regular service in the grade failing which Accounts Officer Gr. In the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 9100-15100 and Rs. 8600-14600 in respective discipline of Finance Dept. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or posts of Accounts Officer Gr. In the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade in a Maior Port Trust.	Promotion from Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with four (4) years regular service in the grade failing which Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with two (2) years regular service in the grade and combined regular service in the grade and combined regular service of fine (9) years in the scales of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the respective discipline of Finance Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or posts of Sr. Accounts Officer in the scales of pay of Rs. 10750-16750 with four (4) years regular service in the reards in a Main Dort Trust	For absorption through composite method, Officer holding analogous posts or the posts of Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Dept, in the scale of pay of Rs.13000-18250 with three (3) years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Dept, with 2 years regular service in the grade and a combined equivalent posts in respective discipline of Finance Dept with 2 years regular service of 7 years in the scales of 7 years in the scales of 2 years in the scales of 3 years will be eligible.
	By promotion failing which by absorption / deputation failing both by direcontinent	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment	By absorption through composite method failing which by / deputation from other Govt. organizations and failing both by direct recruitment.
10	N	N	Ą.
ø	(a) No (b) No, however a degree from a recognized university is essential. (c) No.	(a) No. (b) No. However, Degree of a recognized university is essential. (c) No.	(a) No (b) Yes (c) No
88	(i) Member of Institute of (b) No, however Chartered Accountants of a degree from a India or of Institute of recognized Cost and Works Accountants of India. (ii) Five years experience (c) No. in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No. (b) No. Chartered Accountants of However, India or of Institute of Cost Degree of a and Works Accountants of Hecognized India. (i) Nine years experience essential. (ii) Nine years experience essential. (iii) Nine years of India. Accounting in an Industrial. (Commercial/Govt. Undertaking.	Essential: (i)Member of Institute of (i)Member of Institute of (i) Chartered Accountant of India or Institute of Cost and Works Accountants of India (ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial Govt. Undertaking
_			24
٥	Selection	Selection	Selection
,	10760- 300- 16750	13000- 350- 18250	16000- 20800
*			Class I
Ш	4	N	-
y			Sr. Deputy Chief Accounts Officer
	N		4

76		THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY
13		
12	For deputation, Officers holding analogous posts or holding posts of Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Deptt, in the scale of pay of Rs.13000-18250 in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by ment for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "very good"	By absorption through For absorption through composite composite method failing method. Officers holding analogous which by deputation and posts or Officers holding posts in the failing both by deputation and posts of Officers holding posts in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 3 years regular service in the grade or officers holding saralogous posts or officers holding analogous posts or officers holding posts of Sr. Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in the scale of Rs. 16000-20800 and above in Govt. PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by ment for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below 'very good".
-11		by absorption through For absorption through composite method failing method, Officers holding which by deputation and posts or Officers holding prears regular service in the officers holding posts in the pay of Rs. 16000-20800 wiregular service in the granting posts in the pay of Rs. 16000-20800 will regular service in the granting posts of Rs. 16000-20800 will be eligible. For deputation, Officers analogous posts or office posts of Sr. Dy. Chief Account and equivalent posts in the granting posts of Rs. 16000-20800 and Govt./ Semi Govt./ Semi Govt./ I Autonomous Bodies with regular service in the granting posts of Rs. 16000-20800 and Govt./ Semi Govt./ I Autonomous Bodies with regular service in the granting the bench mark grading in the ACRs will no "very good"
10		ਖ ਟ
6		a) No No c) No
8	×	(i) Member of Institute of (a) No Chartered Accountants of (b) Yes India or of Institute of Cost (c) No and Works Accountants of India. (ii) Fifteen years experience in executive cadre in the field of Financa, Accounting in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking.
7		45
9	•	selection
2		18500-18 450- 23900
4		Class-1 (18500- Selection (HOD) 450- 23900
3		-
2		Financial Advisor & Chlef Chlef Accounts Officer (Category II Ports)
-		v

9 ac ec oo:			
Absorption/ , grades from which e made	12	Promotion from Jr. Steseard Officer in 3 years regular serving grade OR promot Class-III employees scale or pay, of R 1975 in the 1 discipline of P&R Di years regular servic grade where there Class-III posts in the of Rs. 8600-14600 discipline.	Promotion from Assistant Director (Research) in the scale of pay of Rs. 9100–15100 with 5 years regular service in the grade (alling which Assistant Director (Research) in the scale of pay of Rs. 9100–15100 with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 9100–15100 & 960–14500 in the respective discipline of P&R Div. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or Assistant Director (Research)/ Assistant Direct
Period of Method of recruitment In case of probation (Whether by direct promotion (in years) recruitment or by deputation promotion/absorption It should be deputation	11	Upto 21" August, 2012 By direct recruitment- 33 1/3% By promotion – 66 2/3% After 21" August, 2012 By direct recruitment- 66 2/3% By promotion – 33 1/3%	By Promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment
	10	8	,
Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for clinect recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ debutation	6	(a) No (b) Yes (c) No	(a) No (b) Yes (c) No
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	80	Essential: Degree in Economics or Statistics or(b) Mathematics from a recognised University (c) Institution. Desirable: (i) Two years executive experience in Collection, Compilation, and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc. (ii) Knowledge of computer operations. (iii) Post Graduate degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Economics	(a) No (figsential: (i) Degree in Economics or Statistics or(b) Yes Mathematics from a recognised (c) No. University/Institution a recognised (c) No. (li) Five years executive experience in Planning or in Collection, Compilation, and Interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc. Desirable: (i) Post Graduate degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognised University/ Institution. (ii) Knowledge of computer operations.
Upper Age limit for direct recruitment (in years)	7	8	98 8
Whether salection or Non Selection	9	Se S	10750-Selection 300- 16750
Scale of pay (Rs.)		9100- 250- 15100	10750-10750-16750
No. of Classifi- Spoets cation (1	Class	O ass
No. of posts		-	-
Name of the Post	6	Assistant Director (Research)	Deputy Director (Research)
S. O.	4		0

F	ŗ	=	Ξ	=	=	=	=	=	_	_	=	Ξ	=	Ξ	=	_	=	=	_	Ξ		Ξ	=	_	=	=	_	_	=	<u>.</u>	11	<u>'</u>	-	<u>٠</u>	-	E.	\ <u> </u>	. K	A		ΧŢ	/ <u>I</u>	N.	41	(Y	_	_		_	_		_	U	P۸	R
13	j 																																			_					=					_					_				
ľ	Promotion from Deputy Director	desired by absorption/(Research) in the scale of pay of Rs.	railing 10/50-16750 with 4 years regular	directiservice in the grade failing which	Deputy Director (Research) in the	Scale of pay of Do 40700 40700	del pay of rs. 10/50-16/50 with	2 years regular service in the grade	and combined requise service of o	S IO SOLVED SCINICE OF	reals in the scales of pay of Rs.	19/50-15/50 & Rs. 9100-15100 in the	respective discipline of PAR his		do ad IIIM unindeputation will be of	officers holding analogous posts or	Deputy Director (Docopstyllass)	Or the Control (Nesealcri) Deputy	Ulfector (EDP) and other equivalent	posts in the scale of pay of Ps. 107co	18750th	ior of with 4 years regular service in	the grade in P&R Division in a Major	Port Tries	- 1	ru absorption through composite	method Officers holding analysis	posts or Sr O stage	Possershiften at Dy. Director	research and other equivalent	posts in the scale of pay of Rs. 13000-	18250 with 3 years regular service in	the grade in P&P Div is a Main D.	Tores or of the major Port	of of Director	(Research/EDP) and other equivalent	posts with 2 years regular service in	the grade and a combined required	service of 7 years in the scales of new	of Rs 10750-16750 and Da 42000	18250 in D&D Chi. in 442 641	The man of the major Post		For deputation, Officers holding	analogous posts or holding posts of	Sr. Dy. Director (Research/FDP) and	other equivalent posts in the section	Day of Re 13000 tops :: 220	. 1	in Govt/PS	Autonomous bodies with 3 years	service in the grade w	eligible.	The selection is by merit for which the	bench mark in growth amalian in
Ry Promotion faile	Which has the	docuted by absorption	1001		recruitment																				By absorption			4				Organisation and	by direct	recruitment		<u>-</u>	<u>a.</u>	•	<u>s</u>	.0	4		5 L	<u>. </u>	ō	<u> </u>	0	Č	<u>.c</u>	3	ξ_	<u>a</u>	•	Ē	Ž
2 ~	1																								A A																								-		_		-		_
(a) No	b) Yes	c) No															•					-			(a)No)Yes	N C	-																_											
Essential	(i) Degree in Economics or Statistics (b) Yes	or Mathematics from a recognised(c) No.	University /Institution.	(ii) Nine years executive experience in	Planning or in Collection Compileties	and Interpretation	and medicinetation of data or in	conducting field surveys.	is efc	٠	(iii) Niowiedge of computer	operations.	Desirable:	(i) Boot O	aunate de	Economics or Statistics or		Control of Operational Research	and allied subjects from a recognised	University/ Institution	City Lynning Land	(ii) Michiga of computer	operations		The Property (1)	5	or Mathematics or Commiterify No			University/ Institution	(ii) Twelve years executive experience	in planning or in collection	1 intermediate	in condition and all all all all all all all all all al	or ill conducting freid surveys,	investigations etc. or in the field of	Electronic	Information Technolo	Desirable:	(i) Post Graduate Dograe Minland	Fonomice of Chairman	TO STREET OF STREET OF	mainematics or Operational Research	or Post Graduate degree in Computer	Science or Computer Engineering or	Information Technology or Information	Systems or MIS or Sustained	Computer Application of Direction	ζ	Jegree/L			Information Technology and allied	6	Iniversity Applications
40																								42	!											_	_	_			_	•		<u>~</u> _	<u>~</u> ,	==	0,		_	<u> </u>	<u>, o</u>	=	=	<u>vi</u>	-
on-Selection	-				_		_		-										-	_	_			0-Selection										_		_			_											_		_			
350-	18250	2		_	_	_			_			_				_			_					116000-	400-	20800	000			_			-						_			_			_						_				
2				_	_	_	_			_				_				_				•••	1	Class -			_							_						_	_	_		_											
Director (Research)					_				_		_	-									_		P Dissolar	r. Dilectol			_			_						_	-	,	- <u>-</u>	-	•	_			-						_		_		

	Serional.		
PARTMENT WOO	In case of promotion/ Absorption/ deputaticn: grades from which it should be made	4.3	Upto 21" August, 2012 By direct recruitment- 33 1/3% By promotion – 66 2/3% With 3 years regular After 21" August, 2012 With 3 years regular After 21" August, 2012 By direct recruitment- 66 2/3% By direct recruitment- 66 2/3% By promotion – 33 1/3% By promotion – 34 1/3% By promotion – 36 1/3% By promotion – 37 1/3% By promotion – 47 1/4% By
INDER FINANCE DE	Period of Method of recruitment In case of promotion/ probation (Whether by direct Absorption/ deputation (in years) recruitment or by grades from which it promotion/ absorption/ should be made deputation	r.	Upto 21" August, 2012 By direct recruitment- 33 1/3% By promotion – 66 2/3% After 21" August, 2012 By direct recruitment- 66 2/3% By promotion – 33 1/3%
VISION (Period of probation (in years)	40	N .
ESEARCH DI	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ absorption/	o	
RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF EDP WING IN PLANNING AND RESEARCH DIVISION UNDER FINANCE DEPARTMENT MG	Educational and other qualifications prescribed for direct Whether recruitment (a) Age (b) Educatifications prescribed for direct (c) Expert for direct (c) Expert for direct (c) Expert (c	8	Essential: Degree in Computer Engineering/ Computer Sciences(b) Yes from a recognised university finstitution OR Degree in (c) No Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science / Information Technology from a recognised university / Institution OR Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application / Computer Science / Information Technology from a recognised university/institution Application / Computer Science / Information Technology from a recognised university/institution Desirable: (i) Post Graduate Degree in Maths/ Statistics/Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or Information Systems or MIS or Information Instrumentory and allied subjects from a recognised University/Institution (ii) Two years exparience in Programming/Electronic data Processing/System Analysis etc.
R CLAS	Upper Age limit for direct recruitme Int (in years)	7	8
JLES FO	Whether Upper selection Age limit or Non for direct Selection recruitme int (in years)	9	Selection
ENT R	Scale of pay (Rs.)		
RUITIN	Catron	4	Class-19100-1250-15100-1500-1500-15000-15000-15000-15000-15000-15000-15000-15000-150
RE	No. c	7	N
	Sr. Name of No. of Classiff Scale No. the Post posts -cation of pay (Rs.)	7	Assistant (EDP)
L			

au —	1112 0.122112 0	
13	the second of th	SER RESERVED
42	Promotion from Assistant Director (EDP) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Director (EDP) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.9100-15100 & Rs.8600-4600 in the respective discipline of P&R Div. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts Or Asst. Director (EDP)/Assistant Director (EDP)/Assistant Director (Research)and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in P&R.	Promotion from Deputy Director (EDP) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Deputy Director (EDP) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 & Rs.9100-15100 in the respective discipline of P&R Div Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts OR Deputy Director(EDP)/Deputy Director(EDP)/Deputy Director(EDP)/Deputy division in a Major Port Trust.
7 7	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment
07	И	N
·	(a) No (b) Yes (c) No	(a) No X es X (c) Y es X (c) No X (c) N
	Essential: Degree in Computer Engineering/ Computer (b) Yes Sciences from a recognised university /institution (c) No OR Degree in Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science / Institution OR Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application / Computer Science / Information Technology from a recognised university/Institution OR Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application a recognised university/Institution (ii) Five years experience in Programming/Electronic Data Processing/System Design & Analysis and related fields. Desirable: (i) Post Graduate Degree in Maths/ Statistics/Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Engineering or Systems or Information Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied Systems or MIS or Information Technology and allied	subjects from a recognised university institution (a) No Degree in Computer Engineering/ Computer (b) Yes Sciences from a recognised university finstitution (c) No OR Degree in Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science/ Information Technology from a recognised university finstitution OR Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application /Computer Science/ Information Technology from a recognised university/institution (i) Nine years experience in Programming/Electronic Data Processing/System Design & Analysis and related fields. Designations of Science or Computer Graduate Degree in Omputer Science or Computer Engineering of Systems or Information Technology or Computer Engineering of Systems or Information Technology and allied Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised University/Institution
	38	
	Selection	Selection
	10750- 10750- 1900- 16750	13000- 1350- 18250
	Qlass-I	Class-
	m	-
	2 Deputy Director (EDP)	3 Senior Deputy Director (EDP)

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POST OF ENGINEERING (CIVIL) DEPARTMENT / MOPT

ſ	Ī			
Remarks	55			
In case of promotion/Absorption/ deputation, grades from which it should be made	12	Promotion front Assistant Engineer (Civil) in the scale of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the respective discipline of Civil Engs. Dept. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-If posts in the pay scale of Rs. 8600-14600 in that discipline.	Promotion from Assistant Executive Engineer (Civil) in the scale of Rs. 9100–15100 with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs. 9100–15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 9100-15100 and Rs. 8600–14500 in the respective discipline of Civil Engg. Daptt. Absorption/deputation will be of Officers with experience as mentioned above in a Maior Port Trust.	Promotion from Executive Engineer (CMI) in the scale of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 1000-15100 in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. Absorption/deputation will be of Officers with experience as mentioned above in a holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Malor Port Trust.
Method of recultment (Whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/deputation	4.4	Upto 21" Aprust, 2012 By direct recruitment- 33 1/3% By promotion – 66 2/3% After 21" August, 2012 By direct recruitment- 66 2/3% By promotion – 33 1/3%	By Promotion falling which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment	By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment
(in years)	10	Ø	N	N
Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ absorption/ deputation	6	(a) No. (b) No, however a Diploma in Civil Engg, from a recognised University/ Institution is essential. (c) No.	(a) No. (b) No, however a (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/ Institution is essential. (c) No.	(a) No. (b) No, however a Diploma in Civil Engg, from a recognised University/Institution is essential. (c) No.
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment			(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University! Institution. University! Institution. (ii) Five years experience in executive cadre in Planning! Construction! Design! Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an industrial? Commercial! Govt. Undertaking.	(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University /Institution. (ii) Nine years experience in executive cade in Planning/Construction /Design/Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking
Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	7		sp.	04
Whether selection or Non Selection	9		Selection	Selection
Scale of pay (Rs.)	5	9100- 250- 15100	10750- 300- 16750	13000- 350- 18250
No. of Classifi-	4	Class-L		Class-I
No. of posts	3	10	φ ,	
Name of the Post	2	Assistant Executive Engineer (Civil)	Executive Engineer (Civil)	Superinten ding Engineer (Civil)
No.	٢	-	N	e .

method, post of 11 posts of 11 posts of 11 posts. Depth. With 3 a Major er and pline of 12 posts in	·
method. To post of the post o	
For absorption through composite method. Officers holding analogous posts or post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Dept. In the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. with 2 years regular service of 7 years in the scales of pay, of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or officer holding post of Superintending Engineer and equivalent posts in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in Govt/PSUs/Autonomous bodies will not be below "Very good". For absorption through composite method officers holding posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 3 years regular service in the grade in Covt/PSUs/Autonomous boding posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 3 years regular service in the grade in the Civil Engineering Deptt in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 3 years regular service in the grade in. the Civil Engineering Deptt in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or officer holding post of Rs. 16000-20800 beptt in the scale of pay of Rs. 16000-20800 beptt in the scale of pay of Rs. 16000-20800	grade in Govt./Semi Govt./PSUs/ Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below."/Acv. Good"
By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisation and failing both by direct recruitment By absorption through composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment	
7 Y Y Y Y	
(a) No. (b) Yes (c) No. (c) No. (d) No. (e) Yes (c) No. (e) No. (e) No. (f) Yes (f) No. (f) Yes (f) No. (f) No	
(i) Degree or equivalent in Civil (a) No. Engg. from a recognised (b) Yes University' Institution. (ii) Twelve years experience in executive cadre in Planning/ Construction/ Design Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking (i) Degree or equivalent in Civil (a) No. Engg. from a recognised (b) Yes University/Institution. (ii) Fifteen years experience in executive cadre in Planning/ Construction/ Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	
45	i
5 6 16000- Selection 400- 20800 8500- Selection 450- 23900	
5 16000- 400- 20800 18500- 23900	
Class-I (HOD)	
m	
Dy. Chief Engineer (Civil)	
4	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF ENGINEERING (MECHANICAL) DEPARTMENT/ MoPT

Remarks	×			
In case of promotion/Absorption/ deputation, grades from which it should be made	10	Promotion from Assistant Engineer (M) in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 6170-1197\$ in the respective discipline of Mech. Engg. Deptt. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the scale of Rs. 8600-14600 in that discipline.	Promotion from Assistant Engineer (E) in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the respective discipline of Mech. Engg. Deptt. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-III posts in the scale of Rs. 8600-14600 in that discipline.	Promotion from Assistant Executive Engineer (M) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which, Assistant Executive Engineer (M) in the scale of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 9100-15100 & Rs. 9600-14600 in the respective discipline of Mech. Engg. Deptt. OR Diploma Engineers in the scale of pay of Rs. 9100-15100 does not exist in that discipline. Absorption/depitation will be of Officers holding analogous posts in respective descipline or beeder peet with 5 years regular service in the grade with 5 years regular service in the grade with 5 years regular service in the grade in the grade with 5 years regular service in the grade in a respective regular service in the grade in a Rs. 100-15100 does not exist in respective regular service in the grade in a Rs. 100-15100 does not exist in that discipline or beeder peet with 5 years regular service in the grade in a Rs. 100-15100 does not exist in that Internation will be of Officers holding analogous posts in respective regular service in the grade in a Rs. 100-15100 does not exist in that Internation will be of Officers holding analogous posts in respective regular service in the grade
Period of Method of recultment probation (Whether by direct (in years) recultment or by promotion/ absorption/deputation	44	ust. 2012 itment- - 66 2/3% ust. 2012 itment- - 33 1/3%	Upto 21" August, 2012 By direct recruitment- 33 1/3% By promotion – 66 2/3% After 21" August, 2012 By direct recruitment- 66 2/3% By promotion – 33 1/3%	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.
Period of probation (in years)	10	N	8	2
Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ eabsorption/ deputation	6	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential (c) No.	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential (c) No.	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised from a recognised from a recognised from a recognised from a recognised (from a recognised from a recognised (c) No.
Upper Educational and other Age limit qualifications prescribed for for direct direct recruitment ment (in years)	80	Essential: Degree or equivalent in Mechanical engineering from a recognised university/ Institution. Destrable: Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ commercial/Govt. Undertaking	Essential: Degree or equivalent in Electrical/ Electronica & Communications Engineering from a recognised university/ institution. Desirable: Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ commercial/Govt. Undertaking	(i) Degree or equivalent in Mechanical engineering from a recognised university finatitution. (ii) Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an industrial/ commercial/ Govt. Undertaking
Upper Age limit for direct meruit- ment (in years)	7	90	Se	98
Whether Upper selection Age lim or Non for direction Selection recruit ment (8	Selection	Selection	Selection
Scale of pay Rs.)	5	9100- 250- 15100	9100- 250- 15100	10750- 8 300- 16750
No. of Classift- to posts cation (4	88. 81.	O lass	Class I
No. o	3	5	12	un .
Name of the Post	2	Assistant Executive Engineer (Mechanical)	Assistant Executive Engineer Electrical Electronics & Communicati on)	Executive Engineer (Mechanical)
νς. No.	-	- 13	8	m ·

\equiv			
13			
12	Promotion from Assistant Executive Engineer (E) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which, Assistant Executive Engineer (E) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service in the grade and a combined regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 9100-15100 & Rs. 8600-14600 with 8 years of regular service in the grade where the pay scales of Rs. 9100-15100 does not exist in that discipline. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts in respective discipline or feeder post with 5 years regular service in the grade where the pay scales of Rs. 9100-15100 does not exist in that discipline.	Promotion from Executive Engineer (M) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which. Executive Engineer (M) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with a 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs.10750-16750 & Rs. 9100-15100 in the respective discipline of Mech. Engg. Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	Promotion from Executive Engineer (E) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which, Executive Engineer (E) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with a 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs. 10750-16750 & Rs. 9100-15100 in the respective discipline of Mech. Elect. Engg. Depti. Absorption / deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.
11	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment	By promotion, failing which by absorption/deputation, failing both, by direct recruitment	By promotion, failing which by absorption/deputation, failing both, by direct recruitment
10		8	N
6	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential (c) No.	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University / University / University / University / (c) No.	luivalent in (b) No, however a & Diploma in Engineering Engineering in the university / relevant discipline from a recognised perience in University / in executive Institution is Industrial/ essential indertaking (c) No
8	Essential: (i) Degree or equivalent in Electrical Electronics & Corumunications engineering from a recognised university/institution. (ii) Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/conumercial/Govt. Underfaking	Essential: (i) Degree or equivalent in Mechanical Engineering from a recognised University/ Institution. (ii) Nine years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking	Essential: (a) No (i) Degree or equivalent in (b) No, however a Electrical/Electronics Communications Engineering Engineering in the from a recognised university / relevant discipline institution. (ii)Nine years experience in University / relevant discipline in executive institution is cadre in an Industrial/essential commercial/ Govt. Undertaking (c) No
7	35	04	40
	Selection	13000- Selection 1350- 18250	Selection
35	10750- 300- 16750	13000- 350- 18250	13000- 350- 18250
4	Class -	Class I	Class
က	ro	7	
2	Executive Engineer (Electrical)/ Electronics & Communicati on	Superintendi ng Engineer (Mechanical)	Superintendi ng Engineer (Electrical Electronics & Communicati on)
· — !	4	တ	ø

Ī		
13	÷	
12	By absorption through For absorption through composite method, Officers composite method holding analogous posts or the post of failing which by Supainitending Engineer and equivalent posts in the deputation from other respective discipline of Meck, Engg. Deptt. in the Govt. organisation and scale of pay of. Rs. 13000-18250 with 3 years failing both by direct regular service in the grade in the respective discipline in a Major Port Trust or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Mech. Engg. Dept. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in the respective discipline in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or Officers holding post of Superintending Engineer and equivalent posts in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline of Mech. Engg. Deptt in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in Coxt.PSUs/JayAutonomous bodies etc. will be eligible. The Selection is by merit for which the bench mark is overall grading in the ACRs will not be bench mark is overall grading in the	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 1750-22300 with 2 years regular service in the grade or Officers holding the posts in the scale of pay of Rs. 1600-20800 with 3 years regular service in the grade in the Mechanical Engs. Deptt. and Marine Deptt. (applicable to categories of Marine Engineers only) in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or Officers. holding post of Dy. Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the Mech. & Elect. Engs. Deptt. in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above with 3 years regular service in the grade in Govt./PSUs/ Autonomous bodies will be eligible. The Selection is by merit for which the bench mark is overall grading in the ACRs will not be below "Very Good"
11	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisation and failing both by direct recruitment	By absorption through composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment
10	Y.Y.	٠ ٧
6	(a) No (b) Yes (c) No	(a) No (b) Yes (c) No.
8	Essential: (a) Degree or equivalent in (b) Yes Mechanical/Electronics (b) Yes & Communication Engineering (c) No from a reorganised University/Institution. (b) Twelve years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/Govt. undertaking	Essential: (i) Degree or equivalent in Mechanical Electrical/Electronics & Communication Engineering Naval Architecture from a recognised University/Institution or MOT 1st class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958 (i) Fifteen years experience in managerial capacity dealing with Mechanical/Electrical Marinel Electronics Engg. works, out of which 8 years experience shall be in workshops* undertaking maintenance of cargo handling equipmenty electrical installation/ship repairs in any Major Port Trust/Industrial/Commercial/
7		.
9	Selection	Selection
S.	16000- 20800 20800	18500- 23900
4	Class I	(HOD)
	-	-
2	Deputy Chief Mechanical Engineer	Chief Mechanical Engineer (Category-II ports)
	<u> </u>	®

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MATERIALS MANAGEMENT DIVISION UNDER ENGINEERING MECHANICAL DEPARTMENT/MoPT

	Ţ		
Remaris	K		
In case of promotion/Absorption/deputation, grades from which it should be made	42	Promotion from Manager Grade-II Rs. 8600-14600 vservice in the grademployees in the 6170-11975 in the yrade where posts in the pay scale in that discipline.	Promotion from Assistant Materials Manager Grade-f in the scale of pay of Rs. \$100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Asst. Executive Engineer (MechElect) in the scale of pay of Rs. \$100-15100 with 5 years regular service in the grade failing both Asst. Materials Manager Grade-UAsst. Executive Engineer (Mech./Elect.) in the scale of pay of Rs. \$100-15100 with 2 years regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. \$100-15100 with 2 years regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. \$100-15100 \cdots Alon with By wars regular service in the grade where the pay scale of Rs. \$600-1500 with 8 years regular service in the grade where the pay scale of Rs. \$600-15100 does not exist in that discipline Absorption/deputation will be of officers with 5 years regular service, this grade in a Maior Port Trust.
Period of Method of recruitment probation (Whether by direct (in years) recruitment or by promotion/ absorption/deputation	11	Upto 21" August, 2012 By direct recruitment— 33 1/3% By promotion — 66 2/3% After 21" August, 2012 By direct recruitment— 66 2/3% By promotion — 33 1/3%	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment
Period of probation (in years)	92	8	2
Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	6	(a) No (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential (c) No.	(a) No (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a discipline from a discipline from a discipline from a Institution is essential (c) No.
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	8	Essential: Degree or equivatent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution. Desirable: (i) Post Graduate Degree/ Diploma in Materials Management from a recognised University/Institution (ii) Two years post qualification experience in Materials Management in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	Essential: (i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution. (ii) Five years experience in Executive Cadre in the field of Malerials Management/ Machanical Engineering in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking Desirable: (i) Post Graduate Degree/ Diploma in Materials Management from a recognised University/ Institution
in it	7		35 CZD©D 4 7 N 2 N 10 D 2 D 2 D 2 D 2 D 2 D 2 D 2 D 2 D 2 D
Whether selection or Non Selection	9	Selection	Selection
Scale of pay (Rs.)	2	9100- 250- 15100	10750- 300- 16750
No. of Classiff. Scale posts cation (Rs.)	4	Class 9100-	O a ss-
No. of posts	3	4	7
The P	7	Asst. Materials Manager Gr.I	Deputy Materials Manager
No.		-	7

_		
	<u>e</u>	•
	Promotion from Dy. Materials Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Mech/Elect.) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing both Dy. Materials Manager/Executive Engineer (Mech/ Elect.) with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs. 10750-16750 & 9100-15100 in the respective discipline of M.M.Div./Mech. Engg. Deptt. will be eligible. Engg. Deptt. will be eligible. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	for absorption through composite method, officers holding analogous posts or St. Dy. composite method different holding analogous posts or St. Dy. composite method Materials Manager and equivalent posts in MM failing which by with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or the post of Supdiguine Govt. Major Port Trust or the post of Supdiguine Govt. Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade and a pombined regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in the respective discipline of M.M. Div./Mech. Engg. Dept. in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or officers holding posts of Sr. Dy. Materials Manager/Supdig. Engineer (Mech./Elect.) and equivalent posts in M.M. Div./Mech. Engg. Dept. in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in Govt/PSUs/Autonomous Bodies will be eligible. The Selection is by merit for which the behow. New Cood.
7.7	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment	By absorption through composite method failing which by deputation from other goort. organisations and failing both by direct recruitment
ç	2	₹
0	(a) No (b) No. however a Diploma in relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential (c) No.	(c) No S S No O O O O O O O O O O O O O O O O O O
60	(i) Degree or equivalent in Mechanical Electrical Engineering from a recognised University Institution. (ii) Nine years experience in Executive Cadre in the filed of Materials Management Mechanical Engineering Electrical Engineering in an Industrial Commercial Govt. undertaking Desirable: (ii) Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University Institution	ont in I agonised and in an il Govt. Il Govt.
7	40	ب ا
9	Selation	Selection
		16000- 400- 20800
		T see
3	-	-
2	Manager Manager	Materials Manager
	n	4

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT/MoPT

·	1	!	
Remarks.	51		
In case of recruitment by promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	12	Promotion from Assistant Traffic Manager Gr. It in the scale of pay of Rs 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class-ill employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the respective discipline of Traffic Dept. with 5 years regular service in the grade where there are no Class - Ill posts in the pay scale of Rs.	B600-14600 in that discipline. Promotion from Assistant Traffic Manager Gr. I in the scale of pay of Rs. 9100-1510 with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Traffic Manager Gr. I in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 9100-15100 & Rs. 8600-14600 in the respective discipline of Traffic Dept. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or posts of Asst. Traffic Manager Gr. I in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the
Methods of recruiment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/ deputation).	- 11	Upto 21" August, 2012 By direct recruitment- 33 1/3% By promotion – 66 2/3% After 21" August, 2012 By direct recruitment- 66 2/3% By promotion – 33 1/3%	By promotion failing which by absorption/failing both by direct recruitment.
Period of probation (in years)	10	~	N
Whether (a) Age (b) Educational (qualification. (c) Experience for direct recruits will apply in the case of gromotion/ absorption/ absorption/	6	(a) No No No	(a) No (b) Yes (c) No
Upper Educational & other Age qualifications required limit for for direct recruitment. Direct Recruit ment (in years)	8	Essential: i) A degree from a recognized University. Desirable: (ii) Two years executive experience in shipping/cargo operations/ railway transportation in an industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(i) A degree from a recognized University. (ii) Five years experience in Shipping/ Cargo Operations/ Railway Transportation in executive cadre in an Industrial Commercial/ Govt. Undertaking
Upper Age limit for Direct Recruit ment (in years)	۲-	06	35
Whether Upper selection Age or non- limit to selection Direct Recru ment (in years)	9	Selection	Selection
Scale of pay (Rs.)	5	9100- 250- 15100	
Classification	4	Class -	Class - 1 10750- 16750
No. of Classi posts cation	3	4	-
Name of the No. of Classift- Scale of Whether Upper posts cation pay selection Age (Rs.) or non-fimit for selection Direct Rection Direct Rec	2	Assistant Traffic Manager GradeI	Sr. Assistant Traffic Manager
o S	-	-	α

			- Constitution	
		9		
			posts of Sr. Asst. Traffic Manager in with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust. By absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Dept. with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Dept. with 2 years regular service in the grade and equivalent posts in the respective disciplines of Traffic Dept. with 2 years regular service of 7 years in the scales of pay Rs. 13000-16750 and disciplines of Traffic Dept with 2 years in the scales of pay Rs. 10750-16750 and disciplines of Traffic Dept in a Major Port Trust. For Deputation, Officers holding post of Dy. Traffic Manager and disciplines of Traffic Dept in the scale equivalent posts in the respective discipline of Traffic Dept. in the scale of pay of Rs. 13000-18250. in Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be interest.	eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall adding in the ACRs will not be below here according to the ACRs.
		By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt, organisations and failing both by direct in recruitment.	± 3 6.2
	4	2 0	∀ ?	
	0	(a) No (b) Yes (c) No	(5) No (5) No (6) No (7) No (7	
	80	i) A degree from a recognized University. (b) Yes (ii) Nine years experience (c) No iii Shipping/ Cargo operations/ Railway Transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(i) A degree from a recognized University (ii) Twelve years experience in Shipping/ Cargoo Operations/ Railway Transportation in executive cadre in an industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	
	<u>~</u>	6	54	
ŀ	Т	Selection	Selection	
-	Clase 1 42000	1 826 - 1	16000 - 20800 20800	
3			Class-I	
~	ŀ	Manager	Sr. Dy. Manager	
	6		4	\dashv

90 THE GAZET		==	_		1:3	č	₹ ₹ ₹ ₹ ₹ ₹ ₹ ₹ ₹ ₹ ₹ ₹ ₹ ₹ ₹ ₹ ₹ ₹ ₹	∺ ö	2 3	<u> </u>
13			Remains	· ·	TOPPORTION W	enormally be	mila penod o. gyears, and, fickceed fr	for Deputation will.	years, and, in any case, not to exceed five	[F. No. PR-12012/10/2003-FE-15
For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 17500-22300 grade or Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 3 yrs. regular service in the grade in the Traffic Deptt, of Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Sr. Dy Traffic Manager and equivalent posts in the Traffic Dept. in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above with 3 yrs. regular service in the grade in Govt/Semi Govt/PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in merit for which the bench mark in	be below "Very Good".		e of promotion/Absorption/		12	By deputation of Officers holding analogous boses for the pay scale normally be for	Portor Rs. 10750-16750 with 4 years offa period of regular service in the grade fallinglyears, and, in regular Service in the grade fallinglyears, and the service of a combined regulariany case, not to service of 9 years in the scale of pay offaxceed five Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 years. Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 years. In any Major Port Trusts. Preference in any Major Port Trusts. Preference will be given to the persons having experience in vigilance work.	who are eligible	zetary/ Directo	[F. No. PR-1
and his	THOMETOR	EPARTMENI	Doring of Mathod of	meurical caracturities by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	11	By deputation	Major Po	By deputation of Officers	India/ Cen	
11 By absorption throug composite method fa which by deputation failing both by direct recruitment.	1	ANCE D	Dariod of	probation ((in years)	10	2		A N		
01 - RA - R		OSTS OF VIGIL		nnal noe for its will	deputation	Not Applicable		N.A.		
8 9 A degree from a (a) No recognized University (b) Yes (ii) Fifteen years experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking		RULES FOR CLASS-I POSTS OF VIGILANCE DEPARTMENT/MOFIL		Educational and other qualifications prescribed (for direct recruitment (for d		Not Applicable		Not Apolicable		
8 recognized Univers (ii) Fifteen years experience in shipp experience in shipp transportation in executive cadre in industrial/ Commet Govt. Undertaking				Upper Age limit for direct recruitment (in years)		7	₹ z		₹ 2	
45		TWENT	ברואה	Whether U selection in or Non d Selection re		9	Selection		Selection	
Selection	. .			Scale W of pay se (Rs.) o		ß	13000- 350- 18250		1 18500- 450- 23900	
18500- 450-) 23900		-		Classiffi		4	Class		Class	
(HOD)		-				(n	<u> </u>		oorts)	
Traffic 1 Manager (Category-II ports)				Name of the Post		-	Dy Chief Vigilance Officer		Chief, Vigilance Officer (Catégory II Ports)	-
2. C.				S N			-		69	

The second secon

e indiamage () ()

Foot Note:—(1) The Principle Regulations were published vide No. G.S.R. 961 dated 1-7-1964.

- (2) Subsequently amendments were published vide:
 - (a) No. G.S.R. 453 (E), dated 12-5-1994
 - (b) No. G.S.R. 470 (E), dated 19-8-1997
 - (c) No. G.S.R. 71 (E), dated 27-1-2000
 - (d) No. G.S.R. 173 (E), dated 4-3-2004